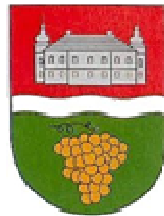


Helyi Esélyegyenlőségi Program

PILIS

.....
Város Önkormányzata



2018-2023

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	6
Célok	7
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	9
1. Jogszabályi háttér bemutatása	9
2. Stratégiai környezet bemutatása	12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	14
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	29
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	42
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	47
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	51
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	54
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	55
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	56
1. A HEP IT részletei	56
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	56
A beavatkozások megvalósítói	57
Jövőképünk.....	59
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	60
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	88
3. Megvalósítás	101
A megvalósítás előkészítése	101
A megvalósítás folyamata	101
Monitoring és visszacsatolás.....	103
Nyilvánosság.....	103
Érvényesülés, módosítás.....	105
4. Elfogadás módja és dátuma	106

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Pilis Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Pilis Budapesttől 45 kilométerre, Pest megye középső részén, a Gödöllői–Ceglédberceli-dombság és a Duna–Tisza közti homokhátság találkozásánál helyezkedik el. A település közúton a 4-es számú főúton, vasúton a Budapest–Szolnok fővonalon közelíthető meg.

A város és környéke régészeti lelőhelyekben gazdag: az ásatások során bronz és vaskori leleteket, II. századbeli Szarmata halomsírt tártak fel, valamint avar- és honfoglalás-kori temetőre is bukkantak. A települést először egy 1326-ban kelt oklevél említi, neve szláv eredetű; kopasz, növényzet nélküli helyet jelent. A falut 1453-ban V. László király Szilassy Györgynek és Pozsonyi Farkas Jánosnak adományozta. A török időkben mindvégig lakott hely volt, de a XVII. századi harcok során a település elpusztult és hosszú időre elnéptelenedett. A birtokot a XVIII. század elején örökség útján Beleznay János szerezte meg, aki 1722 körül a Felvidékről és Nógrádból szlovákokat telepített ide. A népesség száma a következő évtizedekben ugrásszerűen megnőtt. A gazdasági fejlődés eredményeként a település 1805-ben mezővárosi rangra emelkedett. 1823-ban a csizmadiák, nyolc évvel később a szűcsök alapíthattak céhet. Az 1848-as jobbágyfelszabadítás után Pilisen – közel egy évszázadon keresztül – a paraszti középbirtok vált meghatározóvá. A XIX. századtól a községben jelentős szerepe volt a szőlőművelésnek és a borkészítésnek. A XX. Század közepéig a lakosság elsősorban a mezőgazdaságból élt, az 1950-es évektől kezdve egyre többen helyezkedtek el az iparban.

Pilis népessége 2005. január 1-jén 11 281 fő, 2013-ban 11490 fő, 2016-ban 11580 fő, a 2017. december 31-i állapot szerint 11908 fő volt. 1870-es népszámlálás idején regisztrált 3500 fő lakosa volt a településnek.

A lakosság száma – az 1980-as évek kivételével – az elmúlt közel 150 év során növekedett.

A település népessége növekedése napjainkig jellemző, elsődleges a bevándorlás, főleg Budapestről költöztek Pilisre. Az agglomeráció Budapest közeli településeivel ellentétben a betelepülők elsősorban a rossz szociális helyzetben lévő, Budapesten a lakásukat fenntartani nem tudó családok, valamint a nyugati országrészről a jobb megélhetés reményében költöztek be, elsősorban a várost övező pincékbe és tanyákba (külterületi zártkertek). Jelenleg (2017. december 31-i adat) 1979 fő él külterületen. A lakott külterület a várost teljesen körül veszi: Szabadkai szőlők, a Homoki szőlők, Krekács dűlő és Báró szőlő, valamint a Haleszi szőlők, Bicskei tanya és a Pappereki dűlő. Pilis Demográfia helyzetét az 1. sz. tábla mutatja, illetőleg a 2. sz. tábla korcsoportos és nemenkénti bontásban tartalmazza a Város állandó népességének számát 2016. év végén,illetőleg azt a 2017. decemberi adatokkal kiegészítettük. A népesség nemek szerinti összetételére jellemző, hogy 60 éves korig a férfiak vannak többen, 60 éves kor felett a nők. Kiugróan többen élnek a településünkön a 65 év feletti nők, mint a férfiak. Az 1. sz. táblázatból látható, hogy ha kismértékben is, a település lakóinak száma növekszik.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2013	11493	
2014	11489	100%
2015	11518	100%
2016	11580	101%
2017		0%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

2.1. számú táblázat - Állandó népesség (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Nők	Férfiak	Összesen	Nők	Férfiak
Állandó népesség száma (nők TS 0302, férfiak TS 0301)	5950	5892	11 842	50,24%	49,76%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)	391	3		%	
0-14 éves (nők TS 0307, férfiak TS 0306)	858	949	1 807	7,25%	8,01%
15-17 éves (nők TS 0309, férfiak TS 0308)	184	221	405	1,55%	1,87%
18-59 éves (nők TS 0311, férfiak TS 0310)	3367	3652	7 019	28,43%	30,84%
60-64 éves (nők TS 0313, férfiak TS 0312)	431	418	849	3,64%	3,53%
65 év feletti (nők TS 0315, férfiak TS 0314)	1110	652	1 762	9,37%	5,51%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A népesség változásában a természetes szaporodás negatív tendenciát mutat,- az élve születések száma: 2013-ban 109 fő volt 135 halálozási szám mellett, 2014-ben 124 élve születés 123 halálozási szám mellett, majd 2015-ben 129 élve születésre 155 halálozást, 2016-ban 128 élve születésre 146

haláleset jutott - a népesség szám mégis kissé növekvő, mert az odavándorlás magasabb mint az elvándorlás. 3. sz. tábla tartalmazza az öregedési indexet, 4. sz. tábla a belföldi vándorlási adatokat, az 5. számú a természetes szaporodást mutatja.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%)
2013	1608	1807	88,99%
2014	1674	1802	92,90%
2015	1698	1807	93,97%
2016	1762	1807	97,51%
2017			

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS odavándorlás 0601)	Elvándorlás (TS elvándorlás 0601)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2013	270	246	24	2
2014	227	266	-39	-3,33
2015	294	267	27	2,3
2016	417	350	67	5,66
2017			0	

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élve születések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő)
2013	109	135	-26
2014	124	123	1
2015	129	155	-26
2016	128	146	-18
2017			0

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A népesség nemek szerinti összetételére jellemző, hogy 60 éves korig a férfiak vannak többen, 60 éves kor felett a nők. Kiugróan többen élnek a településünkön a 65 év feletti nők, mint a férfiak.

Pilis területe 47,35 km², népsűrűsége 2013-ban 241 fő/km², jelenleg 251fő/km².

A város lakásállománya:

2013	4520
2014	4525
2015	4532
2016	4535

A fenti táblázat azt mutatja, hogy nagyon kismértékben nőtt a lakás állomány, ami várhatóan a 2017-2018-tól dinamikusabbá válik. Ezt támasztja alá az ügyintézés során tapasztalt bejelentés, illetőleg engedély köteles építményekre vonatkozó ügyek számának emelkedése.

A Városban nem jellemző a feldolgozó ipar jelenléte, mezőgazdasági termelés folyik, illetőleg a lakosság aktív korú lakói ingáznak. Három jelentős ipari- termelő foglalkoztató tevékenykedik a területen, - betonozott hővédelem, cső- és acélgyártó, valamint fém épületelem gyártó.

Városunkban a kereskedelem és a szolgáltatás színvonala nem minden területen kielégítő, vannak szolgáltatások, melyek hiányoznak. Pilisen 221 kereskedelmi üzlet működik, Vendéglátó egységek száma 25, szálláshelyek száma 3.

Az intézményi ellátó rendszer az alábbiak szerint épül fel:

- 1 bölcsőde (egyházi fenntartás, feladat-ellátási szer)
- 1 óvoda 3 telephelyen –önkormányzati
- 1 általános iskola (Tankerületi fenntartásban)
- zeneiskola telephely (Tankerületi fenntartásban)
- Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ (társulás keretében)
- Idősek nappali ellátása és étkeztetés (egyházi fenntartásban)
- hajléktalan ellátás (Vöröskereszt)
- Egészségház (háziorvosi, gyermekorvosi, fogorvosi, szakellátások)

A településen jelentős számban élnek a szlovák nemzetiség és a roma nemzetiség tagjai.

Értékeink, küldetésünk

Településünk közössége minden tagjának érdeke a szolidaritás erősítése, amely nagyban elősegítheti a hátrányos helyzetű csoportok társadalmi integrációját, foglalkoztatási és érvényesülési lehetőségeit.

A megkülönböztetés tilalma, az egyenlő bánásmód elve nem alkalmas az összes létező egyenlőtlenség megszüntetésére. Olyan pozitív, méltányos és rugalmas intézkedéseket kidolgozására törekszünk, amelyek elősegítik az érintettek társadalmi és foglalkoztatási pozíciójának javulását, megőrzését.

Pilis Város Önkormányzata a Képviselő-testület és szervei döntésein keresztül fejezi ki elkötelezettségét az esélyegyenlőség területén, a különböző jogszabályokban meghatározott kötelező feladatok ellátása során, s azokon túl, mind az önkormányzati fenntartású, mind a nem önkormányzati fenntartású intézményekben, a társszervekkel, civil szervezetekkel, egyházakkal, egyesületekkel és az alapítvánnyal közösen törekszik érvényre juttatni az esélyegyenlőséget a társadalmi élet minden területén. A településen lévő intézményeket érintő felújítás, bővítés, a közterületek fejlesztése során igyekszik az esélyegyenlőséget, mint fontos értéket képviselni, illetőleg a lakosság körében a szemléletváltást elősegíteni.

Pilis Város Önkormányzata kinyilvánítja, hogy biztosítani kívánja minden polgára számára, tekintet nélkül nemzetiségre, vallásra, nemre vagy életkorra az egyelő bánásmódhoz és az esélyegyenlőséghez való jogot. Olyan társadalmi környezet támogatását célozza meg, mely tiszteletben tartja a sokszínűséget, mentes a hátrányos megkülönböztetéstől, a zaklatástól, jogellenes elkülönítéstől, valamint a megtorlástól. Az esélyegyenlőség előmozdítása érdekében szükség esetén előnyben részesítünk egyéneket, társadalmi csoportokat, ha az az esélyegyenlőtlenség felszámolására irányul. Kiemelt figyelmet fordítunk az alábbi csoportok esélyegyenlőségének biztosítására:

- mély szegénységben élők, romák helyzete, esélyegyenlősége
- gyermekek helyzete, esélyegyenlősége
- nők helyzete, esélyegyenlősége
- idősek helyzete és esélyegyenlősége és fogyatékkal élők helyzetére
- fogyatékkal élők helyzete és esélyegyenlősége

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Pilis Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.v.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

Az Ebktv-ben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak az EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz, EU 2020 stratégia, Nemzeti Reform Program, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti stratégia, Nemzeti Ifjúsági Stratégia.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

A település esélyegyenlőségi célcsoportjainak helyi szabályozására vonatkozóan több önkormányzati rendelet is tartalmaz előírást, azonban összefoglaló jelleggel a korábbi és a jelenlegi Helyi Esélyegyenlőségi Program foglalkozik. A HEP, valamint annak Intézkedési Terve az összefüggéseket is vizsgálva, elemző jelleggel tartalmazza az egyes helyi esélyegyenlőségi célcsoportok problémáit, jövőbeni szándékait és ezzel összefüggő megoldásokat, javaslatokat, lehetőségeket.

Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi önkormányzati rendeletek:

- A szociális ellátások helyi rendszeréről szóló önkormányzati rendelet keretei között Pilis

Város Önkormányzata, az általa biztosított pénzbeli és természetbeni szociális ellátások biztosításával próbál az anyagi gondokon enyhíteni. A rendelet szerint adható támogatási formák a következők:

a./természetbeni rendkívüli települési támogatás:

- aa./ élelmiszer támogatás,
- ab./ azonnali gyógyszer-támogatás ,
- ac./ tüzelő támogatás,
- ad./ élelmiszercsomag

b./ eseti gyógyszer-támogatás,

c./ köztemetés,

d./ helyi lakásfenntartási támogatás,

e./ oltási támogatás,

f./ iskolakezdési támogatás,

g./ időskori gyógyszer-támogatás,

h./ méhen belüli fogamzásgátló eszköz támogatása.

Az Önkormányzat, valamint annak szervei, továbbá a településen működő oktatási, egészségügyi, rendvédelmi és civil szervezetek kötelesek egymással együttműködni, a Gyermekvédelmi törvényben előírt jelzőrendszer működését biztosítva.

- A helyi önszerveződő közösségek pénzügyi támogatása nyújtásának, a támogatás felhasználása ellenőrzésének rendjéről szóló önkormányzati rendelet keretei között Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete elismeri és támogatja azt a tevékenységet, amelyet a településen élő, vagy dolgozó állampolgárok önszerveződő közösségei végeznek az önkormányzati feladatok megvalósításában, a város sport és ifjúsági, kulturális életének fellendítésében, régi és új hagyományok ápolásában, a település fejlesztésében és szépítésében, a környezetvédelemben, a rászorulókat támogatásában. A Képviselő-testület az önszerveződő közösségek közötti esélyegyenlőség biztosítása érdekében pályázati rendszert vezetett a támogatások nyújtása tekintetében.

- A Gubányi Károly Általános Iskola felső tagozatán tanulmányokat folytató diákok részére önkormányzati ösztöndíjrendszer, valamint tanulmányi pályázati rendszer alapításának, megállapításának és folyósításának szabályairól, valamint az „Öveges József Ösztöndíj”, az „Arany János Ösztöndíj”, továbbá a „Nyilas Misi Tanulmányi Pályázati Díj” adományozásáról szóló önkormányzati rendelet keretei között Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete elismeri és megbecsüli a város kiemelkedően tehetséges fiataljait, ezért a pilisi állandó lakóhelyű, a Gubányi Károly Általános Iskola felső tagozatán tanulmányokat folytató diákok támogatása, a tanulók településhez való kötődésének erősítése és a település szellemi értékeinek gyarapítása céljából - Pilis Város Önkormányzatának a tárgyévre érvényes és hatályos költségvetési rendelete, valamint a rendelet keretei között – ösztöndíj, valamint tanulmányi pályázati rendszert alapított a) „Öveges József Ösztöndíj”, b) „Arany János Ösztöndíj”, valamint c) „Nyilas Misi Tanulmányi Pályázati Díj” néven.

- A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokról szóló önkormányzati rendelet keretein belül Pilis Város Önkormányzata, az általa biztosított és megszervezett személyes gondoskodással segítséget nyújt a szociálisan rászorulókat részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból, vagy más okból származó problémáik megoldásában. Az Evangélikus Egyházzal, feladat-ellátási szerződés keretében kerül ellátásra az étkezés, házi segítségnyújtás,

idősek nappali ellátása valamint a bölcsőde működtetése. A Vöröskereszt támogatás mellett biztosítja a hajléktalan ellátást.

- Az Önkormányzat közművelődési feladatairól, a helyi közművelődési tevékenység támogatásáról szóló önkormányzati rendelet, a könyvtári tevékenységgel, valamint a közösségi ház, a közösségi élet „gyakorlásával” kapcsolatos rendelkezéseket tartalmazza, ami 2018-tól a közösségi színtér bővült a Csernai Pál Községi Központtal. Pilis város polgárainak érdekeit szem előtt tartva meghatározza az Önkormányzat jogszabályban körülírt közművelődési feladatait, azok ellátásának formáit, finanszírozásának formáját és mértékét. Az Önkormányzat a közművelődési tevékenység feltételeinek szabályozása során arra törekszik, hogy biztosítsa Pilis Város polgárainak, valamint a civil és társadalmi szervezeteinek jogát.

- A sportról szóló önkormányzati rendelet megalkotásának célja volt, hogy megalapozza és létrehozza Pilis Város Önkormányzata Városi Sportfejlesztési illetve Sportlétesítmény Felújítási Terve, Konceptiója megvalósításához szükséges feltételrendszert, és egyúttal meghatározza a helyi sporttevékenység finanszírozásának módját. Elsődlegesen figyelmet fordít: a településen működő sportszervezetek utánpótlás nevelésének támogatására, az iskolai és egyéb diáksporttal kapcsolatos feladatok meghatározására és támogatására, a tömegsport rendezvények előkészítésére, lebonyolításuk támogatására, a meglévő sportlétesítmények állagmegóvására, karbantartására, a településen már, működő tradicionális települési sportágak (labdarúgás) stabil és eredményes működésének segítésére.

- A kiemelkedő pedagógiai munka elismeréséről szóló önkormányzati rendelet keretei között Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete, a kiemelkedő munkát végző pedagógusok részére, - évente, legfeljebb egy-egy elismerő címet adományoz „Pilis Város Kiváló Pedagógusa” kitüntető cím, illetve „Ezüst Toll-díj” néven, Pilis Város Önkormányzatának fenntartásában működő közoktatás nevelő, valamint nevelő és oktató intézményekben foglalkoztatott pedagógus részére, aki többek között kiemelkedő pedagógiai munkáját közmegelegedésre (oktató-nevelő munkája elismerést vált ki a gyermekek és a szülők körében is) végzi.

Folyamatosan újítja ismereteit, és azokat a munkájában alkalmazza. Aktívan részt vállal a város kulturális, művészeti és sport életében. Magas fokú pedagógiai és szakmai felkészültség alapján, élen jár az újszerű és hatékony pedagógiai módszerek kidolgozásában és alkalmazásában, valamint példamutató magatartást tanúsít a közösségi és magánéletben. Folyamatosan és magas színvonalon kifejtett sportoktatói tevékenységével gyermekeket, gyermek csoportokat, gyermek csapatokat országos, vagy nemzetközi sporteseményekre, eredményekkel igazolhatóan, sikeresen felkészít. Rendszeresen és eredményekkel igazolhatóan sikeresen készíti fel a tehetséges tanulókat a területi, országos tanulmányi versenyekre, vetélkedőkre. Szakmai munkájával segíti a hátrányos helyzetű, nehezen nevelhető, más nevelési igényű gyermekek felzárkóztatását, sikeres beilleszkedését a közösségbe. Rendszeresen szervez a gyermekek szabadidejének hasznos eltöltésére programokat (különösen: tábor, erdei iskola, bábszínház, mozi, kirándulások, családi nap).

- A gyermekvédelem helyi rendszeréről szóló önkormányzati rendelet célja, hogy megállapítsa azokat az alapvető szabályokat, amelyek szerint Pilis Város Önkormányzata segítséget nyújt a gyermekek törvényben foglalt jogainak és érdekeinek érvényesítéséhez, illetve gondoskodik a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzéséről és megszüntetéséről, a hiányzó szülői gondoskodás pótlásáról, valamint a gyermekvédelmi gondoskodásból kikerült fiatal felnőttek társadalmi beilleszkedéséről.

- A kiemelkedő egészségügyi és szociális munka elismeréséről szóló önkormányzati

rendelet keretein belül Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete, az egészségügyi és szociális munka területén dolgozó és kiemelkedő munkát végző személyek részére, elismerő címet adományoz „Pilis Város kiváló Egészségügyi Dolgozója”, illetve „Pilis Város kiváló Szociális Dolgozója” elnevezéssel. Az egészségügyi szakterületen dolgozó orvosoknak, gyógyszerészeknek, asszisztenseknek, gyógyszerészasszisztenseknek, védőnőknek és azon szociális ellátás területén dolgozók családsegítő, gyermekjóléti, illetve gondozó, házi gondozó munkatársnak, aki munkáját közmegelegedésre végzi, részt vállal a város egészségügyi, sport- és ifjúsági életében, az iskolások egészséges életmódra való nevelésében, munkaidején felül rendszeresen részt vesz a lakosság szociális helyzetének és igényének felmérésében, aki egész életével, munkásságával bizonyítja hivatását – életműdíj szerűen.

- A testvérvárosi kapcsolatok létesítéséről, fenntartásáról és megszüntetéséről szóló önkormányzati rendelet tartalmazza, hogy Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete törekvéseiben mindig is kinyilvánította: a település kulturális, szellemi és közéletének gazdagítása színesítése érdekében fontosnak tartja, más nemzetek népeinek megismerését, mindennek érdekében Európa országainak egyes településeivel testvérvárosi kapcsolatot, kiépítését és fenntartását. Ennek érdekében olasz, valamint szlovák testvérvárosi kapcsolatokkal is rendelkezik a település.

- A helyi önszerveződő közösségek pénzügyi támogatása nyújtásának, a támogatás felhasználásának ellenőrzése rendjéről szóló önkormányzati rendelet keretein belül Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete elismeri és megbecsüli a civil szervezetek helyi közéletre gyakorolt hatását, támogatja a kultúra, a közművelődés, a régi és új hagyományok ápolása, az oktatás, a nevelés, a szociális- és egészségügyi tevékenység, az egészséges életmód, a sportolás feltételeinek megteremtése, a természeti és épített környezet megóvása, az önkormányzati feladatok megvalósítása, a település fejlesztése és szépítése, a környezetvédelem, a rászorulókat támogatása területén végzett civil szerveződésű tevékenységet.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Esélyegyenlőségi célcsoportokhoz kapcsolódó koncepciók, tervek, programok:

- Pilis Város Önkormányzatának Egészségügyi Koncepciója
- Pilis Város Önkormányzata 2010-2014. Év közötti időszakra, valamint a 2014-2019. évre vonatkozó gazdasági ciklusprogramja,
- Pilis Város Önkormányzatának Feladat-ellátási, Intézményhálózat Működtetési és Fejlesztési Terve
- A pilisi Óvodai Intézmény Helyi Nevelési Programja,
- Pilis Város Önkormányzatának Bűnmegelőzési és Közbiztonsági Koncepciója,
- Gubányi Károly Általános Iskola és a Játékosország Óvoda Minőségirányítási Programja,
- Pilis Város Sportkoncepciója,
- Óvodai Intézmény Esélyegyenlőségi Programja,

- Pilis Város Települési Közoktatási Esélyegyenlőségi Programja,
- Pilis Város Önkormányzatának Szociális Szolgáltatás Tervezési Konceptiója,
- Környezetvédelmi program
- A Monori Tankerületi Központ Fejlesztési terve
- Monor és Térsége Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás
- Szociális szolgáltatás-tervezési koncepció

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Az önkormányzat többcélú társuláson keresztül biztosítja a szociális és gyermekjóléti szolgáltatásokat (családsegítés és a gyermekjóléti szolgálat). Illetőleg a környező településen biztosított ellátások húzóerőt, vagy ellátási formát, módot jelenthetnek.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az esélyegyenlőségi program alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, a KSH adatbázisából, valamint a helyi nyilvántartásokból kerültek összegyűjtésre. Felhasználásra kerültek továbbá az esélyegyenlőségi fórumon elhangzottak, valamint azok megállapításai, civil szervezetek, egyházak, intézmények képviselőinek tapasztalatai.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottsági deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai a munkahelyek megszűnése, ennek következtében a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira – egyéni, családi válsághelyzetekre, biológiai adottságokra (öröklődés), kulturális, művelődési egyenlőtlenségekre, rossz testi-lelki-egészségi állapotra, életciklusi jelenségre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira, illetve ezek halmozódásaira vezethetők vissza.

A mélyszegénység hatása az alapvető feltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan „megbélyegzi” és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza.

Magyarországon a „jövedelmi szegénységben” élők száma 2009-ben a lakosság 29,9%-a volt, amely 2.956.000 egyéni sorsot jelent. (Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia – Mélyszegénység, gyermekszegénység, romák – 2011-2020. KIM, Budapest, 2011, 21. o.)

A Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia II. Nyomon-követési jelentése 2017-ben az alábbiakat tartalmazza:

- „2016-ra, a 2013. évi mélypontot követően több mint 850 ezer fővel csökkent a szegénység vagy társadalmi kirekesztettség kockázatának kitett népesség, arányuk 1,9 százalékponttal a 2008-ban mért alá csökkent.
- 2016-ra a 2014. évi 459 ezerről 185 ezerre csökkent a mélyszegénységben élők száma.
- 2013 óta folyamatosan csökken a gyermekes családok szegénysége.”

„Mélyszegénység a jövedelmi, az anyagi és a munkaszegénység által egyaránt érintettek száma. A szegénység vagy társadalmi kirekesztés kockázatának kitett gyermekes háztartások aránya: 2013: 39,1 %, 2014: 36,3 %, 2015: 31,1 %, 2016: 29,6 %.”

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység legfőbb társadalmi okai: a társadalmi, kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, gyermekszám, gyermekszegénység és az eltérő jövedelmi viszonyok.

Az alacsony jövedelműek, a mélyszegénységben élők bevételeinek számottevő része a pénzbeli juttatások rendszereiből származik (családi pótlék rendszeres szociális segély, időskorúak járadéka, Gyes, Gyás) A 70-es, 80-as, 90-es években kialakított otthonok fenntartása sok család számára okoznak nehézséget, illetőleg vannak olyan családok melyek részére lehetetlenné teszi. Az is megfigyelhető, hogy segítségre szoruló idősebb ember nem a családban kapja meg a támogatást, azt gyakran az ellátó rendszer különböző területeitől várja. Az is jellemző, hogy az idős ember nyugdíjellátása jelent biztos bevételi forrást egy-egy családnál.

Az inaktív pilisi lakosok között nagy arányban fordulnak elő alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek és a romák. A településünkön tapasztaltak szerint a munkaerőpiacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motiváltság hiánya, a társadalmi előítélet jelenléte, a kis mértékű helybeni (települési) munkalehetőség.

A Türr István Továbbképző Központ szervezésében 2013/2014-ben 47 fő munkanélküli vett részt képzésben, 4 fő „Települési karbantartó” lett, 43 fő „Alap-kompetencia” képzésben vett részt öt modul elsajátítva. Ezek: Ráhangoló, motiváló tréning, Alapozó/megújító fejlesztés (olvasás, írás, számolás) Tanulási készség fejlesztés, Életviteli kompetenciák fejlesztés, Mentálhigiénés fejlesztés. Az alábbi adóztatási adatok azt mutatják, hogy 2017-ig valamelyest javult a városban élők vagyoni helyzete, de 2013-2017 közötti időben összesen 10 nem közművesített ingatlant sikerült bekötni a hálózatba.

A pilisi lakosok 2013-ban összesen 3286 db gépjárművel rendelkeztek, 2017. december 31-i gépjármű darabszám: 3401 db. Kommunális adó vonatkozásában 375 fő részesült 2013-ban mentességben. 2017. évben 1666 zártkerti mentesség és 676 fő részére került megállapításra mentesség. Ebből 403 fő 70 év feletti, 193 fő részesült teljes mentességben, illetőleg részletfizetési lehetőséget 80 fő kért és kapott. A települési lakosok adóhátraléka 2013-ban 136 millió Ft volt, most 142 millió forint. 2013-ban 125 fő nem tudott még rákötni a település csatornahálózatára, ami jelenleg 115-re csökkent.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is. Foglalkoztatási és munkanélküliségi adatokat az 3.2.1 sz. tábla tartalmaz.

**3.2.1. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/
Nyilvántartott álláskereső száma és aránya, 15-64 évesek száma**

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Nyilvántartott álláskereső száma (fő)					
	Nő (TS 0804)	Férfi (TS 0803)	Összesen	Nő (TS 0802)		Férfi (TS 0801)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	4 043	4 252	8 295	286	7,1%	293	6,9%	579	7,0%
2014	3 985	4 247	8 232	238	6,0%	261	6,1%	498	6,1%
2015	3 972	4 275	8 247	216	5,4%	201	4,7%	417	5,1%
2016	3 982	4 291	8 273	198	5,0%	210	4,9%	408	4,9%
2017			0	167		152		319	

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűnek tekinthetők a nyugdíj előtt állók, a gyesyőről, gyedről visszatérő nők, a megváltozott munkaképességű vagy fogyatékos emberek, továbbá a roma nemzetiségű személyek.

Év	Nő	Férfi	összesen
2013	22	3	25

2014	20	3	23
2015	23	3	26
2016	21	5	26
2017	18	5	23
2018	17	7	24

Forrás:

Pilis lakosai között a nyilvántartott álláskeresők száma 2013-2017 közötti időben folyamatosan csökkent. Szamarányuk az 55-59 év közöttiek körében volt a legmagasabb mértékű. 180 napnál régebbi munkanélkülit nem regisztrált a rendszer 2013-2017 közötti időben, illetőleg pályakezdő álláskereső sem volt.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyeinek feltérképezése alapján városunk fővároshoz való közelsége komoly jelentőséggel bír a potenciális munkalehetőségek tekintetében. Nincs adat arra vonatkozóan, hogy hány fő „ingázik” minden nap a főváros és a településünk között a munkája miatt, azonban valószínűsíthető, hogy rendkívül magas számot kapnánk annak felmérése esetén. Problémát jelent azonban az, hogy a fekete, illetve szürke gazdaság miatt a munkaképes korú lakosság egy része nem tud megjelenni a munkaerő piacon, mert nem képes saját erőből biztosítani a tömegközlekedés költségeit, amelyet a munkáltató nem térít, illetőleg azzal is szembesültünk a toborzások során, hogy vannak olyanok is, akik nem akarják a település határát átlépni. (Olyan esetben, amikor a munkáltató szervezett szállítással oldja meg a munkahelyre jutást.) Illetőleg még a 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők közül is vannak olyanok, akik a munkáltatói elvárásokat nem tudják teljesíteni.

A munkaerő-piaci integrációt segíti a Dunavecsei Református Kollégium Mezőföld Gimnázium és Szakiskola Pilisen működő azon tevékenysége, amely segítségével 3 év alatt érettségit szerezhettek.

Településünkön a kis- és középvállalkozások vannak többségben, amelyek leginkább családi vállalkozások, így mindenképpen fontos szerepet játszik a munkaerő-piaci lehetőségek tekintetében a város fővároshoz való közelsége.

A Köznevelési és Szakképzési Hídprogramok segítséget nyújtanak a tanulónak a középfokú nevelés-oktatásba, szakképzésbe való bekapcsolódáshoz vagy a munkába álláshoz, valamint az önálló életkezdéshez szükséges ismeretek megszerzéséhez a komplex, tanulmányi, szociális, kulturális, képességbeli és személyiségfejlesztést támogató pedagógiai tevékenységgel.

A Köznevelési Hídprogramban közreműködő intézményeket az oktatási központ jelöli ki, a Gubányi Károly Általános Iskola nem kijelölt intézmény, így ezt az ellátási formát nem tudják igénybe venni az érintettek.

A 3.2.6 sz. tábla adatai tartalmazzák a nyilvántartott álláskeresőket iskolai végzettség szerint. A nyilvántartott álláskeresők közül a 8 általánossal nem rendelkezők száma 2013-ról 2017-re csökkent a számuk, de az álláskeresőkön belüli arányuk ugyanezen időszak alatt nőtt.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	579	48,5	8,4%	233,5	40,3%	296,75	51,3%
2014	498	48	9,6%	217,25	43,6%	233	46,8%
2015	417	42,5	10,2%	170,25	40,9%	204	49,0%
2016	408	46,75	11,5%	169,25	41,5%	191,75	47,0%
2017	319	40,25	12,6%	122,5	38,4%	156,5	49,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A 3.2.5. a munkanélküliséggel kapcsolatos számadatokat tartalmaz a pilisi népesség iskolázottsága szempontjából.

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Nő (TS 1602)	Férfi (TS 1601)	Nő	Férfi
	%	%	%	%
2001	84,5	92,3	-8350,0%	-9130,0%
2011	93,1	96,6	-9210,0%	-9560,0%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

c) közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény 2011. szeptember 01. napjától létrehozta az önkormányzatok számára a közfoglalkoztatás új rendszerét. A település közfoglalkoztatottságának megvalósulásához a Polgármesteri Hivatal Szociális csoportja, Adóügyi, Pénzügyi és Számviteli Irodája valamint a Pest Megyei Kormányhivatal Monori Járási Hivatal Munkaügyi Osztálya munkatársai segítségével, a Városüzemeltető Kft. irányítása alatt valósul meg. A közfoglalkoztatottak munkát kaptak az egészségügyi, oktatási-nevelési, szociális és közművelődési

intézményeinkben, valamint a város közterületeinek rendben tartását végezték és végzik folyamatosan.

Azok a személyek, amelyek elmúltak 18 évesek és a munka világában előre kívánnak lépni, lehetőség nyílik a már nem tanköteles korú lakosok részére a 8 általános iskola elvégzése, növelve ezzel a fent említett 2011-es népszámlálás legmagasabb iskolai végzettségéének mutatóját, problémát az jelent, hogy a településen erre nincs mód.

További lehetőség a munkaerő-piaci integráció megvalósulása tekintetében az Európai Unió támogatottságú pályázatokon való részvétel, amely segítségével olyan végzettségek szerezhetőek, amelyek a digitális írástudatlanságot csökkentik, valamint szakmát adnak a mélyszegénységben élők és a romák részére. A leghátrányosabb helyzetű csoportok munkaerő-piaci esélyeinek növelése érdekében motiváló képzések és támogató szolgáltatások címmel jelent meg a TÁMOP-5.3.8-B-12/1 projekt, amely 2013. szeptemberében indít képzéseket Pilis lakosai számára a pályázat címében jelzett célcsoportok számára. A jogszabályi környezet változása miatt a képzettséget szerzők mára meg nem férnek a közfoglalkoztatotti körbe.

További képzési lehetőségek jelentek meg településünkön a számítástechnikai ismeretek, valamint az idegennyelv tudás megalapozása és fejlesztése tekintetében. A 3.2.1 sz. tábla a nyilvántartott állás keresők, a 3.2.2 tábla a regisztrált munkanélküliek számát korcsoportos bontásban tartalmazza.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott állás keresők száma összesen	Fő összesen	2013	2014	2015	2016	2017
		578,75	498,25	416,75	407,75	271,75
20 év alatti (TS 1002)	Fő	12	13	9	9	4
	%	2,0%	2,6%	2,1%	2,3%	1,6%
20-24 év (TS 1003)	Fő	56	54	35	36	18
	%	9,7%	10,8%	8,5%	8,8%	6,6%
25-29 év (TS 1004)	Fő	60	39	36	37	22
	%	10,4%	7,9%	8,5%	9,1%	8,0%
30-34 év (TS 1005)	Fő	51	43	32	35	23
	%	8,8%	8,7%	7,7%	8,6%	8,6%
35-39 év (TS 1006)	Fő	73	58	47	45	30
	%	12,6%	11,6%	11,3%	10,9%	10,9%
40-44 év (TS 1007)	Fő	72	59	51	49	28
	%	12,4%	11,9%	12,2%	11,9%	10,1%
45-49 év (TS 1008)	Fő	65	67	55	53	31
	%	11,2%	13,4%	13,2%	12,9%	11,3%
50-54 év (TS 1009)	Fő	69	50	42	40	31
	%	11,9%	9,9%	10,1%	9,7%	11,5%
55-59 év (TS 1010)	Fő	96	81	66	55	33
	%	16,6%	16,3%	15,8%	13,5%	12,0%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	26	34	44	50	53
	%	4,4%	6,9%	10,6%	12,1%	19,5%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalászási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A 3.3.1. számú táblázat tartalmazza az álláskeresői segélyben részesülők számát a 15-64 év közötti lakónépesség számához viszonyítva, amely a legutolsó adatok szerint 1,4%-ot jelent.

A nyilvántartott álláskeresői vonatkozásában az álláskeresői járadékra jogosultak köre 2010 évtől folyamatosan csökkenő tendenciát mutat, jelenleg a munkanélküliek 13,5%-a.

A 3.3.3. számú táblázat adatsora jelzi számunkra, hogy városunkban a szociális segély és a foglalkoztatást helyettesítő támogatás milyen mértékben van jelen. Rendszeres szociális segélyt az az aktív korú személy kaphat, aki nem munkavállaló, vagy egészségkárosodott, vagy támogatott álláskereső, vagyis olyan hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személy, aki nem rendelkezik rendszeres, megélhetést biztosító jövedelemmel. A foglalkoztatást helyettesítő támogatást csak álláskereső személy veheti igénybe. A táblázat adatai alapján látható, hogy a foglalkoztatást helyettesítő támogatás meghatározó mértékben jelenik meg a település alacsony jövedelmű lakosságának körében.

3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2016. márc. 1-től (TS 5401) (2015. február 28.-ig rendszeres szociális segélyben részesülők (TS 1401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresői segély - TS 7015 negyedévek átlagában számolva)	
	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2013	157,75	1,90%	53,00	9,16%
2014	115,75	1,41%	531,00	109,60%
2015	160,35	1,94%	79,00	18,96%
2016	159,7	1,93%	122,00	32,17%
2017	106,50	#ZÉRÓOSZTÓ!	102,00	31,95%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A közfoglalkoztatásban csak a kirendeltség által közvetített álláskeresői, elsősorban bérpótló juttatásra jogosult személyek foglalkoztathatóak, akik a felajánlott munkalehetőséget az iskolai végzettség és szakképzettség figyelembevételével kötelesek elfogadni.

Az Flt. III. fejezete rögzíti a munkaerő-piaci szolgáltatások és foglalkoztatást elősegítő támogatásokat.

Az állami foglalkoztatási szerv és az állami felnőttképzési intézmény által nyújtott szolgáltatások a következők:

- munkaerőpiaci és foglalkoztatási információk nyújtása,
- munka-, pálya-, álláskeresői, rehabilitációs, helyi (térségi) foglalkoztatási tanácsadás,
- munkaközvetítés.

Álláskeresői támogatása

A támogatott képzésben részesíthető személyek körét és a képzési támogatásként adható juttatásokat az Flt. 14. §-a rögzíti.

A hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának bővítését szolgáló támogatások nyújthatók az

Flt. 16. §- alapján a munkaadó részére a törvényben rögzített feltételek esetén.

Az álláskereső vállalkozóvá válását elősegítő támogatás nyújtható az Flt. 17. §-a szerint a legalább három hónapja folyamatosan álláskeresőként nyilvántartott, vagy rehabilitációs járadékban részesülő magánszemélyek számára, legfeljebb hat hónap időtartamra, havonta a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) összegéig terjedő vissza nem térítendő formában, pályázati eljárás keretében.

A munkahelyteremtés és munkahelymegőrzés támogatásáról az Flt. 18. §-a rendelkezik, eszerint pályázati eljárás keretében, vissza nem térítendő munkahelyteremtő támogatás nyújtható a munkavállalók létszámának növelésével tartós foglalkoztatást biztosító munkáltató részére.

Az álláskereső ellátására vonatkozóan az Flt. 25. §-a szerint álláskereső járadék folyósítható annak az álláskereső személynek, aki megfelel a törvény e rendelkezése szerinti feltételeknek.

Az Flt. 30. §-a szerint az álláskereső kérelmére nyugdíj előtti álláskereső támogatást kell megállapítani a jogszabályban rögzített feltételek esetén.

Az álláskereső részére járó álláskereső járadék, álláskereső segély megállapításával, valamint a munkahelykereséssel kapcsolatos helyközi utazási költségtérítés állapítható meg az Flt. 32. §-a

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény rendelkezései alapján alkotta meg Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a pénzbeli és természetbeni szociális ellátásokról szóló jelenleg hatályos 15/2016. (IX.30.) sz. önkormányzati rendeletét, amely a 3/2018. (II.01.) sz., valamint a 9/2018. (VI.05.) sz. és 17/2018. (VIII. 31.) sz. önkormányzati rendelettel módosításra került. Az Ör. jelenleg hatályos rendelkezése szerint:

(1) A Képviselő-testület a jogosult ügyfél részére – jövedelme kiegészítésére, pótlására – az alábbi pénzbeli település támogatási formákat állapítja meg:

- a./ helyi ápolási díj,*
- b./ pénzbeli rendkívüli települési támogatás,*
- c./ azonnali pénzbeli rendkívüli települési támogatás,*
- d./ temetési segély,*
- e/ helyi életkezdési támogatás.*

(2) A Képviselő-testület a jogosult ügyfél részére, az alábbi természetbeni települési támogatási formákat állapítja meg:

- a./természetbeni rendkívüli települési támogatás:*
 - aa./ élelmiszer támogatás,*
 - ab./ azonnali gyógyszer-támogatás ,*
 - ac./ tüzelő támogatás,*
 - ad./ élelmiszercsomag*
- b./ eseti gyógyszer-támogatás,*
- c./ köztemetés,*
- d./ helyi lakásfenntartási támogatás,*
- e./oltási támogatás,*
- f./iskolakezdési támogatás,*
- g./ időskori gyógyszer-támogatás,*
- h./ méhen belüli fogamzásgátló eszköz támogatása.*

3.3.1. álláskeresési támogatás

Az álláskeresési támogatást az állami foglalkoztatási szerv biztosítja a jogosultak részére a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ftt.) szabályainak figyelembe vételével. Az Ftt szerint álláskeresési ellátásként álláskeresési járadék, nyugdíj előtti álláskeresési segély valamint költségtérítés állapítható meg az arra jogosultaknak, illetőleg feltétele az érintett együttműködése.

3.3.2. járadéokra jogosultak

Az álláskeresési járadékra jogosult az álláskereső, ha az álláskeresővé válását megelőző három évben legalább 360 nap jogosultsági idővel rendelkezik, munkát akar vállalni, de önálló munka keresése nem vezetett eredményre, és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani. A folyósítás időtartama 90 nap, a mértéke a munkaerő-piaci járulékalap 60 %-a, legfeljebb a jogosultság kezdő napján hatályos minimálbér 100 %-a, 138.000 Ft/hó, illetőleg 4.600 Ft/nap. A nyugdíj előtti álláskeresési segélyt annak lehet megállapítani, aki az előzőekben meghatározott feltételeknek megfelel, és a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséhez legfeljebb öt év hiányzik. A segély mértéke a kérelem benyújtásának időpontjában hatályos minimálbér 40 %-a 55.200 Ft, illetőleg 1.840 Ft/nap. Költségtérítés: az álláskereső részére utazási költségek megtérítése tömegközlekedési eszköz igénybevételéhez.

3.3.3. rendszeres szociális ellátások

A járási hivatal hatáskörébe tartozóan állapít meg **időskorúak járadékát**, annak aki a rá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltötte, saját és a vele együtt lakó házastársa jövedelme alapján az egy főre jutó jövedelem nem éri el az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 85 %-át. Egyedülálló esetén ha 75 évnél fiatalabb, s a jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori összegének 100 %-át. Az egyedülálló, 75. életévét betöltött személy, akinek a jövedelme nem haladja meg öregségi nyugdíjminimum mindenkori legkisebb összegének 135 %-át. Az **aktívkorúak ellátása**: aki a kérelem benyújtását megelőző két évben legalább egy év időtartamban együttműködő volt, egészségkárosodott (munkaképességét 67 %-ban elvesztette, vagy 50 % mértékben egészségkárosodott, vagy a komplex minősítése 50 %-os, vakok személyi járadékában, fogyatékosági támogatásban részesül) és az álláskeresési támogatást kimerítette. Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás, foglalkoztatás helyettesítő támogatás.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

A városunk lakásállománya jelenleg meghaladja a 4000-et, amelyek nagy része földszintes, egylakásos épületeket takar. 1 lakásra a legfrissebb adatok (2017.) szerint 2,55 lakos jut, szemben a 2013-as 2.8 fő/lakás adathoz.

A legutóbbi népszámlálás adatai alapján Pest Megye lakásállománya 473 ezer volt, 20%-kal több, mint a 2001.-es népszámláláskor. (Forrás Ksh)

Pest Megyében a lakásállomány bővülése dinamikusabb volt, mint a lakosság szám növekedése.

Pilis vonatkozásában a népességszám és a lakásállomány növekedése megegyező tendenciát mutat.

A lakhatási viszonyokban kedvezőtlen folyamat, hogy a külterületen lévő zártkertekben lévő, sokszor komfort nélküli ingatlanokat, használják a beköltözők egyre többször lakásként. A lakott külterületek elhelyezkedése és egyéb okok miatt a belterületre alakításra nincs mód.

Önkormányzatunk jelenleg 6 bérlakással rendelkezik, amelyből egy biztosítja a szociális feltételek melletti lakhatást. Pilis Város Önkormányzata lakás- és nem lakáscélú helyiségei, beépítetlen földrészletei (vagyon)gazdálkodásával összefüggő koncepciója tartalmazza mindazon elképzeléseket, amelyek az önkormányzati tulajdonban lévő ingatlanok hasznosítását célozza meg. A szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásaiak viseléséhez Önkormányzatunk lakásfenntartási támogatást nyújtott, amely hozzájárulás alanyi jogon, normatív alapon állapítható meg, ami 2012. március 31. napjával megszűnt.

A lakásfenntartási támogatásban részesülők számát a 3.4.2. számú táblázat tartalmazza amelyben látható, hogy számuk csökkent. Az önkormányzati nyilvántartásból (helyi szociális ellátások) származó adatok tartalmazzák a lakásfenntartási támogatásban részesülők számát, valamint az ilyen címen kifizetett segély összegét is. A segélyezettek száma és a kifizetett segély egyaránt csökkenő.

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Összesen adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2013	241	
2014	222	
2015	96	
2016		
2017		

Forrás: TelR, KSH Tstar

A helyi szociális ellátások között szintén szerepel a lakásfenntartási támogatás az alábbiak szerint:

Segély típusa	2011	2013	2014	2015	2016	2017
				165 (03.01-től mint helyi lft.)		
Normatív lft.	247	241	204		139	193
	11 (2012.03.31. napjával msz)					
Helyi lft.		xxx	xxx	xxx	xxx	xxx

Segély típusa	2011	2013	2014	2015	2016	2017
Lft	8.631	12.705	11.257	9.092	8.000	4.460

Forrás: Önkormányzati nyilvántartás

Pilis városa a környék településeit figyelembe véve sajátos képet mutat amiatt, hogy a belterületet körbeveszi a külterület. A bevándorlás során elsősorban Budapestről költöztek Pilisre, de az agglomeráció Budapest közeli településeivel ellentétben a betelepülők elsősorban a rossz szociális helyzetben lévő, Budapesten a lakásukat fenntartani nem tudó családok a beköltözők, elsősorban a várost övező pincékbe és tanyákba (külterületi zártkertek) költöznek. Jelenleg 1979 fő él

külterületen. Három meghatározó külterület található a város körül: északra a Szabadkai szőlők, dél-nyugatra a Homoki szőlők, Kerekács dűlő és Báró szőlő, valamint délre a Haleszi szőlők, Bicskei tanya és a Papberekai dűlő. 2011. évben volt egy kezdeményezés külterületi településrész önkormányzat létrehozására, amelynek megalakulásáról Pilis Város Önkormányzatának Képviselőtestülete a 2013. május havi nyilvános és rendes ülésén döntött, ami a 2014. évi választásokat követően megszűnt. A külterületi településrészt munkacsoport képviseli a Képviselő-testületi üléseken.

a) bérlakás-állomány

Pilis Város Önkormányzat nem rendelkezik jelentős bérlakás állománnyal, 2013-ban összesen 7 db, ebből 5 db a Városüzemeltető Kft által üzemeltetett, 2 szociális bérlakás volt, amelyből egy a bérlő halálát követően megszüntetésre került.

b) szociális lakhatás

Önkormányzati tulajdonúval nem rendelkezik a Város, a magánszemélyek tulajdonában álló, többnyire a külterületen lévő gazdasági épületek, présházak váltak menedékké az adósság csapdába került családoknak.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Az fenti pontban említett ingatlanok többsége nem lakás céljára épült, s kevés kivétellel nem is felel meg a lakás OTÉK-ban meghatározott követelményeinek, gyakran villany, víz nélkül.

e) lakhatást segítő támogatások

A lakásfenntartási támogatás 2015. február végéig élt a szociális törvény alapján, 2015. március 1-től a települési támogatás keretében a lakhatáshoz kapcsolódó rendszer kiadások viseléséhez járul hozzá az Önkormányzat.

f) eladósodottság

Az eladósodottságról nem áll rendelkezésre adat, de a hirdetményekből látjuk, hogy a hitelintézetek illetőleg a közszolgáltatók felé fennálló tartozás miatt, végrehajtás elrendelésére került sor 30-40 esetben.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A külterületi ingatlanok esetén jellemző, hogy világítás többnyire van, víz, gáz, csatorna hálózat nincs kiépítve, az úthálózat is a külterületi földutakra jellemző tulajdonságokkal bír. Az Önkormányzat 2017-ben a Kerekács dűlőben portalanított egy útszakaszt, de a teljes külterületi úthálózat portalanítása nagy kihívás, kormányzati segítség nélkül megoldhatatlan.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

A 2011.évi népszámlálás adatai szerint a szegregált és a szegregációval veszélyeztetett területek mutatói az alábbiak: lakónépesség szám, ezen belül a 0-14 évesek aránya, a 15-59 évesek aránya, a 60 éven felüliek aránya, legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya az aktív korúakon belül, felsőfokú végzettségű 25 éves és idősebb népesség aránya, lakásállomány, alacsony komfort fokozat, rendszeres munka jövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül, a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres

munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül, foglalkoztatottak aránya, a foglalkoztatott nélküli háztartások aránya, alacsony presztízsű foglalkoztatási csoportokban foglalkoztatottak aránya, a gazdaságilag nem aktív népesség aránya a lakónépességen belül, a munkanélküliek aránya, tartós munkanélküliek aránya, komfort nélküli, félkomfortos és szükséglakások aránya a lakott lakásokon belül, egyszobás lakások aránya a lakott lakásokon belül. A fentiek figyelembe vételével Pilisen 3 szegregátum van az alábbiak: 1. Koltói Anna- Bicskei köz- belterület határa, a 2. Hunyadi-Balassa- Kávai- Kereszt-Viola-Kisfaludy utcák által határolt terület, a 3, Sándor- Nagy Sándor-József utca- belterület határa.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.) Az a.) pont szerinti szempontok szerinti jellemzőket az alábbi táblázat mutatja a 3 szegregátumban.

Pilis - Szegregátumok adatai

A szegregációs mutató (legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül) értéke az érintett területen 35% feletti és a területen élő népesség száma eléri az 50 főt
 Forrás: 2011. évi népszámlálás

Mutató megnevezése	Pilis összesen	1. szegregátum (Koltói Anna u. - Bicske köz - belterület határa)	2. szegregátum (Hunyadi u. - Balassa Bálint u. - Kávai út - Kereszt u. - Bercsényi u. - Kávai út - Viola u. - Kisfaludy u.)	3. szegregátum (Sándor u. - Nagy Sándor u. - József u. - belterület határa)
Lakónépesség száma	11568	76	70	233
Lakónépességen belül 0-14 évesek aránya	16,5	21,1	40,0	29,2
Lakónépességen belül 15-59 évesek aránya	63,9	64,6	48,6	61,8
Lakónépességen belül 60-X évesek aránya	19,6	14,5	11,4	9,0
Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül	22,8	55,1	55,9	69,4
Felsőfokú végzettségűek a 25 éves és idősebb népesség arányában	9,8	6,8
Lakásállomány (db)	4502	16	16	53
Alacsony komfort fokozatú lakások aránya	15,9	62,5	31,3	47,2
Rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül	41,9	65,3	58,8	70,1
Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül	14,3	40,8	41,2	55,6
Foglalkoztatottak aránya a 15-64 éves népességen belül	54,4	30,4	36,8	29,1
Foglalkoztatott nélküli háztartások aránya	38,3	52,0	47,1	53,0
Állandó népesség száma – a mutató a település egészére állítható elő, szegregátumokra nem	11442			
Alacsony presztízsű foglalkoztatási csoportokban foglalkoztatottak aránya	42,4	64,7	64,3	79,5
A gazdaságilag nem aktív népesség aránya a lakónépességen belül	54,8	60,5	71,4	66,5
Munkanélküliek aránya (munkanélküliségi ráta)	15,0	43,3	30,0	43,6
Tartós munkanélküliek aránya (legalább 360 napos munkanélküliek aránya)	9,3	30,0	15,0	35,9
A komfort nélküli, félkomfortos és szükséglakások aránya a lakott lakásokon belül	13,2	62,5	31,3	47,2
Egyszobás lakások aránya a lakott lakásokon belül	9,8	0,0	...	30,2

... adatvédelmi korlátok miatt nem közölhető adat

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai
 A Sándor-József utcákban lévő ingatlanok egy része a 70-es évek végén, 80-as években az úgynevezett „szocpol-os” lakások, de a város belső részében kialakult szegregátum nagyon rossz üzenetet hordoz. A múlt század közepén épített, s azóta felújítással nem érintett, több generáció által lakott épületek, viszonylag népes családok otthona.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Városunkban 2011. évtől kezdődően új orvosi rendelőben vehetik igénybe a lakosok az egészségügyi alapszolgáltatásokat (4 felnőtt háziorvos, 2 fogorvos, 2 gyermekorvos, 3 területi védőnő, 1 iskola védőnő, iskola-egészségügyi ellátás) valamint térítés ellenében biztosítva van vérvételi hely és fizioterápia, továbbá orvosi ügyelet, amelyet a környező település betegei is igénybe vehetnek. Az Önkormányzat célja, hogy az új orvosi rendelőben a korábban meglévő szakellátások ismételten működjenek, keresi azokat a lehetőségeket, amelyek a betegek helyben

történő ellátását minél inkább segítik.

Egészségügyi szakellátás vonatkozásában, külön együttműködési megállapodás alapján településünk a Ceglédi Toldy Ferenc Kórház és Rendelőintézethez tartozik.

Településünkön 3 gyógyszertár működik, melyek közül az egyik az Egészségház épületében szolgálja betegeket.

Időszakonként jelentkező szűrővizsgálatokat szerveznek az egészségügyben dolgozók is más kisgyermek kortól. A védőnői szolgálat illetőleg a gyermek házi orvosok a gyermekek tekintetében 1, 3, 6 hónapos korban végeznek státus vizsgálatot, testi, szellemi fejlődésre kiterjedően, majd 6 esztendőig évente történik vizsgálat. Iskola-érettségi vizsgálat 5 éves korban esedékes. Az iskolaorvosi ellátás keretében az általános iskolás korú gyermekek szűrése is megtörténik testi fejlődés, hallás, látás vizsgálat mellett a gyermekek a különböző védőoltásokat is megkapják. Egyre szélesebb körben a 12-13 éves korú leányok körében - az évek óta halmozódó hazai és külföldi szakmai tapasztalatok indokoltá tették, hogy - a humán papilloma vírus elleni oltást is felvegyék a kötelező védőoltások közé!

A méhnyakrák megbetegedésért felelős HPV-vírus elleni három oltásból álló sorozatot 2014-től az ÁNTSZ szervezésében megvalósuló iskolai kampányoltások keretében lehet kérni a 12-13 éves korosztály számára.

Ez azt jelenti, hogy a humán papilloma vírus elleni injekciót – a kötelezően ajánlottá válást követően –, felmenő rendszerben a hatodik osztályos lányok számára kérhetik szüleik. Gyakorlatilag, aki kéri, ingyenesen kaphatja meg az iskolában a méhnyakrák megelőzését szolgáló oltássorozatot.

A felnőtt lakosság körében a legáltalánosabb a hallásvizsgálat, csonttritkulás szűrés, vizelet inkontinancia, prosztatata szűrés, látásvizsgálat, vércukorszint, koleszterin, vérnyomás mérés, amelyre a különböző városi ünnepségek, rendezvények keretében az egészségügyi dolgozók szervezésével és közreműködésével kerül sor. Kötelező továbbá a 45-65 év közötti nők számára a mammográfiai vizsgálat.

Önkormányzatunk a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról, biztosítja a rovarok és rágcsálók irtását, folyamatosan figyelemmel kíséri a településünk környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát, továbbá együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.

Szociálisan rászorultak részére biztosítja az Önkormányzatunk (maga, vagy együttműködés keretében, feladat-ellátási szerződés) a szociális alapszolgáltatásokat: étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, nappali ellátás.

Az egészséges táplálkozás szempontjait is figyelembe véve a 2012. évben lefolytatott közbeszerzés eredményeként biztosítja Önkormányzatunk az oktatási-nevelési intézményekbe járó gyermek részére a közétkeztetést. A 2012. évtől kezdődően igényként megjelenő diétás étkezés igénybevételére is lehetőség nyílt a gyerekek számára. A gyermekétkeztetésre 2015-ben is lefolytatásra került közbeszerzés a 2012-ben meghatározott szempontok továbbvitelével, illetőleg a jogszabályi változás következtében a sómentesebb étkezés biztosításával, 2018-ban is további három évre biztosította az Önkormányzat a gyermekek részére a megfelelő minőségű élelmiszerekkel történő ellátást. A reform étkezés keretében biztosított ételek megismertetése érdekében sport és gyermeknapon, városi napon a étkezést biztosító cég bemutatóval egybekötött kóstolókat tart rendszeresen, ahol a gyermekek és a felnőtt lakosság is megismerheti, megízlelheti az ételeket. A rendszeres gyermekkedvezményben részesülő gyermekek, valamint az ingyenesen illetőleg 50 %-

os kedvezményben részesülők a következők: az intézményi gyermekétkeztetést ingyenesen kell biztosítani

a) a bölcsődében, mini bölcsődében nyújtott bölcsődei ellátásban vagy óvodai nevelésben részesülő gyermek számára, ha

aa) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül,

ab) tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy olyan családban él, amelyben tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek,

ac) olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek,

ad) olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkal csökkentett összegének 130%-át vagy

ae) nevelésbe vették;

b) az 1-8. évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha

ba) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, vagy

bb) nevelésbe vették;

c) azon a) és b) pont szerinti életkorú, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek számára, akit fogyatékos gyermekek számára nappali ellátást nyújtó, az Szt. hatálya alá tartozó fogyatékosok nappali intézményében helyeztek el;

d) az 1-8. évfolyamon felül nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha

da) nevelésbe vették, vagy

db) utógondozói ellátásban részesül.

(2) Az intézményi gyermekétkeztetést az intézményi térítési díj 50%-os normatív kedvezményével kell biztosítani

a) az 1-8. évfolyamon felül nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül;

b) az 1-8. és az azon felüli évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek, feltéve, hogy az (1) bekezdés b) pont ba) alpontja alapján a tanuló nem részesül ingyenes intézményi gyermekétkeztetésben;

c) az (1) bekezdés a), b) és d) pontja szerinti életkorú, tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek számára, feltéve, hogy az (1) bekezdés alapján a gyermek nem részesül ingyenes intézményi gyermekétkeztetésben.

A legfrissebb adatok szerint a Bölcsődében 4 fő fizet térítési díjat, az Óvoda intézményben 393 fő részesül 100 %-os kedvezményben, az Iskolában: 185 fő 100-%os, 96 fő 50 %-os kedvezményben részesül. (2017. évi adat)

2016. január 1-től Önkormányzatunk a szünidei gyermekétkeztetést is biztosítja:

a) a bölcsődében, mini bölcsődében bölcsődei ellátásban, óvodai nevelésben részesülő gyermekek számára a bölcsődei ellátást nyújtó intézmény és az óvoda zárva tartásának időtartama alatt valamennyi munkanapon,

b) az a) pont alá nem tartozó gyermekek számára

ba) a nyári szünetben legalább 43 munkanapon, legfeljebb a nyári szünet időtartamára eső valamennyi munkanapon,

bb) az őszi, téli és tavaszi szünetben a tanév rendjéhez igazodóan szünetenként az adott tanítási szünet időtartamára eső valamennyi munkanapon a szülő, törvényes képviselő kérelmének megfelelő időtartamban.

A városban a mozgásra, kikapcsolódásra lehetőséget a Pilisi Labdarugó Klub, Gerje Horgászegyesület, Pilisi Motoros Egyesület, Postagalamb Sportegyesület, a Pilisi Sport és Szabadidő Egyesület biztosít. A tanulók számára több diáksportkör biztosít lehetőséget a mozgásra.

A Pilisi Klímabarát Kör rendezvényei között is rendszeresen szerepelnek mozgásra serkentő programok úgymint a „Bejgli égető”, vagy a kerékpáros túrák.

Kezdeményezések folynak továbbá éjszakai sportok bevezetésére heti rendszerességgel.

Fontos segítséget jelent a Magyar Vöröskereszt tevékenysége, ahol hetente átlagosan 30-40 olyan emberrel foglalkoznak, akik hajléktalanok, vagy saját építésű kunyhóban élnek.

Az alábbi táblázat összefoglalva tartalmazza a helyi segélyfajtákat, figyelembe véve a hatáskör változást.

Segély típusa	2011	2013	2014	2015	2016	2017
Aktív korúak ellátása	231	206	233	219 (03.01-től járáshoz került)	xxx	xxx
Rgyvt.	680	605	525	502	523	383
Óvodáztatási támogatás	17	4	5	2015.09.01-től msz	xxx	xxx
Rgyvt.hez kapcsolódó pénzbeli ellátás	1	xxx	xxxx	xxx	xxx	xxx
Átmeneti segély/rendkívüli gyvt./Önkormányzati támogatás (települési támogatás)	221+221=442	256+176=432	323	134	281	254
Temetési segély	11	25	xxxx	11	15	18
Szemétszállítási díj törlés, mérséklés	5	6	4	4	1 (2016.04.01-től msz)	xxx
Eseti gyógyszer	xxx	3	xxxx	18	15	9
Métányossági ápolási díj (Helyi ápolási díj)	16	15	14	4	3	6
Mélt.kgy.	12	15	6	0 (2015.03.01-től msz)	xxx	xxx
Védendő fogyasztói igaz.	xxx	xxx	xxxx	107	94	56
Köztemetés	4	11	11	17	10	10
Adósságkezelési tanácsadás	6 (12.31. megszűnt)	xxx	xxxx	xxx	xxx	xxx
Időskorúak járadéka	4	xxx	xxxx	xxx	xxx	xxx
Alanyi ápolási díj	42	xxx	xxxx	xxx	xxx	xxx
Eü-szolg.való jogosultság	67	xxx	xxxx	xxx	xxx	xxx
Alanyi és Normatív kgy.	183	xxx	xxxx	xxx	xxx	xxx
Mozgáskorlátozottak támogatása	52	xxx	xxxx	xxx	xxx	xxx
Segély típusa	2011	2013	2014	2015	2016	2017

Aktív korúak ellátása	54.915	53.856	41.199	7.733	xxx	xxx
Rgyvt.	7.969	7.041	6.623	5.823	5.678	5.198
Óvodáztatási	160	150	150			xxx
Rgyvt.hez kapcsolódó pénzbeli ellátás	75	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx
Önkormányzati támogatás(tt)	1.822	2.242	2.427	1.372	2.087	1.451
Temetési segély	206	510	xxx	220	300	385
szemétszállítási díj törlés, mérséklése	60	73	38	45	33	xxx
Eseti gyógyszer	xxx	6	xxx	xxx	68	32
Méltányossági ápolási díj (helyi ápolási díj)	9.919	4.594	3.605	1.729	1.687	1.234
Mélt.közgy.	315	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx
Köztemetés	285	778		1.306	796	
Adósságkezelési tanácsadás	621	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx
Időskorúak járadéka	1.417	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx
Alanyi ápolási díj	24.697	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx
Mozgáskorlátozottak támogatása	501	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx

Forrás: Önkormányzat Polgármesteri Hivatala

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

A közösségi élet legfőbb színtere a Kármán József Városi Könyvtár és Közösségi Ház, a településünk közművelődési intézménye, ami kiegészül 2018-tól a Csernai Pál közösségi Központtal.

Az Önkormányzat a helyi közösséget megmozgató, összekovácsoló rendezvények szervezésére nagy hangsúlyt fektet. A Föld órája, a Te szedd, az autómentes nap illetőleg a különböző rendezvények színesítik a palettát:

A már hagyománnyá vált Szüreti felvonulás és bál „mozgatja meg” évről évre a pilisi fiatalokat és az idősebb korosztályt is, valamint a „Nyáry nyári muzsika” a Beleznay-Nyáry kastély területén. Pilis város lakosainak társadalmi életét biztosítják továbbá a településen működő civil szervezetek, egyesületek, egyházak, alapítványok, baráti körök:

Ipartestület, Katolikus Alapítvány, Legyen Zene Mindenkinek Alapítvány, Barátság Nyugdíjas Klub, Pilisi Petőfi Vadásztársaság, "Napsugár" Alapítvány, "Szivárvány" Óvodai Alapítvány, Pilisi Református Templomért Alapítvány, Pilisi Labdarúgó Klub, Boldog Gyermekkor Alapítvány, "Segítünk" a Gubányi Károly Általános Iskola Alapítványa, "Epres Alapítvány" a Gubányi Károly Általános Iskola Széchenyi utcai telephelyének Alapítványa, a Pilisi Polgárőr Egyesület, a Pilis Városért Közalapítvány, a Baba-mama Baráti Kör, az Olasz-Magyar Baráti Kör, a Gerje Horgászegyesület, a Pilisi Motoros Egyesület, a Postagalamb Sportegyesület, a Pilisi Sport és Szabadidő Egyesület, a Pilisi Klímabarát Kör stb. (a felsorolás nem teljeskörű!)

Településünkön jellemző a helyi közösségi szolidaritás adományozással és önkéntes munkával kapcsolatos megnyilvánulása, amelyben a településünkön működő szervezetek, egyházak, intézmények többsége jelenleg is aktívan részt vesz. (Ruha, élelmiszer osztás, Gerje forrás környékének, a Négyszögletű Gyerekerdő rendbe tétele, stb.) s Az aktivitás az adventi ünnepek körül nagyobb, de a Vöröskereszt Hajléktalan ellátó rendszerén keresztül a nagyobb kereskedelmi

egységeknek és az élelmiszerbanknak köszönhetően a hét öt napján történik élelmiszer osztás, melyben a Családsegítő Szolgálat is közreműködik. Az Önkormányzatunk a közfoglalkoztatás keretein belül 2011. évtől lehetőséget biztosít önkéntes munka vállalására is.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Pilis Város Roma Nemzetiségi Önkormányzata, Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete, valamint a Pilisi Polgármesteri Hivatal közötti háromoldalú Együttműködési megállapodás biztosítja. Önkormányzatunk biztosítja a Roma Nemzetiségi Önkormányzat részére működésük személyi és tárgyi feltételeit, a működésükhöz szükséges helyiséget, továbbá gondoskodik a működéssel kapcsolatos végrehajtási feladatok ellátásáról.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
munkanélküliség	képzések, munkahelyteremtés, állásbörzék szervezése
kommunikáció	tájékoztatás, közérthetőség biztosításával
termelési lehetőség	önkormányzati/egyéb földterület használatba adása
jogi tanácsadás	korábbi ingyenes jogi tanácsadás ismételt bevezetése
lakhatási lehetőség	szociális bérlakások építése, önkormányzati ingatlanok bérlakássá alakítása

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát, amely dokumentum minden gyermekre kiterjedően célként fogalmazta meg a gyermekek és családjaik nélkülözését csökkentését, valamint a gyermek fejlődési esélyeinek javítását.

A gyermek védelme és a gyermeki jogok hazai védelme szempontjából meghatározó jelentősége van Magyarországnak Alaptörvénynek (a továbbiakban: Alaptörvény). Az Alaptörvény XVI. cikkének (1) bekezdése szerint „Minden gyermeknek joga van a megfelelő testi, szellemi és erkölcsi fejlődéséhez szükséges védelemhez és gondoskodáshoz.” Továbbá az Alaptörvény XV. cikk (5) bekezdése kimondja, hogy „Magyarország külön intézkedésekkel védi a gyermekeket...” Ennek megfelelően elsősorban a gyermek szülei, családja, azt követően az állam és végül a társadalom

köteles biztosítani a gyermek fejlődéséhez szükséges feltételeket, melyek a felnőtté válásához szükségesek.

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Pilis városában a legfrissebb adatok szerint a 0-14 éves korosztály 1807 fő, a 15-17 éves korosztály 403 fő, amely a település össznépességének 15,6%-át, valamint 3,5 %-át, mindösszesen 19,1 %-át teszi ki.

A nők és férfiak aránya lényeges eltérést nem mutat. A 4.1. tábla – Lakosság korösszetétele 0-18 éves kor

4.1 tábla – Lakosság korösszetétele

Korosztály	2011	2012	2013	2014	2015	2016
fő						
0-2 éves	320	331	324	362	367	391
0-14 éves	1.876	1.828	1.807	1.802	1.807	1.807
15-18 éves	464	447	433	410	395	405
0-18 éves	2.660	2.606	2.564	2.574	2.569	2.603
össz. lakos	11.460	11.498	11.493	11.489	11.518	11.580
%-os aránya	23,2	22,66	22,3	22,4	22,3	22,48

Az össz. lakosságon belül a 0-18 éves korosztály számaránya 2011 óta, alig-alig mutat eltérést, a fenti tábla tanúsága szerint 22 % körüli az arányuk, vagyis a Város lakóinak kicsivel több mint 1/5 része gyermek.

A településünkön működő intézmények, szervezetek különféle támogatásokkal és szolgáltatásokkal védelmet biztosítanak és segítik a családokat a gyermekek nevelésében.

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányul. A gyermekek védelmét pénzügyi, természetbeli és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint központi jogszabályban meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

A gyermekek veszélyeztetettsége gyakran igen nehezen felismerhető helyzetekből adódik. Nagy a látencia a gyermekek bántalmazása, a szexuális abúzus (visszaélés), gyerek és/vagy szülő alkohol vagy drogfogyasztása kapcsán. A látencia okai között szerepel, hogy a sértett gyermek gyakran nem tudja, hová fordulhat segítségért, illetve a bántalmazott gyermek és családja nem kerül a gyermekvédelmi rendszer látókörébe, nem kerül kapcsolatba olyan szakemberekkel, akik a bántalmazás gyanújára felfigyelhetnének (ld. Ombudsman jelentése A JB-227/2010).

A veszélyeztetett és védelembe vett 18 év alatti gyermekek számát a 4.1.1. számú táblázat mutatja.

4.1.1 tábla- Védelembe vett és veszélyeztetett gyermekek száma

Év	18 év alattiak száma	Védelembe vett	védelembe vett	Veszélyeztetett	Veszélyeztetett
		fő	%	fő	%
2013	2564	34	1,3	428	16,7
2014	2574	57	2,2	451	17,5
2015	2569	46	1,8	471	18,3
2016	2603	67	2,5	548	21,05
2017		88		560	

2013 év óta a veszélyeztetett gyermekek száma folyamatosan nő, a védelembe vételben 2015-ben volt némi visszaesés, azóta ismételen növekvő tendencia figyelhető meg.

A megelőző tevékenység a köznevelési, egészségügyi, szociális intézményeinken keresztül valósul meg, és az egyes intézményeink együttműködésén alapul.

A Gyvt. 2. §-a és 17. §-a részletesen meghatározzák, milyen szereplők (természetes és jogi személyek) járnak el törvényi felhatalmazás alapján a gyermekek védelmében. A Gyvt. 2. § (1) bekezdése a helyi önkormányzatokat, gyámhivatalokat, bíróságokat, rendőrséget, ügyészséget, pártfogó felügyelői szolgálatot nevesíti. A Gyvt. 17. § (1) bekezdésében pedig a következő felsorolás szerepel:

- a) az egészségügyi szolgáltatást nyújtók, így különösen a védőnői szolgálat, a házi orvos, a házi gyermekorvos,
- b) a személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatók, így különösen a családsegítő szolgálat, a családsegítő központ,
- c) a köznevelési intézmények,
- d) a rendőrség,
- e) az ügyészség,
- f) a bíróság,
- g) a pártfogó felügyelői szolgálat,
- h) az áldozatsegítés és a kárenyhítés feladatait ellátó szervezetek,
- i) a menekülteket befogadó állomás, a menekültek {átmeneti szállása,
- j) az egyesületek, az alapítványok és az egyházi jogi személyek,
- k) a munkaügyi hatóság.

A EMBERI ERŐFORRÁSOK és SZOCIÁLIS ÉS GYERMEKVÉDELMI MINISZTERIUM MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓT adott ki „A gyermekvédelmi észlelő- és jelzőrendszer működtetése kapcsán a gyermek bántalmazásának felismerésére és megszüntetésére irányuló szektorsemleges egységes elvek és módszertan” címmel, segítséget nyújtva a rendszer tagjai részére a probléma felismerésére. Pilisen – a Fejlesztési Bizottság rendszeresen – havonta- kap tájékoztatást a város közbiztonsági helyzetéről. Ennek keretében többször elhangzott, hogy az esti órákban gyakran látni csellengő, felügyelet nélküli gyermekeket. Szünetekben ez napközben is tapasztalható. Szükséges, hogy a gyermekek szabadidő eltöltésére legyen értelmes alternatíva, s olyan program ami a gyermekek érdeklődését leköti.

A gyermekszegénység csökkentése a jelenlegi társadalom egyik kiemelt célja, amely minden területre kiterjed intézkedéseket igényel elsősorban a foglalkoztatás, az oktatás, az egészségügy, a szociális, a gyermekjóléti, a gyermekvédelmi és a lakhatás területén. Az egyes területek összhangban álló és egymásra épülő intézkedéseit kell meghozni annak érdekében, hogy a magzat fogantatásának pillanatától segítsék őt az esélyek javításában.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény a család egy főre eső jövedelme arányában kerül megállapításra. Fontos, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben nem részesülők legtöbbször nem a megemelkedett jövedelem miatt esnek el a jogosultságtól, hanem azért, mert az alapvető papírjaik hiányoznak, a bejelentkezés problémái, illetve válás esetén nem, vagy nehezen tudnak jövedelemigazolást szerezni házastársuktól, illetve az elmaradt gyermektartás díj megelőlegezésére nem indítanak hatósági eljárást. Mindezen okok azonban éppen a legszegényebb, legrászorultabb családokat érintik.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesültek számát a 4.1.2. számú táblázat tartalmazza, amely alapján a 2013-ban évben 607 gyermek kapott kedvezményt, azt követő években a kedvezményezetttek száma folyamatosan csökken.

4.1.2 sz. tábla- Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma
2013	607
2014	571
2015	502
2016	496,5

Forrás: TeIR KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A jegyző a család szociális helyzete alapján a gyermek részére rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt állapít meg, ahol a gyermeket gondozó családban az egy főre jutó jövedelem összege nem haladja meg:

a.) az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 145 %-át, ha a gyermeket egyedülálló szülő v. törvényes képviselő gondozza, a gyermek tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos, vagy nagykorúvá vált gyermek, megfelel az alábbi feltételeknek: nappali oktatás munkarendje szerint folytatja tanulmányait, és a 23. életévet még nem töltötte be, vagy felsőfokú oktatási intézmény nappali tagozatán tanul és a 25. életévet még nem töltötte be, és a nagykorúvá válását megelőző második hónap első napja, valamint a nagykorúvá válását megelőző nap közötti időszakban legalább egy napig rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre volt jogosult.

b.) az öregségi nyugdíj 135 %-át, az a.) pont alá nem tartozó esetben, feltéve, hogy a vagyoni helyzet vizsgálata során az 1 főre jutó vagyon értéke nem haladja meg külön-külön az öregségi nyugdíjminimum húszszorosát, vagy együttesen az öregségi nyugdíjminimum hetvenszerezését.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény az alábbi kedvezmények igénybevételére jogosítja az érintetteket: - ingyenes étkezés, vagy 50 %-os térítési étkezés

- ingyenes tankönyv
- pénzbeli támogatás (6.000 Ft/gyermek évente kétszer, a halmozottan hátrányos gyermeknek 6.500 Ft

A 4.1.3. számú táblázat tartalmazza a kedvezményes óvodai-iskolai juttatásokban részesülő gyermekek számát. Kiemelkedő jelentőségű, hogy az általános iskolában ingyenesen étkező gyermeke száma Az ingyenes tankönyvellátásban részesülő tanulók száma

A szünidei étkezést is folyamatosan biztosítja Önkormányzatunk az iskolai, óvodai szünetek idejére.

Pilis Város területén nagy számban élnek magyar állampolgársággal még nem rendelkező, vagy kettős állampolgárok. Ezekben a családokban a gyermeklétszám is magas. Problémát jelent az eltérő szokás és hagyományrendszerük. A csecsemőkorban a kötelező védőoltások, óvodás korban a 3. életév betöltésétől kötelező óvoda, illetőleg a tankötelezettség mind-mind problémaként jelentkezik. A 4. tábla a külföldi, illetőleg kettős állampolgárságú 0-18 éves korú gyermekek számát mutatja.

4. tábla- külföldi, illetőleg kettős állampolgárságú 0-18 éves

Év	Külföldi, illetőleg kettős állampolgár 0-18 éves (fő)
2013	43
2014	47
2015	42

2016	42
2017	42
2018	42

Forrás: Önkormányzati adatok

2018 a Családok Éve aminek köszönhetően még több támogatást és figyelmet kapnak a magyar családok, több támogatást, figyelmet, kézzel fogható anyagi és erkölcsi juttatást kapnak és kaptak már eddig is a családok, hiszen 2010 óta kiemelt figyelmet fordítanak erre. Jelentős támogatásra számíthatnak az ifjú házaspárok, az otthonteremtés és a gyermekvállalás előtt állók, a nagycsaládosok, a munkába szülés után visszatérők, valamint az idősek is.

A 2018-ban életbe lépő, családokat érintő intézkedéseket a következők:

1. A kétgyermekes családoknak járó családi adókedvezmény mértéke, 2018-ban már 35 000 forintot, 2019-től pedig 40 000 forintot spórolhatnak meg adójukból havonta a két gyermeket nevelő családok.

2. Bővül a Köldökzsinór program: A 64 125 forintos anyasági támogatásnak és a fiatalok életkezdési támogatásának, a 43 500 forintos Babakötvénynek a hatálya kiterjed azokra a nem Magyarország területén élő és született magyar gyermekekre is, akit a hazai anyakönyvi szabályok szerint anyakönyveztek, valamint a szomszédos államokban született, magyarigazolvánnyal rendelkező gyermekekre is. Amennyiben a szülők a gyermek 18 éves koráig minden évben az állami támogatás maximális kihasználásához szükséges 60 ezer forintnak megfelelő összeget fizetik be, akkor a gyermek nagykorúvá válásakor mintegy 2,3 millió forintot kaphat kézhez.

3. Csökken a lakáshitel tartozások a harmadik vagy további gyermekek esetén. A jelzáloghitellel rendelkezők terheit is mérsékli a kormány, 2018-tól egy-egy millió forintot elenged a családok tartozásából a harmadik és minden további gyermek vállalásakor.

4. A diplomás GYED folyósításának időtartama 1 évvel meghosszabbodott, vagyis a gyermek egyéves kora helyett kétéves koráig jár. Továbbá, a diplomás GYED összege emelkedik: felsőfokú alapképzés esetén bruttó 89 250 forintról 8,2 százalékkal 96 600 forintra, mesterképzés esetén bruttó 112 700 forintról 12,1 százalékkal 126 350 forintra.

5. Diákhitel törlesztés felfüggesztésére és a tartozás csökkentésére van lehetőség gyermekvállalás esetén. 2018-tól, aki gyermekével várandós, a harmadik hónaptól három évig felfüggesztik a diákhitel törlesztését. A második gyermek megszületése után a tartozás felét elengedik, míg a harmadik gyermek születésénél a teljes hitel megfizetése alól mentesül az édesanya.

6. Diákhitel2 2017 októbertől kamatmentes, továbbá 2018-tól az idegen nyelvű képzések térítési díjának megfizetésére is fel lehet használni. A Diákhitel1 havi maximális felvehető összege pedig 40 százalékkal, 50 000 forintról 70 000 forintra nő, és mindkét Diákhitel típus törlesztés bekerül az adó- és járulékmentes cafeteria juttatások körébe. Az igénylés korhatára 40-ről 45 évre emelkedik.

7. Az első sikeres nyelvvizsga díjának összege visszaigényelhető 2018. január 1-től a 35. életévüket még be nem töltött fiataloknak az év elejétől számítva teljesített első sikeres középfokú (B2), vagy felsőfokú (C1, C2) általános, vagy szaknyelvi nyelvvizsgáját az állam állja, az adott évre érvényes kötelező legkisebb munkabér 25 százalékának megfelelő mértékig, ami 2018-ban 34 500 forint.

8. Támogatott KRESZ vizsgával szerezhetnek jogosítványt a fiatalok. Legfeljebb 25.000 forint értékhatárig a „B” kategóriás jogosítvány megszerzéséhez szükséges közlekedési alapismeretek vizsga díját részben vagy egészben utólag megtérítik.

9. Bővül a lombikprogram. A meddő pároknak segítséget nyújtó, társadalombiztosítás által finanszírozott lombikprogram-eljárások számát úgy bővítik, hogy ha az első öt lombikeljárás valamelyike sikerrel jár, akkor a következő gyermek, gyermekek esetében is négy-négy további alkalommal támogatja a beavatkozást az állam. Emellett az államilag támogatott lombikeljárásokhoz kapcsolódó gyógyszerek tb-támogatása a jelenlegi 70 százalékról 90 százalékra nő, a magánellátóknál igénybe vett beavatkozásnál pedig az orvosok egységesen, 55 százalékos tb-támogatással írhatnak fel gyógyszert.

10. Csökkent a vagyonszerzési illeték összege. Az új építésű ingatlanok illetékkedvezményének számítási alapja az ingatlan árának CSOK-kal csökkentett összege lesz. Így a CSOK-ot felvevő családoknak 30 millió forintnál drágább ingatlanokra is érvényesíthető az illetékkedvezmény. Továbbá, a CSOK igénylése egyszerűbbé válik, nincs eljárási illeték és a tulajdoni lap másolat díját is eltörölték.

11. Csökkent a nagycsaládosok kamattámogatott kölcsönéhez kapcsolódó közjegyzői díjak is. A nagycsaládosok legfeljebb 10 millió Ft értékben kedvezményes, 3 százalékos kamatozású lakáscélú hitelt igényelhetnek otthonteremtési céljaik megvalósításához, a hitel-, és a hozzá kapcsolódó jelzálogszerződés közjegyzői okiratba foglalásának díja csökkent.

12. Az iskolák közvetlen információt kaphatnak a családtámogatási adatbázisból, így a nagycsaládos szülőknek például nem kell igazolni a jogosultságot ingyenes (kedvezményes) étkeztetésre, tankönyvtámogatásra.

13. A D2-es autópálya matrica díja a felére csökken három gyermek után. Ez korábban csak a nagyobb családokat érintette.

13+1. Ötvenezer forintos öregkori támogatást kapnak a gyermeküket otthon ápolók. Havonta ötvenezer forintos támogatás jár a nyugdíj mellé 2018-tól azoknak, akik legalább 20 évig otthon ápolták gyermeküket.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A városban nincs szegregált telep, de a 2011. évi népszámlálási adatok szerint van 3 szegregátum, ahol kislétszámú, mélyszegénységben élő család él, a város különböző területein.

A családokat és a gyermeket érintő szegénység kialakulásának egyik legfontosabb oka a munkajövedelem hiánya, alacsony iskolai végzettség miatt az elsődleges munkaerő piacon nem megfelelés. A segélyezett családok aránya ott magasabb, ahol alacsony a háztartás jövedelme, ahol kevesebb a foglalkoztatott felnőtt és több gyermeket nevelnek. Probléma az eladósodás is, fizetési elmaradás törlesztő és közüzemi díjak esetén. Meggondolatlanul igénybe vett tartós fogyasztási cikkekre, vagy kommunikációs eszköz beszerzésre fordított hitel összeg, ami növekszik a be nem fizetett szolgáltatási díjjal. A gyermekek életminőségét alapvetően a család anyagi helyzete határozza meg. A szegénység az egyszülős és a három és többgyermekes családokban jellemzőbb, mint más társadalmi csoportok esetén, amennyiben a családban nincs munkajövedelem.

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Önkormányzati bölcsődék száma (TS 4801)	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 4701)	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2013				
2014		43		
2015		47		
2016		49		
2017				

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A Mötv. vonatkozó rendelkezése értelmében az egészségügyi alapellátás, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások és ellátások Önkormányzatunk feladata.

Az egészségügyi alapellátás keretében hozzáférhető szolgáltatás a házi gyermekorvosi ellátás, a védőnői ellátás, a fogorvosi alapellátás, az iskola-egészségügyi alapellátás. A gyermekek számára gyermekjóléti szolgáltatás és szociális ellátás a Családsegítő és Gyermekjóléti Központ keretein belül valósul meg, akik a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi, lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését. A gyermekjóléti szolgálat tevékenységének jelentős része eléri településünk valamennyi gyermekét, szolgáltató és megelőző funkcióval bír.

Tevékenységét összehangolva a gyermekeket ellátó egészségügyi és oktatási-nevelési intézményekkel szervezési, szolgáltatási és gondozási feladatokat végez. A gyermekjóléti szolgálat a településen figyelemmel kíséri valamennyi gyermek szociális helyzetét, veszélyeztetettségét.

A gyermekek sajátos csoportját alkotják a fogyatékos gyermekek, illetve a fogyatékos gyermeket nevelő családok, akik szegénységben vagy szegénység kockázatával élnek.

A gyermekek részére az egészségügyi alapellátást 2 házi gyermekorvos, 2 fogorvos, 3 területi védőnő, 1 iskola-egészségügyi orvos és 1 iskola-védőnő biztosítja településünkön. A házi gyermekorvosok által ellátott esetek száma az elmúlt években 14.300 és 15.600 eset között mozgott. Az egy védőnőre jutó gyermekek száma a településünkön 140-155 közötti gyermekszámot jelent, amely a központi jogszabály szerint maximális érték (250 gyermek) alatt van.

A kisgyermekkorú nevelés helyzetének elemzése során problémát okoz, hogy nem lehet pontosan tudni a speciális fejlesztésre szoruló gyermekek óvodáskor előtti statisztikai adatait. A speciális ellátási igényű, korai fejlesztésre szoruló, hátrányos, halmozottan hátrányos gyermek egészségügyi-szociális-oktatási szükségletének kielégítése kiemelkedően fontos szerepet játszik a társadalmi fejlődés tekintetében. A nevelő, oktató munkát végző dolgozóknak rendkívül nagy felelősségük van a speciális igényű gyermekek korai felismerésében, és a velük való

foglalkozásban, hogy nemcsak gyerekként, hanem majd felnőtt korában is egyenlő esélyekkel tudjanak részt venni a társadalomban.

A gyermekek egészséges fejlődésének egyik alapfeltétele az egészséges étkezés. A mélyszegénységben élő gyermekek nagy része otthon nem jut megfelelő mennyiségű egészséges táplálékhoz, ezért nagy jelentőségű az önkormányzatunk által biztosított közétkeztetés az óvodában, valamint az iskolában. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő óvodás és általános iskolás gyermek térítésmentesen étkezhettek.

A gyermekek egészségügyi szűrése biztosított, részben a védőnői hálózaton keresztül, részben intézmények közreműködésével. Az óvodában, általános iskolában rendszeres szűrőprogramok működnek.

A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók nyilvántartása a szülő által önkéntesen benyújtott nyilatkozat alapján történik. Települési adatokat az alábbi táblázat tartalmazza a hátrányos és a halmozottan hátrányos gyermekek vonatkozásában:

	HH.	HHH.
2011	xxx	xxx
2013	19	79
2014	54	162
2015	62	149
2016	98	195
2017	130	186

Forrás: Önkormányzati adat

A korábbi HEP 1 fő nyilvántartottról tudott, a fenti táblázat azt mutatja, hogy az utóbbi 5 évben a nyilvántartásba vettek száma évről-évre nő. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény kapcsán általánosságban elmondható, hogy nyilatkoznak a szülők, főként a hozzá kötődő – igénybe vehető kedvezmények miatt.

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor. Egyre elterjedtebb településünkön, hogy a gyermekjóléti intézmény adomány gyűjtési programokat szerveznek vagy részt vesznek adomány kiosztásában.

A településünk általános iskolájában jelenleg 241 fő a hátrányos helyzetű gyermekek száma, amely az összes tanulói létszám (790 fő) 31%-át jelenti, a sajátos nevelési igényű tanulók száma 12 fő (1,5%).

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A helyi önkormányzat feladata az egészségügyi alapellátás, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatás és ellátás biztosítása, melynek Pilis Város Önkormányzata eleget is tesz. A gyermekek esetében az első szűrő a védőnői szolgálat által végzett tevékenység. Majd az óvoda és az iskola rendszerén keresztül biztosított egy mindenki számára elérhető ellátás.

A védőnői ellátás 3 fő területi védőnői és egy iskola-védőnői körzettel megoldott. 2015-től a 3 területi védőnői álláson 1 fő közalkalmazott védőnő és egy megbízásos látta el a feladatot, 2016-tól a megbízás megszűnt. A két alkalmazott védőnő helyettesítésben látta el a feladatot, s közben folyton hirdettük az állást, kevés sikerrel. 2018. október 1-től sikerült egy álláshelyet betölteni. A védőnői ellátásra vonatkozó adatokat a 4. tábla tartalmazza.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2013	2	
2014	3	
2015	2	
2016	2	
2017		

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Egy státus huzamosabb ideje betöltetlen, szakember hiányában.

A gyermekorvosi ellátás tekintetében az Önkormányzati rendelet szerint 2 gyermekorvosi körzet van a településen. A gyermekek ellátása folyamatos, 2015-től kisebb-nagyobb megszakítással az egyik körzet orvosát gyakran kellett helyettesíteni betegség miatt, míg 2018 tavaszától tartós helyettesítés került kialakításra a két házi gyermek orvos tartós betegsége miatt. Önkormányzat mindent megtett annak érdekében, hogy a tartós helyettesítés 1-1 orvossal legyen megoldva, de szakember hiányában ez nem sikerült.

A 0–7 éves korúak speciális ellátása a védőnői, óvodai szűrések következtében feltártak, a korai fejlesztés - a logopédiai problémákon kívül - a településen nem megoldott. Monor, Cegléd látja el a gyermekeket.

A gyermekjóléti alapellátás biztosított, térségi, társulások formában. Helyben a Monor és Térsége Integrált Család,-és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat Pilisi Szakmai Egysége által vehetők igénybe a szolgáltatásaik.

A védelemben vett gyermekek számát az alábbi táblázat összegzi, amiben egyetlen adat szerepelt (az is helytelenül: 2016-ban 30 védelemben vettről) de a Hivatal nyilvántartásából kiegészítésre került.

4.1.1. számú táblázat - Védelemben vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelemben vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2013	34	428
2014	57	451

2015	46	471
2016	67	458
2017	88	560

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása Az integrált oktatás, különleges gondozás a gyermek életkorától, egészségi állapotától függően, fogyatékossgot megállapító szakértői bizottság szakvéleményében foglaltak alapján a korai fejlesztés és gondozás, a fejlesztő felkészítés, az óvodai nevelés, az iskolai nevelés és oktatás keretében kerül megszervezésre az intézmények szakember ellátottságának és tárgyi feltételeinek függvényében. Feladat a sokféle különbségből fakadó hátrány kiküszöbölése, hatásának ellensúlyozása. A hagyományos oktatási formák nem képesek a társadalmi hátrányok kiegyenlítésére. Olyan egyéni adottságokhoz igazított pedagógia program szükséges, ami a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeket iskolai sikerekhez, eredményekhez juttatják, a továbbtanulási esélyüket növeli. Ezért teljes körűen fel kell mérni a hátrányos és halmozottan hátrányos gyermekek körét, a szülői nyilatkozatok alapján, a 3. életévet betöltött gyermekek részére az óvodai férőhely biztosítása. Az oktatási intézmények alapidokumentumaiban szerepel az esélyegyenlőségre vonatkozó kötelezettség, s azt évről- évre nyomon követik. Az alábbi 4.4.2. táblázat összefoglalóan tartalmazza az intézmény adatait.

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai nevelésben) (TS 2501)
2013		15	375	4	366	1
2014		15	375	4	358	1
2015		15	375	4	386	1
2016		15	375	4	384	1
2017						

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

A Gubányi Károly Általános Iskola nevelőtestülete - felismerve, hogy egyre több a hátrányos helyzetű gyermek, továbbá a kor kihívásaira, köztük a digitalizáció terjedésére tekintettel kell lenni, - több program és képzés keretében szerez új ismereteket. A bűnmegelőzési képzésben 16 pedagógus. a Komplex alapprogram – ami a Hejőkeresztúri Modellre épül – 19 fő, illetőleg VEKOP –os pályázat keretében a digitális kompetencia fejlesztés területén 20 pedagógus szerez új,

hasznosítható ismereteket. E program lehetőséget teremt a pedagógusok képzésére és eszközbeszerzésre is.

Eszterházy Károly Egyetem mentorálása mellett indult EFOP-3.1.2-16-2016-00001, „A köznevelés módszertani megújítása a végzettség nélküli iskolaelhagyás csökkentése céljából – Komplex Alapprogram bevezetése a köznevelési intézményekben” címmel indult. A másik a VEKOP-7.3.1-17-2017-00001 „Ösztöndíj és mentorálási támogatás hátrányos helyzetű tanulóknak – Útravaló Ösztöndíjprogram” felhívás, az Út a középiskolába és Út az érettségéhez alprogramokra a 2018/19-es tanévre.

Ennek keretében az un. „Hejőkeresztúri modell” sajátítható el, melynek lényege: *nagy hangsúlyt fektet a tanulók képességének kibontakoztatására, amelynek célja a tanulók kulcskompetenciáinak fejlesztése a nevelő-oktató munka során. Tevékenységünk alap gondolata, hogy a mindennapi munkát multikulturális tartalom töltse meg. Az intézmény fő célkitűzései között szerepel:*

- *A szülővel való kapcsolat ápolása, szorosabbá tétele, amelynek egyik útja, hogy az iskola olyan programokat kínáljon, ahol a diák-szülő-pedagógus hármass harmonikus együttléte biztosítható, és amely közös élmények a családok és az iskola közötti kapcsolatot erősítik és a különböző generációkat közelebb hozzák egymáshoz.*

- *Feladatként jelenik meg a tanulók iskolai sikerhez juttatása, ezzel alapozva meg azt a törekvést, hogy az életben boldogulni tudó, sikeres diákokat bocsássunk ki az iskola falai közül. Az egészséges sikerorientáltság, céltudatosság, amely nem fajul karrierizmussá, képessé teszi a gyerekeket a kudarcok elviselésére, sőt a negatív tapasztalatokon edződve, azon felülkerekedve további eredmények elérésére sarkall.*

- *A harmonikus személyiség kialakításának nélkülözhetetlen feltétele a belső harmónia, az egészséges lelki élet, ezért törekszünk a szubjektív életminőség-érzésének javítására.*

- *A Komplex Instrukciós Program olyan speciális kooperatív tanítási módszer, amely lehetővé teszi a tanárok számára a magas szintű csoportmunka szervezését olyan osztályokban, ahol a tanulók közötti tudásbeli különbség és kifejezőkészség tág határok között mozog. A módszer célja, hogy minden gyerek tudásszintje emelkedjen, és része legyen sikerélményben az osztálymunka során.*

. Előtérbe kerül a az eltérő szociokulturális háttérrel rendelkező gyerekek együttnevelése, a többségi kultúra, viselkedésnorma elsajátítása, az agresszió visszaszorítása.

- *A jó közösségi iskola mint cél, akkor érhető el, ha az iskola nyitottá válik. A szülők aktív szerepet vállalnak az iskola életében, cserébe az iskola olyan szolgáltatásokat nyújt, amelyeket nem csak a diákok, hanem a szülők is igénybe vehetnek. Ennek az együttműködésnek egyik megvalósítója a Generációk Közötti Párbeszéd Program. A foglalkozások a gyerekek és a szülők kölcsönös tanórai együttműködésén alapulnak*

- *Az iskola egyre növekvő mértékben kíván teret adni a közös élményszerzésnek, amelynek egyik hatékony eszköze a logikai és táblajáték-foglalkozások.*

A kötelező tanórai és nem kötelező tanórán kívüli logikai- és táblajáték-foglalkozások fő célkitűzései között szerepel a gyerekek értelmi képességének, fejlesztése, a problémamegoldásra nevelés, a szabadidő igényes, tartalmas eltöltése, a társas élet, a szociabilitás erősítése, a rendszeres megmértetés, versenyzés és a hagyományápolás.

A táblajáték a személyiségfejlesztés hatékony eszköze. A játékok során gyermekek megtanulnak alapvető viselkedési normákat, konfliktus kezelni, a siker-és kudarctűrő képességük erősödik, segíti a helyes önértékelés kialakulást, és fejlődik önbizalmuk.

Programok segítségével minden tanuló saját képességeinek megfelelően halad az ismeretek elsajátításában, és főleg képes önálló ismeretszerzésre. A tanórák élvezhetőek, szerethetőek, , együttműködésen alapuló osztályközösségek alakulhatnak ki, amelyekben tanulók elfogadják egymást, és meglátják társaikban az értéket. Alapelv: MINDENKI JÓ VALAMIBEN!

A program mottója: pedagógustársadalom nem engedheti meg azt, hogy a gyermekek magukra maradjanak problémáikkal, várva, hogy a társadalom majd megoldja azokat.

A 4.4.7 tábla a tanulói létszám adatokat tartalmazza a napközis tanulók számát viszonyítva, úgy hogy 2016/2017. tanévtől nincs adat. A 4. 4.12. sz. táblázat nem tartalmaz arra adatot, hogy hány fő volt az adott évben 8. osztályos, de az Iskola tájékoztatása szerint, ennyi fő járt az adott évben 8.-ba.

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2012/2013	449	394	843	190	22,5%
2013/2014	412	423	835	223	26,7%
2014/2015	421	398	819	229	28,0%
2015/2016	429	402	831	237	28,5%
2016/2017			0		#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2012/2013	92
2013/2014	82
2014/2015	99
2015/2016	71
2016/2017	89

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Hátrányos helyzetű gyermekek fejlesztése	Térségi szinten történő fejlesztés, helyi szintű pedagógiai programok
Integrációs felkészítés pedagógiai rendszerének	HH és HHH gyermekek felmérése

kialakítása	
óvodai férőhely hiánya	férőhely bővítés
az elszegényedés jelei figyelhetőek meg	a jelző rendszer működtetése, családgondozás, adománygyűjtés és osztás
nyári szünet idején nem megoldott a gyermekek felügyelete	nyári napközi megszervezése
este, éjszaka felügyelet nélküli gyermekek	polgárőrség, közterület-felügyelet, rendőrőrs összefogásával járőrözés, ellenőrzés
eltérő kultúra és szokásrendszer	integrálás a kultúra és szokásrendszer megőrzése mellett

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetés tilalmát az Alaptörvény deklarálja, a Munkatörvénykönyv is tiltja, ez a jogi szabályozás az EU-s előírásoknak is megfelel, de a jogérvényesítés és a kialakult gyakorlat ennek nem mindenben felel meg.

A nők hátrányos megkülönböztetését nem mindig könnyű észrevenni: sokszor maguk a nők tiltakoznak a leghevesebben, amikor arról esik szó, hogy az otthoni, a munkahelyi vagy a közéleti szférában személyesen ők maguk, vagy a nők általában hátrányt szenvednének el a férfiakhoz képest.

Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében. Az Európai Unió továbbá irányelveket fogalmaz meg a nőkkel és férfiakkal való egyenlő bánásmód elve tekintetében a munkavállalás, a szakképzés, az előmeneteli lehetőségek, a munkafeltételek, a szociális biztonság, valamint a foglalkoztatási szociális biztonság terén.

A demográfiai és közszolgáltatási adatok vizsgálatából az alábbi összefüggések állapíthatók meg:

- a település összlakosságának 50,67 %-a nő (5934 fő);
- a női lakosok 57,8 %-a 18-65 éves, aktív korú (3432 fő);
- a nyugdíjas korú nők aránya 17,3 % (1032 fő).

A pilisi népesség nemek szerinti megoszlása helyi szinten is jól mutatja, hogy a nők átlagosan magasabb életkort érnek meg, mint a férfiak. A 65 év feletti nők száma az összlakosság 8,81 %-a, míg a férfiaké 4,92 %. a Fenti adatok 2013. évre vonatkozik. Az alábbi táblázat 2013-2016 között tartalmazza az adatokat:

	2013		2014		2015		2016	
	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
össz. lakos	11493		11489		11518		11580	
férfiak	5776	49,33	5813	49,65	5854	49,81	5892	49,76
nők	5934	50,67	5895	50,35	5898	50,19	5950	50,24
18-64	3672		3633		3635		3652	

éves ffi								
18-64 éves nő	3432	31,36	3380	31,03	3369	30,93	3367	30,84
65 év feletti ffi	576	4,92	617	5,27	625	5,32	652	5,51
65 év feletti nő	1032	8,81	1057	9,03	1073	9,13	1110	9,37

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

Pilis Város Önkormányzat fontosnak tartja a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényre juttatását gazdasági, szociális, igazgatási szférában egyaránt. Fontos hangsúlyozni a munka és a családi élet összeegyeztetését a nők és a férfiak számára egyaránt. Munkáltatóként eleget tesz az egyelő munkáért egyenlő bér követelményének. A nők munkaerő-piaci hátránya összetett, nehezen vizsgálható jelenség. Az alábbi tábla 2013-2017 közötti regisztrált munkanélküli férfiak és nők adatait tartalmazza:

	2013	2014	2015	2016	2017
Regisztrált munkanélküli férfi	292,5	260,75	201	209,75	152
Regisztrált munkanélküli nő	286,25	237,5	215,75	198	167,25

A foglalkoztatás, munkanélküliségi adatok az 5.1.1 táblából olvashatók le.

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0804)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2013	4 252	4 043			293	286
2014	4 247	3 985			261	238
2015	4 275	3 972			201	216
2016	4 291	3 982			210	198
2017	0	0			152	167

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés

A nők között is kiemelten hátrányos helyzetűnek tekinthetők:

- a 45 év feletti nők a gyorsan változó képzettségi követelmények következtében, a holtig tartó tanulás követelménye
 - a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya, illetőleg gyakorlat hiánya
 - a gyeseen lévő, illetve a kisgyermekes nők a munkából való rövidebb-hosszabb kiesése.
- Településünkön a közszférában dolgozók többsége nő és pályakezdő, továbbá gyestről visszatérő, kisgyermekes anyukák egyaránt megtalálhatóak. A Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők számát az alábbi táblázat mutatja:

Év	Nő	Férfi	összesen
----	----	-------	----------

2013	22	3	25
2014	20	3	23
2015	23	3	26
2016	21	5	26
2017	18	5	23
2018	17	7	24
Forrás: Helyi adat			

Az állami szektorban dolgozókra vonatkozóan központi jogszabály határozza meg a képzettségi követelményeket, illetőleg folyamatos képzési követelményeknek kell megfelelni 4 éves időtartamban az előírt pontszámokat megszerezni, (középszintű végzettségű: 48, felsőfokú végzettségű: 128 pontot) A gyakran változó jogszabályok, illetőleg a munkakörülmények változása egyébként is örökös tanulást vár el. A közsférában dolgozó nők bérezése nemtől független, így ebből fakadóan bérkülönbség nem jelenik meg a nők és férfiak körében.

Pilisen a munkanélküliek foglalkoztatását az önkormányzat közmunka program keretében oldja meg.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A nők számára nagy kihívás a munka és a család összeegyeztetése. Segítséget jelentene részmunkaidős foglalkoztatás, a rugalmas munkaidő elterjedése, a távmunka lehetősége, családbarát munkahelyek létrehozása. A férfiaknak nagyobb szerepet kellene kapni a háztartásban illetve a gyermekek nevelésében.

A részmunkaidős foglalkoztatás ellen hat, még ha a nők egy része szeretne is, részmunkaidőben dolgozni, hogy a családoknak szükségük van a két munkajövedelemre a „két keresős” családmodell jellemző.

A gyermek elhelyezése, esetleges költsége, a munkába járáshoz kapcsolódó költségek és eltöltött idő, meggondolásra készíti a nőket a részmunka idő tekintetében. A nyugdíjkorhatár emelésével a nagyszülői segítség sok esetben nem áll rendelkezésre. A távmunka elterjedésének a tárgyi feltételek szabnak gátat.

Településünkön 2012 -ig nem működött bölcsődei szolgáltatás, azonban egy Európai Unió támogatottságú pályázat keretében lehetősége nyílt Önkormányzatunknak a „legkisebbek” napközbeni elhelyezésére is, így 40 család részére tud városunk 2013-tól a munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatást nyújtani. 2017. január 1-től a kisgyermeket nevelő szülőket foglalkoztató munkáltatóknál munkahelyi bölcsődék létrehozására is van lehetőség, ami Pilisen egyenlőre nem jellemző. A kormányzati intézkedések (család kedvezmény, első házasság kedvezménye, CSED, GYED, CSP, GYES, GYET) következtében a kisgyermekes nők foglalkoztatása növekvő tendenciát mutat. A nők 40 program lehetővé teszi a nő számára 40 év szolgálati idő megszerzését követően nyugdíjat igénybe venni akkor is, ha még nem érte el a rá irányadó nyugdíjkorhatárt. Ezek a nők mint nagyszülők segítséget nyújthatnak a kisgyermek napközbeni ellátásában. A kisgyermekes nők munkaerő piaci helyzetét rontja a szolgáltatás hiányossága – férőhely hiány, a gyermekintézmény nyitvatartási ideje. Pilis Város az elmúlt években minden megtett annak érdekében, hogy a meglévő intézményeit korszerűsítse,

fejlessze, bővítse. A megépült bölcsőde az igényeket kielégíti, az óvodai férőhelyek száma azonban nem tudott lépést tartani a megnövekedett igényekkel, nem minden igényt, és a felmerülés mértéke szerint tudunk kielégíteni. A településen folyamatban van egy óvoda épület felújítása, csoport szobával bővítése, de ez még mindig nem teszi lehetővé a teljes ellátást. A felújítás befejezését – 2019. májusa – követően javul az ellátás férőhely és szolgáltatás tekintetében is, de új óvoda szükségességét is megfogalmazta a Képviselő-testület, az elkövetkező időszak feladataként. Az óvodai férőhely a beköltözők, a 3. életévtől kötelező óvoda ellátás miatt egyre szűkösebb. A köznevelési törvényben biztosított - a felvehető gyermekek számának 20 %-kal történő emeléséről – a Képviselő-testület évente dönt. Ettől azonban nem lesz több férőhely, s főként az egész napos intézményi ellátás problémás.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. A településünk védőnői szolgálatát 3 fő látja el, a leterheltségük a központi jogszabályban meghatározott maximális létszám alatt van. Munkájuk során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Védőnői ellátás

A Kormány családpolitikája következtében az utóbbi években megfigyelhető a fiatalok körében a családalapítási kedv növekedése. A házasságkötések száma az alábbiak szerint alakult 2012-2017 között:

Év	Házasságkötések száma
2012	106
2013	112
2014	111
2015	111
2016	59
2017	52

A fenti táblázat szerint 2016-tól csökkent a házasságkötések száma, de ez nem a taglalt témával függ össze, hanem azzal, hogy a Polgármesteri Hivatal állományából eltávozott egy olyan anyakönyvvezető kolléga, aki szervezte az esküvőket egy vállalkozáshoz kötődően. A Város lélekszámához viszonyítva az 50-60 közötti esküvő a reális szám.

A Kormány családpolitikai intézkedései az alábbiak:

- családi kedvezmény,
- családi járulék kedvezmény
- rendszeres gyerekvédelmi kedvezmény
- gyermektartásdíj megelőlegezése
- étkezési térítési díjmentesség és díjkedvezmény
- ingyenes tankönyvellátás az elsőtől a nyolcadik évfolyamig, továbbá a nemzetiségi és a gyógypedagógiai nevelés-oktatás
- az első házások kedvezménye
- GYED extra
- diplomás GYED

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A nőket érő erőszakkal, családon belüli erőszakkal kapcsolatban sokszor nincsenek pontos adatok. Az esetek többsége családon belül marad, de a jelzőrendszer működtetésével (védőnői hálózat, gyermek és ifjúsági felelősök, orvosok, gyermekvédelmi és szociális intézmények) valamint a rendőrség tevékenység eredményeként növekszik a számuk.

A Pilisi Rendőrőrs kollégái sokszor hiába látják a sérülést, letagadják azt, ami nagyban nehezíti munkájukat. Pilisre jellemző, hogy az elszegényedett, lecsúszott családokon belül hetente akár 5-10 alkalommal is bejelentést tesznek családi veszekedésekről, amely okozója többnyire a pénztelenség miatt, italozást követően kerül sor.

Krízishelyzetben nemcsak a rendőrséghez, de a Család- és Gyermekjóléti Szolgálathoz is bizalommal lehet fordulni, akik szükséges esetén segítenek a legközelebbi anyaotthon, vagy családok átmeneti otthonában való felkeresésben. A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat pontos adatokkal tud szolgálni a krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatásokról, az otthonok elérhetőségéről, igénybevételének feltételeiről. A családon belüli erőszak kezeléséhez olyan átfogó programra van szükség, melyen keresztül megelőzhető az áldozattá válás, ha már áldozattá vált, akkor a segítése, illetőleg az érzékenyítés a társadalomban.

A szociális munka eszközei hathatósak lehetnek a családon belüli erőszak terén, de vannak olyan esetek amikor már a családsegítői tevékenység eredménytelen és kevés, más beavatkozásra van szükség (pl anyaotthon, átmeneti otthon), amihez az érintettek közreműködése elengedhetetlen (pl szenvedélybeteg esetén).

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Anyaotthon, családok átmeneti otthona Pilisen nem működik, de a térségben – Budapest közelségi miatt – több is található. Az igénybevételéhez vezető ok: Pilisen elsődlegesen családi okok vezettek, de lakhatási probléma, szociális helyzet miatt is előfordult. A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat 2016-ig biztosította heti egyszeri alkalommal a jogsegély szolgálatot, a rendszer átalakulását követően ez megszűnt. Problémáikkal a jegyzői-polgármesteri ügyfélfogadáson jelennek meg az érintettek. A jövőben is biztosítani kell ezt a lehetőséget.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Településünkön a nők közéleti szerepe a Képviselő-testületi munkában valósul meg. Az előző választási ciklusban a Képviselő-testületben 2 nő volt, jelenleg 4 fő a nő. A Polgármesteri Hivatalban a dolgozók többsége nő. Az intézményvezetők többsége is nő.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A gyermeküket egyedül nevelő anyák, a kisgyermeket vagy sok gyermeket gondozók többszörösen is hátrányban vannak. A munkaerő piacon történő elhelyezkedésük sok problémát vet fel, olyanokat amelyek esetenként megoldhatatlanok. Az intézményi felvétel, a nyitva tartás, sok gyermek esetén a több intézménybe eljutás. A külterületen élő és sok gyermeket nevelő nők kerülnek lehetetlen helyzetbe. Komplex problémaként jelenik meg, amire a jövőben programmal kell reagálni.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön
--

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
óvodai férőhelyek hiánya	óvodai férőhely bővítés
családon belüli erőszak	tájékoztatás a bajba jutottak részére
nincs a közelben anyaotthon, átmeneti otthon	tájékoztatás a közelben lévő otthon elérhetőségéről
Nőgyógyászati ellátás nincs a településen	Nőgyógyászati szakrendelés biztosítása
Az alacsony jövedelemmel rendelkező, v gyermekét egyedül nevelő, vagy sok gyermeket nevelők esetén az elszegényedés veszélye	az igénybe vehető ellátásokról tájékoztatás, prevenció

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

Egy hosszú élet munkája, eredményei elismerést és tiszteletet érdemelnek, melynek meg kell nyilvánulnia a társadalom tagjai, közösségei, intézményei részéről.

II. János Pál pápa: Szeressétek az öregeket

„Nagyon szépen kérlek titeket, szeressétek az öregeket.

A reszkető kezű ősz apákat, a hajlott hátú anyákat,

A ráncos, eres kezeket, az elszürkült, sápadt szemeket,

Én nagyon kérlek titeket, szeressétek az öregeket!....

Ha majd az örök szeretet,
 elhívja őket közületek,
 ti foglaltok el helyüket,
 mert ti lesztek majd az öregek,
 s mindazt, amit nekik tettetek,
 azt adják nektek a gyerekek,
 azért intelek előre titeket,
 szeressétek az öregeket! „

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Településünkön a nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma kis mértékű csökkenést mutat az összlakossághoz képest.

A 3. számú melléklet tartalmazza Pilis városának öregségi indexét. Ez az index azt mutatja, hogy az adott népességre mi a jellemző: esetünkben az érték 100% alatt van (2011.-ben 83,3%), ami azt mutatja, hogy településünk fiatalos népegyenlőségű.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%)
2013	1608	1807	88,99%
2014	1674	1802	92,90%
2015	1698	1807	93,97%
2016	1762	1807	97,51%
2017			#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az országos tendenciához hasonlóan városunkban is évről évre növekszik az idősek száma, aránya az összlakosságon belül.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2013	1 106	1 728	2 834
2014	1 087	1 706	2 793
2015	1 054	1 674	2 728
2016	1 051	1 679	2 730
2017			0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 6. § (1) (2) bekezdése szerint saját jogú – öregségi nyugdíj, hozzátartozó nyugellátások – özvegyi, árvaellátás, szülői nyugdíj, baleseti hozzátartozói nyugellátás, özvegyi járadék állapítható meg. A 6.1.1 tábla a nyugdíjszerű ellátásban részesülők adatait tartalmazza.

A táblázatból leolvasható, hogy a nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők 61,5 %-a nő. Az életkor előre haladtával növekszik a nők aránya. Az idős korú népesség demográfiai jellemzője az is, hogy az átlag életkor növekszik, s az is, hogy a nők tovább élnek. Az időskorban jellemző szervi betegségek mellett pszichés problémák is megjelennek, gyakori a depresszió, demencia kialakulása, elmagányosodás.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

Az idősek sokszor kényszerből is, de szívesen végeznek jövedelem kiegészítő tevékenységet. A munkaerőpiacon az jelenik meg aki valamilyen speciális szaktudással rendelkezik. Amennyiben a munkanélkülivé válás az idősebb munkavállalót érinti – 55 év feletti- az elhelyezkedés esélye csekély. Ez annak köszönhető, hogy az elmúlt évtizedekben jelentősen átalakult a munkaerő-piac, felgyorsult technikai és technológiai fejlődés, számos munkakör szűnt meg és újabbak jöttek létre, újfajta kompetenciák, képességek szükségesek az érvényesüléshez. Amennyiben nem volt rákényszerülve, hogy a „holtig tartó tanulás” keretében képezze magát, akkor a munkaerő piacon a fiatal kollégákkal szemben hátrányba kerül, a tudás elavult, kevésbé rugalmas, nem beszél

idegen nyelvet, már a fizikai állapot sem a legmegfelelőbb. 6.2.3 tábla - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2013	579	122	21%	0		#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	498	116	23%	0		#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	417	110	26%	0		#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	408	105	26%	0		#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	319	86	27%	0		#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Az idősek számára településünkön biztosított az egészségügyi alapellátás, az alapellátáshoz kapcsolódó orvosi ügyelet, továbbá vérévételi hely és fizioterápiás kezelés. Az Önkormányzat célja, hogy az új orvosi rendelőben a korábban meglévő szakellátások ismételtlen működjenek, keresi azokat a lehetőségeket, amelyek a betegek helyben történő ellátását minél inkább segítik.

A kulturális, közművelődési szolgáltatások színtere a Kármán József Városi Könyvtár és Községi Ház, amely intézmény alapdokumentumaiban célként szerepel az esélyegyenlőség megteremtése, és biztosítása, mind a könyvtáraknak alapfeladata az „Életen át tartó tanulás” keretében nyújtott segítségnyújtás. Az intézmény vezetője tervként fogalmazta meg a dokumentumok házhoz szállításának lehetőségét, biztosítva ezzel a betegek, idősek, mozgáskorlátozottak szolgáltatáshoz való hozzájutásának esélyét.

Településünkön a Pílisi Evangélikus Szeretetszolgálat házi segítségnyújtást, nappali klubbot, valamint étkeztetést biztosít a rászorulóknak részére. Házi segítségnyújtás keretében biztosítják az alapvető gondozási, ápolási feladatok elvégzését, a személyi és környezeti higiéné megteremtését, kedvezményes áron ebéd kiszállítását, egészségügyi, anyagi helyzet megőrzését, javítását, a magány feloldásában való segítséget. Nappali klub keretein belül lehetőség van reggeli/ebéd biztosítására, személyi higiéné biztosítására, szabadidős programokra. Jelenleg 50 fő igényli a Szeretetszolgálat házi segítségnyújtását.

6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2013	1 608	20	1%
2014	1 674	21	1%
2015	1 698	20	1%
2016	1 762	17	1%
2017	0		

Forrás: TeIR, KSH

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Legfontosabb feladat az egészségfejlesztéshez szükséges szemlélet és tudatosság erősítése. Fontos szerepe van a szűréseknek – vércukor, vérnyomás, koleszterin – a betegségek kiszűrésére. Életmód tanácsadás, egészségfejlesztő közösségi programok, a mozgás, az aktivitás megtartás érdekében.

Az idősek biztonsága érdekében fontos az otthon védelme, a lakásbetörések elleni védekezés, az áldozattá válás megelőzése. Az idősek a bűnelkövetések szempontjából egy nagyon veszélyeztetett csoport, kevés ismerettel a potenciális veszélyekről. Az utóbbi években a rendőrségi felhívásoknak köszönhetően, a Nyugdíjas klubokon, és a különböző önkormányzati felületeken keresztül az alkalmazott módszerekről már ismerettel rendelkeznek az idősebbek is-

Önkormányzatunknál immár hagyománnyá vált, hogy az Idősek Napja alkalmából a 70 éves lakosok (2012. évben 109 fő) részére egyszeri támogatást nyújt. 2018-tól 65 év felettieknek. Illetőleg a helyi ellátások rendszere bővült az idősek gyógyszer-támogatásával.

Hagyomány továbbá, hogy a településünk polgármestere a 100 éveseket személyesen köszönti fel születésnapjuk alkalmából.

Két civil szervezet működik Pilisen, a Barátság Nyugdíjas Klub, valamint a Vidám Tavasz Nyugdíjas Klub, amely szerveződések kifejezetten az idősek elfoglaltságát szolgálják, különböző rendezvények szervezésével.

Az egyházak szerepe is kiemelkedően fontos az idősek vonatkozásában az elmagányosodás megakadályozásában. Az egyházak egyik hivatása az, hogy az embereknek lelki erőt adjanak, még ha csak beszélgetés szintén is, mivel sok embernek csak az hiányzik, hogy meghallgassák őket, elmondhassák a gondolataikat, megoszthassák gondolataikat másokkal.

A mindennapokban egyre több idős embernek okoz gondot a lakókörnyezete rendbetétele. Minden napi munka során főleg a gondozatlan utca és kert tűnik fel, melynek rendben tartására már fizikailag képtelenek. Amennyiben a családtagok nem élnek velük, illetőleg nem is a Városban élnek, nincs aki megoldja a feladatot, az Önkormányzattól, Városüzemeltetési Kft-től várják a segítséget. A közterület tekintetében megoldható ilyen módon a segítségnyújtás, de a magánterület rendben tartásához szükség van önkéntes segítőkre.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Több közösségi program	Program szervezés
Házi/ ház körüli segítség nyújtás	Önkéntes segítségnyújtás, egyházi dolgozók bevonása
Egészségügyi szakellátás hiánya	Egészségügyi szakellátás biztosítása
A célcsoportra jellemző betegségek gyakorisága	aktivitás, mozgás fejlesztés, szűrővizsgálat, tanácsadás
Bűnelkövetés tekintetében veszélyeztetett korosztály	tanácsadás, tájékoztatás, rendőri, polgárőri és közterület felügyelői járőrözés
Idősebb korosztály munkanélkülisége	tanácsadás, felvilágosítás, közérdekű önkéntes munka biztosítása

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékos emberek és családjaik világszerte a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják, évszázadok óta a szociális élet peremére sodródva élnek, boldogulásukat ezernyi tényező hátráltatja.

Az Európai Unióban közös feladatunk annak lehetővé tétele, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során, a fizikai és szellemi környezetben, a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is. Kiemelt prioritásként a minőségi közszolgáltatások egyenlő hozzáféréseinek megteremtése fogalmazható meg.

Mint általában az esélyegyenlőség területén, a fogyatékossgügyben is a társadalmi szemléletformálás az egyik legnagyobb kihívás. Komoly kihívás és súlyos feladat hárul a döntéshozókra, végrehajtókra a társadalom egésze tekintetében: mindenki számára világosság kell tenni, hogy a fogyatékos emberek integrációja mindannyiunk feladata.

Az egyenlő esélyű hozzáférés egyik eszköze az akadálymentesítés, amelynek fogalma az utóbbi években új tartalmat nyert. Ma már valamennyi fogyatékossgai csoporthoz tartozó ember – mozgássérült, látássérült, hallássérült, értelmi fogyatékos, autista és súlyosan halmozottan fogyatékos emberek – speciális szükségleteinek figyelembevételét kell a komplex akadálymentesítés, azaz az egyenlő esélyű hozzáférés megteremtése alatt érteni.

Hazánk a 2007. évi XCII. törvénnyel hirdette ki a Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló ENSZ Egyezményt és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyvet, amellyel Magyarország a világon az első állam volt, amely egyidejűleg mindkét dokumentumot ratifikálta.⁴

A fogyatékos személyek tekintetében településünkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők

lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről. Az akadálymentesítés keretében az Önkormányzat az intézmény felújítás során, a közterület fejlesztés, felújítás terén is az akadálymentesítést célul tűzte, sok esetben a pályázati kiírások is tartalmazzák a követelményt.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Településünkön élő fogyatékos személyek számáról nincs pontos adatunk. Az Önkormányzati fenntartású Idősek Napközi Otthonában 2011.-ig, majd a feladatot átvevő Pilisi Evangélikus Szeretetszolgálatnál nappali ellátásban évente 6-7 fő részesült.

A megváltozott munkaképességű, szociális ellátásban részesülő személyek adatait a 7.1.1 tábla tartalmazza.

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - nők (TS 6301)
2013	223	245
2014	222	233
2015	207	213
2016	205	215
2017		

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A számuk ha kismértékben, de folyamatosan csökken.

A mozgáskorlátozottak támogatása ellátást 2012-ig biztosította az Önkormányzat, azt követően a Kormányhivatal jár el, a jogszabály a hatáskört oda telepítette. A fogyatékkal élők fogyatékosági támogatást vehetnek igénybe. Pilisi lakosok esetén a Pest Megyei Kormányhivatal Váci Járási Hivatala jár el.

A fogyatékosági támogatás célja, hogy - a súlyosan fogyatékos személy jövedelmétől függetlenül - anyagi segítséggel járuljon hozzá a súlyosan fogyatékos állapotból eredő társadalmi hátrányok mérsékléséhez.

Az a 18. életévét betöltött súlyosan fogyatékos személy jogosult, aki az ellátás igénylésének időpontjában Magyarországon élő magyar állampolgár, letelepedett, valamint bevándorolt jogállású, illetve hontalanként elismert.

Fogyatékoságok: a) az a **látási** fogyatékos, akinek segédeszközzel vagy műtéti úton nem korrigálható módon látóképessége teljesen hiányzik vagy alig látóként minimális látásmaradvánnyal rendelkezik és ezért kizárólag tapintó-halló életmód folytatására képes,

b) az a **hallási** fogyatékos, akinek a hallásvesztése olyan mértékű, hogy a beszédnek hallás útján történő megértésére segédeszközzel sem képes, feltéve, hogy

ba) halláskárosodása 25. életévének betöltését megelőzően következett be, vagy

bb) halláskárosodása mellett a hangzó beszéd érthető ejtése elmarad,

c) az az **értelmi fogyatékos**, akinek értelmi akadályozottsága genetikai, illetőleg magzati károsodás vagy szülési trauma következtében, továbbá tizennegyedik életévét megelőzően bekövetkező súlyos betegség miatt középsúlyos vagy annál nagyobb mértékű,

d) az, aki autista, állapota a személyiség egészét érintő fejlődés átható zavara miatt, az autonómia-tesztek alapján súlyosnak vagy középsúlyosnak minősíthető,

e) az a **mozgásszervi fogyatékos**, akinek a mozgásrendszer károsodása, illetőleg funkciózavara miatt helyváltoztatása a külön jogszabályban meghatározott segédeszköz (végtag-protézis, ortézis, egy karral működtetett járőszköz, kerekesszék) állandó és szükségszerű használatát írták elő, vagy a külön jogszabály szerinti mozgásszervi betegsége miatt állapota segédeszközzel eredményesen nem befolyásolható,

f) állapota **kromoszóma-rendellenesség** miatt súlyosnak vagy középsúlyosnak minősíthető (Williams szindróma) és ez a fogyatékos állapot tartós vagy végleges, továbbá a fogyatékos személy önálló életvitelre nem képes, vagy mások állandó segítségére szorul.

A súlyosan fogyatékos állapot megállapítását az orvos-szakértői szerv végzi. Amennyiben a fogyatékos a) vakok személyi járadékában, vagy b) magasabb összegű családi pótlékban részesül, vagy c) aki után magasabb összegű családi pótlékot folyósítanak, az nem jogosult a fogyatékosági támogatásra, melynek összege 2017. január 1-jétől- 20.982,-Ft, ha a súlyosan fogyatékos személy hallási fogyatékos - függetlenül az önkiszolgálási képesség meglététől, vagy hiánytól -, illetve akkor is ilyen összegű a fogyatékosági támogatás havonta, ha a súlyosan fogyatékos személynek nem hallási, hanem más fogyatékosága van és önkiszolgálási képessége nem hiányzik; illetőleg - 25.825,-Ft, ha a súlyosan fogyatékos személynek nem hallási, hanem más fogyatékosága van és önkiszolgálási képessége hiányzik, vagy halmozottan fogyatékos.

Jogszabályi előírás alapján a 25 fő átlagos statisztikai állományi létszámnál többet foglalkoztató munkaadó 5%-ban köteles megváltozott munkaképességű munkavállalót foglalkoztatni (kvóta).

Az ebből hiányzó létszám után rehabilitációs hozzájárulást kell fizetnie. 2010-től az éves összege: rehabilitációs hozzájárulás mértéke a tárgyév első napján a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapbér kötelező legkisebb összegének kilencszerese/fő/év, 964.500 Ft volt 2016-ig, 2017-ben 1 147 500 Ft/fő/év. volt.

A rehabilitációs hozzájárulást a fizetésére kötelezett munkaadó maga vall Önkormányzat munkáltatóként rendszeresen alkalmaz megváltozott munkaképességű munkavállalót.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés.

Mint ahogy az idősek vonatkozásában, úgy a fogyatékos személyek vonatkozásában is a Pilisi Evangélikus Szeretetszolgálat biztosítja a rászorulóknak részére a házi segítségnyújtást, nappali klubot, valamint étkeztetést. Házi segítségnyújtás keretében biztosítják az alapvető gondozási, ápolási feladatok elvégzését, a személyi és környezeti higiéné megteremtését, kedvezményes áron ebéd kiszállítását, egészségügyi, anyagi helyzet megőrzését, javítását, a magány feloldásában való segítséget. Nappali klub keretein belül lehetőség van reggeli/ebéd biztosítására, személyi higiéné biztosítására, szabadidős programokra. Jelenleg 50 fő igényli a Szeretetszolgálat házi segítségnyújtását.

A Kármán József Városi Könyvtár és Közösségi Ház intézmény vezetője tervként fogalmazta meg a dokumentumok házhoz szállításának lehetőségét, biztosítva ezzel a betegek, idősek, mozgáskorlátozottak szolgáltatáshoz való hozzájutásának esélyét. Az egészségügy területén az egészségügyi alapellátások igénybevételére van lehetőségük a

fogyatékos személyeknek, valamint ahogy a többi esélyegyenlőségi célcsoportnál is említésre került az Önkormányzat célja, hogy az új orvosi rendelőben a korábban meglévő szakellátások ismételten működjenek, keresi azokat a lehetőségeket, amelyek a betegek helyben történő ellátását minél inkább segítik. Az Önkormányzat szociális csoportja az ellátások igénybevételének módjáról, az eljáró szervekről tudnak tájékoztatást nyújtani.

Az Önkormányzat intézményeinek, közttereinek, parkjainak akadálymentesítése folyamatos, amelyek megvalósítása költségeinek nagy része Európai Unió támogatottságból származik. A mozgáskorlátozottak esetén az akadálymentesítés jó irányt vett, de a **látási, hallási fogyatékoság kiküszöbölése még megoldásra vár az intézmények vonatkozásában és közterületen is.** A felnőtt

korú értelmi fogyatékosok ellátása Monoron a Máltai Szeretet Szolgálat fenntartásában működik: amely nappali ellátást biztosító intézmény

- a) az ellátást igénybe vevők részére szociális, egészségi, mentális állapotuknak megfelelő napi életritmust biztosító szolgáltatást nyújt,
- b) a helyi igényeknek megfelelő közösségi programokat szervez, valamint helyet biztosít a közösségi szervezésű programoknak, csoportoknak,
- c) biztosítja, hogy a szolgáltatás nyitott formában, az ellátotti kör és a lakosság által egyaránt elérhető módon működjön.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
akadálymentesítés hiánya	intézmények, középületek, közterület akadálymentesítése
munkavállalás	munkahelyteremtés, állásbörze
Rehabilitációs lehetőség hiánya	Rehabilitáció biztosítása a településen
közösségi program hiánya	közösségi program szervezés

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

Településünkön a civil szervezetek, egyházak, alapítványok, egyesületek, baráti körök az Önkormányzatunkkal együttműködve vesznek részt a helyi esélyegyenlőségi program megvalósulásában.

A pilisi intézmények, a rendőrség jelentős mértékben közreműködik valamennyi esélyegyenlőségi célcsoport esélyeinek javításában.

Az egyházak, a Pilisi Polgárőr Egyesület, a civil szervezetek és az intézményeinek nagy része sokszor önkéntes munkával segíti esélyegyenlőségeik javítását mindazon személyek számára, akik rászorulnak arra.

Együttműködési megállapodás keretein belül végzik városunkban munkájukat a Pilisi Polgárőr Egyesület tagjai, a Roma Nemzetiségi Önkormányzat, a Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat, továbbá a Kulturális, Oktatási, Sport és Kommunikációs Bizottság – a Képviselő-testülettől kapott átruházott hatáskörénél fogva – minden évben az ún. Kulturális Alap keretein belül anyagi támogatást is nyújt a civil szervezetek, egyesületek, alapítványok részére, hozzájárulva ezáltal a helyi települési esélyegyenlőség megteremtéséhez.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A Települési Esélyegyenlőségi Programhoz kapcsolódóan a nyilvánosság biztosítása két szinten jelenik meg. Egyrészt a program kidolgozása, felülvizsgálata és módosítása során, másrészt a megvalósítása során.

A Programot az érintett intézmények és érintett csoportok közreműködésével tervezzük meg. A program kidolgozása során, az elfogadását megelőzően biztosítjuk a konzultáció és véleményformálás lehetőségét a megvalósításban érintett szakmai és társadalmi partnerek (civil szervezetek, egyesületek). A program felülvizsgálata, módosítása során az érintett szakmai és társadalmi partnereknek lehetőséget biztosítunk módosítási javaslatok megtételére.

A program eredményes megvalósulását döntően befolyásolja, hogy az érintettek elkötelezettek-e és aktív részvételükkel támogatják-e a program végrehajtását. Éppen ezért szükséges minden elérhető eszközt és helyi médiát bevonni a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

A megvalósítás során a nyilvánosság folyamatos biztosítására évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézmények és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit a település honlapján és kiadványaiban.

Az intézmények az intézményi esélyegyenlőségi tervben határozzák meg a nyilvánosság biztosítására tett lépéseiket és azok módját.

A helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába a Szociális Kerekasztal működése által, valamint az Egészségügyi és Szociális Bizottság rendszeres működése által biztosított.

A szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeit szintén a Kerekasztalra történő meghívással, valamint a HEP Önkormányzati honlapon történő közzétételével biztosított. A HEP tervezet is a honlapra felkerül

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	munkanélküliség	képzések, munkahelyteremtés, állásbörzék szervezése
	kommunikáció	tájékoztatás, közérthetőség biztosításával
	termelési lehetőség	önkormányzati/egyéb földterület használatba adása
	jogi tanácsadás	korábbi ingyenes jogi tanácsadás ismételt bevezetése
	lakhatási lehetőség	szociális bérlakások építése, önkormányzati ingatlanok bérlakássá alakítása
Gyermekek	Hátrányos helyzetű gyermekek fejlesztése	Térségi szinten történő fejlesztés, helyi szintű pedagógiai program
	Hiányzik az integrációs felkészítés pedagógiai rendszere az óvodában és az iskolában.	az óvoda és az iskola a különböző eredetű hátrányok csökkentését végzi, a HH és HHH gyermekek további felmérése
	óvodai férőhely hiánya	férőhely bővítés
	elszegényedés jelei láthatók	jelzőrendszer működtetése, adomány gyűjtés és osztás
	nyári szünet idején nem megoldott a gyermekek felügyelete	nyári napközi megszervezése
	este, éjszaka felügyelet nélküli gyermekek	polgárőrség, közterület-felügyelet, rendőrőrs összefogásával járőrözés, ellenőrzés
	eltérő kultúra és szokásrend	integrálás a kultúra és a szokások megőrzésével

Idősek	közösségi program hiánya	program szervezés
	Házi/ház körüli segítségnyújtás hiánya	önkéntes segítségnyújtás, egyházi, egyházak, egyesületek bevonása
	hiányoznak egészségügyi szakellátások helyben	helyben a szakellátások biztosítása
	Célcsoportra jellemző betegségek gyakorisága	Aktivitás, mozgás fejlesztés, szűrővizsgálat, tanácsadás
	bűnelkövetés tekintetében veszélyeztetett korosztály	tanácsadás, tájékoztatás, rendőri-polgárőri és közterület-felügyelői járőrözés
	idősebb korosztály munkanélkülisége	tanácsadás, felvilágosítás, közérdekű önkéntes munka biztosítása
Nők	óvodai férőhely hiánya	férőhely bővítés
	családon belüli erőszak	tájékoztatás a bajba jutottak részére
	nincs a településen anyaoththon, átmeneti otthon	tájékoztatás a közelben lévő otthonok elérhetőségéről
	nőgyógyászati ellátás nincs a településen	nőgyógyászati szakrendelés biztosítása
	Az alacsony jövedelemmel rendelkező, vagy gyermekét egyedül nevelő, vagy sok gyermeket nevelők esetén az elszegényedés veszélye	az igénybe vehető ellátásokról tájékoztatás, prevenció
Fogyatékkal élők	akadálymentesítés hiánya	intézmények, középületek, közterület akadálymentesítése
	munkavállalás	munkahelyteremtés, állásbörze
	rehabilitációs lehetőség hiánya	rehabilitáció biztosítása a településen
	közösségi program hiánya	közösségi program szervezés

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mély-szegénységben élők	<ol style="list-style-type: none"> 1./ Képzési lehetőség feltérképezése 2./ Állásbörze szervezése 3./ Munkahelyteremtés 4./ Tájékoztatási csatornák bővítése 5./Földterület megmunkálás 6./ ingyenes jogi tanácsadás 7./ szociális bérlakások építése, önkormányzati ingatlanos bérlakássá alakítása 	<ol style="list-style-type: none"> 1./Polgármesteri Hivatal Személyügyi ügyintézője, Könyvtár és Közösségi ház közművelődési alkalmazottja 2./ Polgármesteri Hivatal Személyügyi ügyintézője, Könyvtár és Közösségi ház közművelődési alkalmazottja 3./ Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testület 4./ Önkormányzati honlap feltöltés, jegyzői, polgármesteri fogadóóra 5./ Önkormányzat, Váci Egyházmegye közreműködésével 6./Jegyző 7./ Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete
Gyermekek	<ol style="list-style-type: none"> 1./ Hátrányos helyzetű gyermekek fejlesztése térségi szinten 2./Integrációs felkészítés pedagógiai rendszerének kiépítése óvodában, iskolában 3./Óvodai férőhely 4./ Elszegényedés jelei 5./Nyári gyermekfelügyelet 6./ Este, éjszaka felügyelet nélküli gyermekek 7./ Eltérő kultúra és szokásrend 	<ol style="list-style-type: none"> 1./ Önkormányzat az intézményvezetők bevonásával 2./ Önkormányzat az intézményvezetők bevonásával, illetőleg a szociális iroda a hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetűekről vezetett nyt. vezetése 3./ Pilis Város Önkormányzat Képviselő-testület 4./ Védőnői szolgálat, gondozó és óvónők, gyermekorvosok, hivatal szociális irodája, Család és Gyermejköléti szolgálat és Központ. 5./Óvoda, iskola és a Család- és Gyermejköléti Szolgálat és Központ, valamint a Szociális Iroda bevonásával 6./Polgárórség, közterület-felügyelet, rendőrorrs bevonása 7./ Oktatás-nevelési intézmények a szülők bevonásával, védőnői szolgálat, az eltérő szokásrendű és kultúrájú csoport képviselőjének bevonásával
Idősek	<ol style="list-style-type: none"> 1./ közösségi program 2./ házi/házkörüli segítségnyújtás 3./ egészségügyi szakellátások helybeni szervezése 4./Aktivitás, mozgás fejlesztés, szűrővizsgálat, tanácsadás 5./Áldozattá válás megelőzése 6./ Programok a munkanélküliség ellen 	<ol style="list-style-type: none"> 1./ Civil szervezetek, Könyvtár és Közösségi Ház alkalmazottja, az egyházak képviselői, kisebbségi önkormányzatok 2./ Önkéntes segítségnyújtás civil szervezetek és az egyházak bevonásával, közösségi munka a középiskolások bevonása 3./ Pilis Város Önkormányzat Képviselő-

		testület 4./ Egészségügy dolgozók, Könyvtár és Községi ház dolgozói, Csernai Pál Községi Központ 5./ Polgármesteri Hivatal szociális iroda, titkársági dolgozók, 6./ Család- és Gyermejjóléti Szolgálat és Központ, Polgármesteri Hivatal személyügyi ügyintézője a Monori Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltsége és a Városüzemeltető Kft közreműködésével
Nők	1./ Óvodai férőhely hiány 2./ Családon belüli erőszak 3./ Átmeneti és anyaotthon működése 4./Nőgyógyászati szakrendelés	1./ Pilis Város Önkormányzat Képviselő-testülete 2./ Pilisi Rendőrőrs, polgárőrség, egyházak közreműködése 3./ Tájékoztatás honlapon, Könyvtár és Községi Ház közreműködésével 4./ Pilis Város Önkormányzat Képviselő-testület
Fogyatékkal élők	1./ akadálymentesítés 2./munkavállalás 3./ rehabilitációs lehetőség megteremtése 4./ közösségi program	1./ Pilis Város Önkormányzat Képviselő-testülete 2./ Pilis Város Önkormányzat Képviselő-testület, Polgármesteri Hivatal személyügyi ügyintézője 3./ Pilis Város Önkormányzat Képviselő-testület 4./ Civil szervezetek, Könyvtár és Községi Ház, Csernai Pál Községi Központ

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák fel tudnak zárkózni a közösséghez, valamint életminőségük és életük fokozatosan javul.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők életminősége javuljon.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek testi és lelki és szellemi fejlődését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek szociális és egészségügyi ellátásának biztosítására, a nemzedékek közötti szolidaritás érvényesítésére.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az anyai és munkahelyi feladatok összeegyeztetését, az egyenlő esély érvényesítését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők integrációjára, az egyenlő esélyű hozzáférés biztosítására és az akadálymentesítésre.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Képzési lehetőség feltérképezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Romák, mélyszegénységben élők között nagy mértékű a munkanélküliség
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A munkanélküliek számának további csökkentése R: adatgyűjtés K: képzés H: önkormányzat és intézményeiben foglalkoztatás, a célcsoporton belül a munkanélküliek száma jelentősen csökken
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Helyi közfoglalkoztatás továbbfolytatása Helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása Álláskeresők tájékoztatása
Résztevők és felelős	Polgármesteri Hivatal Család- és Gyermejjóléti Szolgálat és Központ
Partnerek	Roma Nemzetiségi Önkormányzat KÖSZ, CÉL, Külterületi munkacsoport
Határidő(k) pontokba szedve	2018. 12. 31. folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Munkanélküliek számának csökkenése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Jogszabályváltozás, forráshiánya Jogszabály követés, pályázatok figyelése
Szükséges erőforrások	Humán, pénzügyi

Intézkedés címe:	Állásbörze szervezése a lakosság részére
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Romák, mélyszegénységben élők között nagy mértékű a munkanélküliség
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	R: állásbörze szervezése, munkalehetőség feltérképezése, az ajánlatok közzététele K: munkanélküliség csökken H: nő az aktív korú népesség foglalkoztatási aránya, kevesebb segély szükséges
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A Város és a környékbeli települések munkáltató megkeresése állásbörze megszervezéséhez, s a börzéről a város lakóinak tájékoztatása
Részvevők és felelős	Polgármesteri Hivatal, Könyvtár és Közösségi Ház, Csernai Pál KK
Partnerek	Városüzemeltető Kft, munkáltatók, PMKH Monori Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya
Határidő(k) pontokba szedve	2018. december 31, illetve folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: munkanélküliség csökken K: munkanélküliség csökkenése, termelés és a szolgáltatás színvonalának növelése H: munkanélküliség csökken, a segély igény csökken
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Munkáltatói érdeklődés Munkavállalói érdeklődés
Szükséges erőforrások	Börzét szervezéshez humán és pénzügyi forrás, a munkáltatók részéről érdeklődést keltő bemutatkozás

Intézkedés címe:	Munkahely teremtés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Romák, mélyszegénységben élők között nagy mértékű a munkanélküliség
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	R: a helyi és környező települések munkáltatóinak megkeresése, piac felmérés, pályázati lehetőségek figyelése K: munkahely teremtés, vállalkozók letelepedéséhez a lehetőség megteremtése H: Munkahelyek száma nő. a foglalkoztatottak száma nő, csökken az ellátásokból élő családok száma
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A Város és a környékbeli települések munkáltató megkeresése, munkalehetőség feltérképezése, pályázati lehetőség figyelése a munkahely teremtés vonatkozásában
Résztevők és felelős	Pilis Város Önkormányzat Képviselő-testülete Polgármesteri Hivatal
Partnerek	Település és a vonzáskörzet munkáltatói, PMKH Monori Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya, Könyvtár és Közösségi Ház, Csernai Pál KK
Határidő(k) pontokba szedve	Munkáltatók megkeresése: 2018. december 31. pályázati lehetőség kutatása: folyamatos, munkahelyteremtés: pályázati lehetőség függvényében.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Hiányzó piac valamint a pályázati lehetőség feltérképezése K: munkahelyteremtés településünkön H: a foglalkoztatottak száma nő, csökken az ellátásokból élő családok száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati lehetőségek nem tervezhetők A munkanélküliek nem biztos, hogy alkalmasak a munkavállalói igények szerinti munkavégzésre.
Szükséges erőforrások	Munkahelyteremtés esetén beruházó, vállalkozó Informatikai eszközök, humán erőforrás a piac és a pályázatok felméréshez

Intézkedés címe:	Tájékoztatási csatornák bővülése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A romák, mélyszegénységben élők nehezen jutnak hozzá azokhoz a lehetőségekhez, amely az életkörülményeiket javítani tudná.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	R: tájékoztató anyagok összegyűjtése K: azok közzététele H: széles körű tájékoztatás
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tájékoztatási anyagok minél szélesebb körű gyűjtése, közzététele a különböző kommunikációs csatornákon
Résztevők és felelős	Polgármesteri Hivatal Önkormányzati Honlapot kezelő
Partnerek	Polgármesteri Hivatal, Könyvtár és Közösségi Ház dolgozói, Csernai Pál KK dolgozói, Városüzemeltető Kft
Határidő(k) pontokba szedve	2018. december 31. a tájékoztató anyagok gyűjtése, Tájékoztatás a lakosság körében: folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: kialakulnak a tájékoztató csatornák K: esélyegyenlőség javul H: Életkörülmények javulnak a célcsoport vonatkozásában
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A tájékoztató csatornák nem fedik le teljesen a város lakóit Nem él a lehetőséggel a megcélzott lakosság
Szükséges erőforrások	Technikai és humán

Intézkedés címe:	Földterületek megmunkálásának lehetőségei a településen
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Romák, mélyszegénységben élők kevés jövedelme kiegészíthető lenne a saját maguk által termelt terményekkel
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	R: megmunkálásra alkalmas földterület feltérképezése K: földterület használat lehetővé tétele H: háztáji állat és növénytermesztés nagyobb mértékű elterjedése, a műveletlen földterületek nagyságának csökkenése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Földterület feltérképezése, használatba adása
Résztevők és felelős	Pilis Város Önkormányzat Képviselő-testülete, Polgármesteri Hivatal
Partnerek	Lakosság, mezőgazdasági vállalkozók
Határidő(k) pontokba szedve	A földterület feltérképezése: 2018. december 31. illetőleg folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: földterületek megmunkálása K: hasznos időtöltés, a családok ellátása alapélelmiszerek egy részével H: ismét a vidéki élet tartozéka a háztáji növény és állattenyésztés, csökken a város műveletlen földterületeinek nagysága
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A műveletlen területek tulajdonosai nem fellelhetők, a célcsoport nem él a lehetőséggel
Szükséges erőforrások	Polgármesteri Hivatal dolgozói, földterületek

Intézkedés címe:	Ingyenes jogi tanácsadás rászorulóknak részére
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Romák, mélyszegénységben élők ingyenes jogi tanácsadás segítségével jobban tudnának élni a jogszabályok biztosította lehetőségekkel
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	R: jogi tanácsadás lehetőségének feltérképezése K: ingyenes tanácsadás megszervezése H: jogi segítségnyújtás a rászorulóknak részére
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Jogi tanácsadás lehetőségének feltérképezését követően a lehetőség megteremtése településünkön időszakos rendszerességgel, majd a lakosság tájékoztatása az ingyenes jogi tanácsadás időpontjairól.
Részvevők és felelős	Pilisi Polgármesteri Hivatal jegyzője
Partnerek	Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ
Határidő(k) pontokba szedve	Jogi tanácsadás lehetőségének feltérképezésére: 2019. április 30. illetőleg a tájékoztatás folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: tanácsadás K: életkörülmények javítása H. a célcsoport életkörülményei javulnak
Kockázatok és csökkentésük eszközei	nincs érdeklődés, elkerülésére széles körben tájékoztatás
Szükséges erőforrások	Informatikai eszközök, team a kérések, kérdések kezelésére

Intézkedés címe:	Szociális Bérlakások létesítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Romák, mélyszegénységben élők lakhatása sok esetben nem biztosított
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	R: felmérés K: bérlakások kialakítása H: rossz lakáskörülmények között élők életkörülményeinek javítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Önkormányzati lakásállomány feltérképezése, bérlakássá alakítás lehetőségének feltárása. Bérlakások kialakítása
Résztevők és felelős	Pilis Város Önkormányzat Képviselő-testület
Partnerek	Polgármesteri Hivatal, Városüzemeltető Kft
Határidő(k) pontokba szedve	Felmérés: 2019. december 31. Bérlakás állomány kialakítása: folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: bérlakás állomány létrehozása K: rossz lakáskörülmények között élők lakáskörülményeinek javítása H: szociális segély mértékének csökkenése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs megfelelő lakásállomány, nincs elegendő forrás a lakásállomány kialakítására, illetőleg a célcsoport nem él a lehetőséggel
Szükséges erőforrások	Anyagi erőforrás a költségvetésben, esetleges pályázat

Intézkedés címe:	Hátrányos helyzetű gyermekek Térségi szinten történő fejlesztésének lehetőségei
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A hátrányos helyzetű gyermekek nehezen jutnak hozzá olyan fejlesztésekhez, amelyekkel az esélyegyenlőségüket javítani lehet.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	R: Feltérképezés K: szolgáltatás kialakítása H: Fejlesztés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Fejlesztési igények felmérését követően a szolgáltatási rendszer kialakítása, a fejlesztés a hátrányos helyzetű gyermekek körében
Részvevők és felelős	Pilis Város Önkormányzat Képviselő-testülete az intézményvezetők bevonásával
Partnerek	Térségi szinten felelős munkatársak
Határidő(k) pontokba szedve	Feltérképezés 2019. június 30-ig, illetőleg a fejlesztés folyamatosan
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: fejlesztés a hátrányos helyzetű gyermekek körében K: esélyegyenlőség javítása H: hátrányok csökkenése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A fejlesztés szakember hiányában nem kerül kialakításra A fejlesztés nem megfelelő, nem éri el célját, vagy a célcsoport nem veszi igénybe.
Szükséges erőforrások	Emberi erőforrás, hely, eszköz igény

Intézkedés címe:	Integrációs felkészítés pedagógiai rendszerének kialakítása az óvodában és az iskolában
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A gyermekek körében a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeken jelentős számban él a településen a felzárkóztatásukról gondoskodni kell.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	R: Felmérés K: juttatások biztosítása H: fejlesztés, integrációs felkészítés pedagógiai rendszerének bevezetése az intézményekben
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A felmérés megszervezése Juttatások, erőforrások biztosítása IPR alapú oktatás bevezetése óvodában, iskolában
Résztevők és felelős	Polgármesteri Hivatal szociális irodája, oktatási intézmények vezetői
Partnerek	Tankerület
Határidő(k) pontokba szedve	Felmérés: 2018. december 31, majd folyamatos IPR oktatás: folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: tájékoztatási csatornák kialakítása, lakossági tájékoztatás K: Esélyegyenlőség javul H: Életkörülmények javítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek feltérképezése még mindig nem teljes körű. Az IPR alapú oktatáshoz anyagiak nem állnak rendelkezésre
Szükséges erőforrások	Anyagi, költségvetési forrás, személyi és dologi kiadások a felméréshez és a fejlesztéshez egyaránt.

Intézkedés címe:	Óvodai férőhely bővítés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az óvodás korú gyermekek számára nem teljes körűen biztosított az óvodai ellátás
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	R: fejlesztés lebonyolítása K: az óvodai ellátás biztosítása H: gyerekek és a nők esélyegyenlősége nő
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A óvodai telephely fejlesztés megvalósul a tervezett ütemben
Résztevők és felelős	Pilis Város Önkormányzat Képviselő-testület Kivitelező
Partnerek	Kivitelező és az alvállalkozói
Határidő(k) pontokba szedve	A bővítés: 2019. május 30. 2019/2020 nevelési év indítás
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: óvodai férőhelyek száma nő K: esélyegyenlőség javítása H: az esélyegyenlőségi célcsoport életkörülményeinek javítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kivitelezés során a külső (időjárási) tényezők A célcsoport nem él a lehetőséggel
Szükséges erőforrások	Emberi és anyagi erőforrás a beruházás megvalósítása

Intézkedés címe:	Elszegényedés enyhítése, csökkentése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egyre inkább megjelennek az elszegényedés jelei a gyermekét egyedül nevelő szülő, illetőleg a sokgyermekes családok esetében
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Javuljon az életminőség R: adatgyűjtés, terv kidolgozás, K: folyamatos kapcsolattartás, adomány gyűjtés, fogadás H: életminőség javulás
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	jelzések továbbítása a segíteni tudó és akaró szervek felé adomány gyűjtés, osztás prevenció
Résztevők és felelős	Jelzőrendszer tagjai, Civil szervezetek
Partnerek	Adományozók,
Határidő(k) pontokba szedve	folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Adományban részesülő családok számának növekedése Az adományozók körének bővülése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Jelzőrendszer nem észleli a problémát, vagy nincs elfogadási hajlam, Fásultság. A jelzőrendszer mint szélesebb körű kiépítése
Szükséges erőforrások	Koordináló személye, hely az adományoknak

Intézkedés címe:	Nyári gyermekfelügyelet
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nyári szünetben a napközbeni ellátása a gyermeknek nem teljes körűen biztosított
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Nyári szünet teljes tartama alatt a gyermek felügyelete, ellátása megoldott legyen. R: Igényfelmérés K: Kérelmezői adatbázis kialakítása H: Értelmesen, felügyelet mellett eltöltött szabadidő
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Nyári napközi megszervezése,
Résztevők és felelős	Polgármesteri Hivatal szociális iroda Család és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ
Partnerek	Oktatási intézmény, egyház
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Nő a nyári napközit igénybevevők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Humán és anyagi forrás hiány Nem veszik igénybe
Szükséges erőforrások	Humán és pénzügyi forrás a résztvevők és a szükséges dologi kiadásokra

Intézkedés címe:	Este, éjszaka felügyelet nélküli gyermekek elkerülése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Este, éjszaka csellengő, felügyelet nélküli gyermekek fordulnak elő a város utcáin, közterületein.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Ne tartózkodjon gyermek felügyelet nélkül az esti és éjszakai órákban a közterületen. R: Járőrözés megszervezése K: Járőrözés H: megszűnik, csökken a felügyelet nélküli gyermek jelenléte a közterületen
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Fokozott ellenőrzés, járőrözés a rendőrség, a polgárőrség bevonásával
Résztevők és felelős	Rendőrség Polgárőrség
Partnerek	Polgármesteri Hivatal
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rendőrség részéről visszajelzés, hogy csökkent a felügyelet nélküli gyermekek száma a közterületen
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Félreeső helyeken csoportosulnak
Szükséges erőforrások	humán, tárgyi és pénzügyi források

Intézkedés címe:	Eltérő kultúra és szokásrend beillesztése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Jelentős számú eltérő kultúrával és szokásrenddel rendelkező népcsoport él a településen
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	R: Felmérés K: A város életébe bevonása H: A város aktív, tevékeny tagjai legyenek
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A népcsoport kultúrája, szokásrendje értékeinek megtartása mellett a város életébe integrálni, a beilleszkedésüket segíteni.
Résztevők és felelős	Pilis Város Önkormányzat Képviselő-testülete Polgármesteri Hivatal
Partnerek	Népcsoport képviseltében eljáró
Határidő(k) pontokba szedve	folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az eltérő kultúrájú és szokásrendű népcsoport beilleszkedik a város mindennapi életébe
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem mutat érdeklődést a népcsoport.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás

Intézkedés címe:	Közösségi Programok szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Idősek számára kevés közösségi program van a településen.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A programok szervezésével az „elmagányosodás „ ellen lehet tenni. R: közösségi program K: Elmagányosodás megakadályozása H: Életkörülmények javulnak
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Programok szervezése, és a programokról tájékoztatás széleskörűen.
Résztevők és felelős	Civil szervezetek, Csernai Pál KK, Könyvtár és Közösségi Ház
Partnerek	Egyesületek, baráti körök, nyugdíjas klubok
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: tájékoztatási csatorna kialakítása, lakossági tájékoztatás K: programok szervezése H: az elmagányosodás megszűnik, közösségi élményekhez jut a célcsoport
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Tájékoztatási csatornák nem megfelelő működése, illetőleg nem veszik igénybe a megszólítottak a kínált programokat
Szükséges erőforrások	Informatikai eszközök, részt vevő személyek, dologi kiadások

Intézkedés címe:	Önkéntes segítségnyújtás a rászorulóknak részére
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idősek részére a házi/ház körüli segítségnyújtásra nagy szükség van elsősorban a korukból adódóan az egészségi állapotuk és anyagi problémák miatt
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	R: önkéntes segítségnyújtásban résztvevők feltérképezése K: önkéntes segítségnyújtás H: életkörülmények javulása, komfort érzet javulása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az önkéntes segítségnyújtásban részt vevők feltérképezését követően annak megvalósítása a gyakorlatban
Résztvevők és felelős	Civil szervezetek, egyházak, középiskolások diákjai,
Partnerek	Lakókörnyezet, baráti körök
Határidő(k) pontokba szedve	A segítők feltérképezés 2019. május 31-ig Segítségnyújtás gyakorlati megvalósítása: folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: gyakorlati segítségnyújtás K: életminőség javulás, közösséghez tartozás érzése H: életkörülmények javulása a célcsoport esetében
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs elegendő önkéntes, nem teljes körű a segítségre szorulóknak feltárása Nem fogadják el a segítségnyújtást
Szükséges erőforrások	Szervező személyek

Intézkedés címe:	Egészségügyi szakellátás biztosítása a településen
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A különféle egészségügyi szakellátások igénybe vételéhez utazni kell az időseknek, helyben nem biztosított az ellátások egy része
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	R: az egészségügyi szakellátások biztosításának lehetőségét fel kell térképezni K: biztosítani a legszükségesebb, leggyakrabban igénybevett szakellátást H: idősek életkörülményeinek javulása, a az egészségügyi szakellátáshoz való hozzáférés idejének megrövidítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Egészségügyi szakellátások biztosításának feltérképezése, bevezetése
Résztevők és felelős	Pilis Város Önkormányzat Képviselő-testület
Partnerek	Egészségügyi dolgozók
Határidő(k) pontokba szedve	Feltérképezés: 2019. december 31-ig ellátás folyamatosan
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Egészségügyi szakellátások minél szélesebb köre biztosított K: Az idős korúak egészségi állapota javul. H: Javulnak az idősek életkörülményei
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs, vagy kevés az orvos A megszólítottak nem élnek a lehetőséggel.
Szükséges erőforrások	Emberi, tárgyi, dologi erőforrások

Intézkedés címe:	Aktivitás, mozgás fejlesztés, szűrővizsgálatok
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A célcsoportja jellemző mozgásszervi betegségek gyakoriak, melyeket meg kell előzni, vagy a mozgás fejlesztéssel késleltetni
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Az idősebb korosztály aktivitásának fenntartása, elősegítése, egészségmegőrzés R: adatgyűjtés K: program, képzés, szűrővizsgálatok H: az aktivitás fenntartása, egészségmegőrzés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	aktivitást, mozgást fejlesztő programok szervezése szűrővizsgálatok biztosítása képzés, tanácsadás
Résztevők és felelős	Egészségügyi dolgozók Evangélikus Egyház Könyvtár és Közösségi Ház
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Nő a programokon, szűréseken, tanácsadáson résztvevők száma, és javul a célcsoport aktivitása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdeklődés hiánya Az előnyeinek a hangsúlyozása, beláttatása
Szükséges erőforrások	egészségügyi dolgozók, költségvetés, pályázatok

Intézkedés címe:	Áldozattá válás megakadályozása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idősek a bűnelkövetésnek gyakran válnak áldozatává
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Az áldozattá válás megelőzése R: tájékoztatók, kiadványok készítése, terjesztése K: lakossági tájékoztatás, fokozott ellenőrzés a legveszélyeztetettebb területeken H: az áldozattá válás megakadályozása, gyors segítségnyújtás veszélyhelyzetben
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	tájékoztatás, tanácsadás, figyelem felhívás polgárőrség, közterület-felügyelet fokozott járőrözése
Résztevők és felelős	jelzőrendszer tagjai, polgárőrség, közterület-felügyelet
Partnerek	Polgármesteri Hivatal, Evangélikus Egyház
Határidő(k) pontokba szedve	folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A szervezett tájékoztatón részt vevők száma nő. Az áldozattá válási számok csökkenése.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kor és egészségi állapot miatti kiszolgáltatottság Együttműködés
Szükséges erőforrások	szervező, tanácsadó személy, dologi kiadás

Intézkedés címe:	Programok a munkanélküliség ellen
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Idősebb korosztály munkanélkülisége, a nyugdíj előtti néhány évben
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A nyugdíjkorhatár eléréséig aktív dolgozó maradjon az idősebb személy R: adatgyűjtés, program kidolgozás K: program megvalósítása H: a munka világából a nyugdíjkorhatár elérésével kerüljön ki az érintett
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	állásbörze tanácsadás, felvilágosítás közérdekű, önkéntes munka biztosítása, szervezése
Részvevők és felelős	Polgármesteri Hivatal Család- és Gyermejkölési Szolgálat és Központ
Partnerek	Városüzemeltető Kft.
Határidő(k) pontokba szedve	folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	munkába bevontak száma növekszik csökken az idősebb korosztályban a munkanélküliség
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs pénz a munkakereséshez, elavult a tudás Családgondozó aktív közreműködése, segélyezés, képzési lehetőségek
Szükséges erőforrások	szervező, tanácsadó személye biztosítása

Intézkedés címe:	Óvodai férőhely hiány csökkentése, megszüntetése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az óvodai férőhely hiánya illetőleg a nyitva tartás miatt a nők munkába állása nehézségbe ütközik.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Minden 3. életévet betöltött gyermek óvodai felvétele biztosított legyen, akár egész napos ellátással. R: a bővítés lebonyolítása K: férőhely biztosítása H: a nők esélyének javítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Beruházás lebonyolítása, engedélyek, alapdokumentumok módosítása
Résztevők és felelős	Kivitelező Pilis Város Önkormányzat Képviselő-testülete
Partnerek	Polgármesteri Hivatal
Határidő(k) pontokba szedve	felújítás befejezés 2019. május 30., férőhely bővítés 2019/2020 nevelési év kezdetére
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: óvodai férőhely biztosítás K: esélyegyenlőség javítása H: életkörülmények javítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A bővítés befejezési határideje Működési feltételeknek megfelelés
Szükséges erőforrások	Pályázat a bővítésre, önkormányzati saját erő, működtetéshez személyi juttatás és dologi kiadás

Intézkedés címe:	Fellépés a családon belüli erőszak ellen
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Családon belüli erőszak jelenléte
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Családon belüli erőszak megelőzése, visszaszorítása R: adatgyűjtés K: áldozatsegítés, érzékenyítés H: családon belüli erőszak megelőzése, visszaszorítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Jelzőrendszer tagjainak tájékoztatása a különböző fokozatokról, hogy más a fizikai bántalmazás első jeleinél, vagy azt megelőzően be tudjanak avatkozni, áldozatsegítés, érzékenyítés
Résztevők és felelős	Család- és Gyermejköléti Szolgálat és Központ
Partnerek	jelzőrendszer tagjai
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2018. 12. 31. K: 2019. 12.31. H: 2022. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Jelzések, feljelentések száma csökken Több a jelzés, a kiszolgáltatottság csökken
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az érintettek elhallgatják, tagadják Felvilágosítás a jogi lehetőségekről, pszichológiai segítségnyújtás
Szükséges erőforrások	szociális munkás

Intézkedés címe:	Átmeneti-, anyaotthon működtetésének lehetőségei
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A rászoruló nők nincsenek tisztában a krízishelyzetben igénybe vehető lehetőségekről
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	R: tájékoztató anyagok K: minél szélesebb körben tájékoztatás, szükség esetén segítség nyújtás a krízis helyzet gyors megoldása H: életkörülmények javulása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tájékoztatás különböző kommunikációs csatornákon,
Résztevők és felelős	Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ
Partnerek	Intézmények, civil szervezetek, jelzőrendszer tagjai
Határidő(k) pontokba szedve	R: tájékoztatási csatorna kialakítása, lakossági tájékoztatás 2019. 05. 31. K: krízishelyzet gyors megoldása: folyamatos H: Lakosság tájékoztatása: folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Tájékoztatási rendszer kiépítése, működtetése A krízishelyzetre gyors reagálás Életkörülmények javulása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A tájékoztatási rendszer nem teljes körű, a célcsoport nem él a lehetőséggel
Szükséges erőforrások	Informatikai eszközök, humán erőforrás

Intézkedés címe:	Nőgyógyászati szakrendelés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A nők helyben nem jutnak hozzá a nőgyógyászati szakrendeléshez.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	R: a nőgyógyászati szakellátás kialakítás lehetőségének feltérképezése, K: nőgyógyászati szakellátás működtetése H: a nők életkörülményeinek javítása, az egészségügyi ellátás javítása, az egészségügyi szakellátáshoz való hozzáférés idejének rövidítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az Orvosi rendelőben a nőgyógyászati szakellátás biztosítása
Részvevők és felelős	Pilis Város Önkormányzat Képviselő-testület
Partnerek	Egészségügyi dolgozók
Határidő(k) pontokba szedve	Feltérképezés: 2019. 12. 31. szakellátás biztosítása 2020. 01.01-től
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: nőgyógyászati szakellátás biztosítása K: nők egészségi állapotának javulása H: a célcsoport életkörülményeinek javulása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs, vagy kevés a szakember Technikai feltételek nem biztosíthatók a rendelkezésre álló helyszínen
Szükséges erőforrások	Humán és technikai erőforrás

Intézkedés címe:	Akadálymentesítés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fogyatékkal élők számára az intézmények, középületek teljes körű akadálymentesítése nem megoldott
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	R: felmérés K: teljes körű akadálymentesítés megoldása H: a fogyatékkal élők részére a szolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetősége biztosított
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázati lehetőségek feltérképezése, teljes körű akadálymentesítés megvalósulása az önkormányzati intézmények, középületek, közterület vonatkozásában
Résztevők és felelős	Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete, intézmények vezetői
Partnerek	Polgármesteri Hivatal
Határidő(k) pontokba szedve	Felmérés: 2019. 05. 31. megvalósítás: folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: a nem teljes körűen akadálymentesített épületek felmérése, pályázatok benyújtása K: megvalósítása H: életkörülmények javulása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem jelenik meg pályázat, vagy nem nyer az önkormányzat, s saját erő nem áll rendelkezésre a feladat megoldásához.
Szükséges erőforrások	Informatikai eszköz, humán forrás, anyagi erőforrás

Intézkedés címe:	Munkavállalás, munkahely teremtés, állásbörze szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fogyatékkal élők között valószínűsíthetően nagy mértékű a munkanélküliség, a településen, a közéletben nem találnak munkát
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	R: munkáltatók megkeresése, feltérképezése, pályázati lehetőség K: munkahely teremtés H: munkanélküliség csökkenése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Településen és a környező településeken a munkáltatók megkeresése, munkalehetőség felmérése, állásbörze szervezése, pályázati lehetőségek figyelemmel kísérése, a kedvezmények számbavétele, munkahelyteremtés
Résztevők és felelős	Pilis Város Önkormányzat Képviselő-testület
Partnerek	Polgármesteri Hivatal Városüzemeltető Kft
Határidő(k) pontokba szedve	2019. 05. 31. a munkáltatók felmérése 2019. 12. 31. a lakosság tájékoztatás Munkahely teremtés a pályázat függvényében
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: rehabilitációs lehetőség a településen K: a fogyatékkal élők egészségi állapota romlásának megakadályozása a lehetőségekhez mérten. H: életkörülmények javulása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs elég anyagi erőforrás, nincs pályázat Nem veszi igénybe a célcsoport
Szükséges erőforrások	anyagi és humán erőforrás

Intézkedés címe:	Rehabilitációs lehetőség
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fogyatékkal élők számára nincs rehabilitációs lehetőség a településünkön.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	R: rehabilitációs lehetőségek feltérképezése K: rehabilitáció biztosítása H: a fogyatékkal élők részére a „normális” élet lehetősége
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Rehabilitáció lehetőségének biztosítása az orvosi rendelőben
Résztevők és felelős	Pilis Város Önkormányzat Képviselő-testület
Partnerek	Egészségügyi dolgozók
Határidő(k) pontokba szedve	2019. 12. 31. feltérképezés 2020. 01.0. rehabilitáció lehetőségének biztosítása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: a rehabilitációs lehetőség megoldása a településen K: a fogyatékkal élők egészségi állapotának megőrzése, javítása H: életkörülmények javulása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincsenek meg a feltételek a rehabilitációs lehetőség biztosítására A célcsoport nem veszi igénybe
Szükséges erőforrások	anyagi és humán erőforrás

Intézkedés címe:	Közösségi program szervezés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fogyatékkal élők és családjai számára kevés közösségi program van a településen.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	R: közösségi program szervezés K: „kirekesztés” megakadályozása H: a célcsoport tagjai aktív tagjai a város közösségének
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Közösségi program szervezés a fogyatékkal élők és családjaik részére. Tájékoztatási csatorna kialakítása a közösségi programokról
Résztevők és felelős	Civil szervezetek, Könyvtár és Közösségi Ház, egyházak
Partnerek	Egyesületek, alapítványok,
Határidő(k) pontokba szedve	Tájékoztatási csatorna kialakítása 2019. 05. 31. Közösségi program szervezés: folyamatosan
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: tájékoztatási csatorna kialakítása, lakossági tájékoztatás K: közösségi program szervezése H: az életkörülmények javulása,
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A tájékoztatás nem ér el a célcsoporthoz Nem él a célcsoport a kínált lehetőséggel
Szükséges erőforrások	Informatikai eszközök, anyagi, humán erőforrás

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés és következtetés eiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Képzési lehetőség feltérképezése	Romák, mélyszegénységben élők között nagymértékű a munkanélküliség	A munkanélküliek számának további csökkenése R: adatgyűjtés K: képzés H: önkormányzat és intézményeiben foglalkoztatás, a célcsoporton belül a munkanélküliek száma jelentősen csökken	Szociális Szolgáltatási Koncepció	Helyi közfoglalkoztatás és továbbfolytatása, Helyi Foglalkoztatási lehetőségek felkutatása, Álláskeresők tájékoztatása	Polgármesteri –Hivatal Család – és Gyermejköltségi Szolgálat és Központ	2018. 12. 31. folyamatos	Munka-nélküliek számának csökkenése	Humán, pénzügyi	
2	Állásbörze szervezése a lakosság részére	Romák, mélyszegénységben élők között nagy mértékű a munkanélküliség	R: állásbörze szervezése, munka-lehetőség feltérképezése, az ajánlatok közzététele K: munkanélküliség csökken	Szociális Szolgáltatási Koncepció	A Város és a környékbeli települések munkáltató megkeresése állásbörze megszervezéséhez, a börzéről a város lakóinak	Polgármesteri Hivatal, Könyvtár és Községi Ház, Csernai Pál KK	2018. 12. 31. folyamatos	R: munkanélküliség csökken K: munkanélküliség csökkenése, termelés és a szolgáltatás színvonalának	Börzék szervezéséhez humán és pénzügyi forrás, a munkáltatók részéről érdeklődést keltő	

			H: nő az aktív korú népesség foglalkoztatási aránya, kevesebb segély szükséges		tájékoztatása			növelése H: munkanélküliség csökken, a segély igény csökken	bemutkozás	
3	Munkahely teremtés	Romák, mély-szegénységben élők között nagymértékű a munkanélküliség	R: a helyi és környező települések munkáltatóinak megkeresése, piac felmérés, pályázati lehetőségek figyelése K: munkahely teremtés, vállalkozók letelepedéséhez a lehetőség megteremtése H: Munkahelyek száma nő. Foglalkoztatottak száma nő, csökken az ellátásokból élő családok száma	Szociális Szolgáltatási Konceptió	A Város és a környékbeli települések munkáltató megkeresése, munkalehetőség feltérképezése, pályázati lehetőség figyelése a munkahely teremtés vonatkozásában	Pilis Város Önkormányzat Képviselő-testülete Polgármesteri Hivatal	Munkáltatók megkeresése : 2018. december 31. pályázati lehetőség kutatása: folyamatos, munkahely eremtés: pályázati lehetőség függvényében.	R: Hiányzó piac valamint a pályázati lehetőség feltérképezése K: munka-helyteremtés H: a foglalkoztatottak száma nő, csökken az ellátásokból élő családok száma	Munkahelyt eremtés esetén beruházó, vállalkozó Informatikai eszközök, humán erőforrás a piac és a pályázatok felméréshez	
4.	Tájékoztatási csatornák bővülése	A romák, mélyszegénységben élők nehezen jutnak hozzá azokhoz a lehetőségekhez, amely az élet-körülménye	R: tájékoztató anyagok összegyűjtése K: azok közzététele H: széles körű tájékoztatás	Szociális Szolgáltatási Konceptió	Tájékoztatási anyagok minél szélesebb körű gyűjtése, közzététele a különböző kommunikációs csatornákon	Polgármesteri Hivatal Önkormányzat Honlapot kezelő	2018. december 31. a tájékoztató anyagok gyűjtése, Tájékoztatás a lakosság körében: folyamatos	R: kialakulnak a tájékoztató csatornák K: esélyegyenlőség javul H: Élet-körülmények javulnak a célcsoport vonatkozásában	Technikai és humán	

		-iket javítani tudná.								
5.	Földterületek megmunkálásának lehetőségei a településen	Romák, mélyszegénységben élők kevés jövedelme kiegészíthető lenne a saját maguk által termelt terményekkel	R: megmunkálásra alkalmas földterület feltérképezése K: földterület használat lehetővé tétele H: háztáji állat és növénytermesztés nagyobb mértékű elterjedése, a műveletlen földterületek nagyságának csökkenése	Szociális Szolgáltatási Koncepció	Földterület feltérképezése, használatba adása	Pilis Város Önkormányzat Képviselő-testülete, Polgármesteri Hivatal	A földterület feltérképezése: 2018. december 31. illetőleg folyamatos	R: földterületek megmunkálása K: hasznos időtöltés, a családok ellátása alapélelmiszerek egy részével H: ismét a vidéki élet tartozéka a háztáji növény és állattenyésztés, csökken a város műveletlen földterületeinek nagysága	Polgármesteri Hivatal dolgozói, földterületek	
6.	Ingyenes jogi tanácsadás rászorulókrésze	Romák, mélyszegénységben élők ingyenes jogi tanácsadás segítségével jobban tudnának élni a jogszabályok biztosította lehetőségeikkel	R: jogi tanácsadás lehetőségének feltérképezése K: ingyenes jogi tanácsadás megszervezése H: jogi segítségnyújtás a rászorulókrésze	Szociális Szolgáltatási Koncepció	Jogi tanácsadás lehetőségének feltérképezését követően a lehetőség megteremtése településünkön időszakos rendszerességgel, majd a lakosság tájékoztatása az ingyenes jogi tanácsadás időpontjairól.	Pilisi Polgármesteri Hivatal jegyzője	Jogi tanácsadás lehetőségének feltérképezése: 2019. április 30. illetőleg a tájékoztatás folyamatos	R: tanácsadás K: életkörülmények javítása H: a célcsoport életkörülményei javulnak	Informatikai eszközök, team a kérések, kérdések kezelésére	
7.	Szociális Bérlakások létesítése	Romák, mélyszegénységben	R: felmérés K: bérlakások kialakítása	Szociális Szolgáltatási Koncepció	Önkormányzati lakásállomány feltérképezése,	Pilis Város Önkormányzat Képviselő-	Felmérés: 2019. december	R: bérlakás állomány létrehozása	Anyagi erőforrás a költségvetés	

		élők lakhatása sok esetben nem biztosított	H: rossz lakáskörülmények között élők életkörülményeinek javítása		bérlakássá alakítás lehetőségének feltárása. Bérlakások kialakítása	testület	31. Bérlakás állomány kialakítása: folyamatos	K: rossz lakáskörülmények között élők lakáskörülményeinek javítása H: szociális segély mértékének csökkenése	ben, esetleges pályázat	
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Anyagi erőforrás a költségvetésben, esetleges pályázat	A hátrányos helyzetű gyermekek nehezen jutnak hozzá olyan fejlesztésekhez, amelyekkel az esélyegyenlőséget javítani lehet.	R: Feltérképezés K: szolgáltatás kialakítása H: Fejlesztés	Szociális Szolgáltatási Konceptió	Fejlesztési igények felmérését követően a szolgáltatási rendszer kialakítása, a fejlesztés a hátrányos helyzetű gyermekek körében	Pilis Város Önkormányzat Képviselő-testülete az intézményvezetők bevonásával	Feltérképezés 2019. június 30-ig, illetőleg a fejlesztés folyamatos	R: fejlesztés a hátrányos helyzetű gyermekek körében K: esélyegyenlőség javítása H: hátrányok csökkenése	Emberi erőforrás, hely, eszköz igény	
2	Integrációs felkészítés pedagógiai rendszerének kialakítása az óvodában és az iskolában	A gyermekek körében a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek jelentős számban élnek a településen	R: Felmérés K: juttatások biztosítása H: fejlesztés, integrációs felkészítés pedagógiai rendszerének bevezetése az intézményekben	Szociális Szolgáltatási Konceptió	A felmérés megszervezése Juttatások, erőforrások biztosítása IPR alapú oktatás bevezetése óvodában, iskolában	Polgármesteri Hivatal szociális irodája, oktatási intézmények vezetői	Felmérés: 2018. december 31, majd folyamatos IPR oktatás: folyamatos	R: tájékoztató csatornák kialakítása, lakossági tájékoztatás K: Esélyegyenlőség javul H: Életkörülmények javítása	Anyagi, költségvetési forrás, személyi és dologi kiadások a felméréshez és a fejlesztéshez egyaránt.	

		felzárkóztatásokról gondoskodni kell.								
3	Óvodai férőhely bővítés	Az óvodás korú gyermekek számára nem teljes körűen biztosított az óvodai ellátás	R: fejlesztés lebonyolítása K: az óvodai ellátás biztosítása H: gyerekek és a nők esélyegyenlősége nő	Szociális Szolgáltatási Koncepció	A óvodai telephely fejlesztés megvalósul a tervezett ütemben	Pilis Város Önkormányzat Képviselő-testület, Kivitelező	A bővítés: 2019. május 30. 2019/2020 nevelési év indítás	R: óvodai férőhelyek száma nő K: esélyegyenlőség javítása H: az esélyegyenlőségi célcsoport életkörülményeinek javítása	Emberi és anyagi erőforrás a beruházás megvalósítása	
4.	Elszegényedés enyhítése, csökkentése	Egyre inkább megjelennek az elszegényedés és jelei a gyermekét egyedül nevelő szülő, illetőleg a sokgyermekes családok esetében	Javuljon az életminőség R: adatgyűjtés, terv kidolgozás, K: folyamatos kapcsolattartás, adomány gyűjtés, fogadás H: életminőség javulás	Szociális Szolgáltatási Koncepció	jelzések továbbítása a segíteni tudó és akaró szervek felé adomány gyűjtés, osztás prevenció	Jelzőrendszer tagjai, Civil szervezetek	folyamatos	Adományban részesülő családok számának növekedése Az adományozók körének bővülése	Koordináló személye, hely az adományoknak	
5.	Nyári gyermekfelügyelet	Nyári szünetben a napközbeni ellátása a gyermeknek nem teljes körűen biztosított	Nyári szünet teljes tartama alatt a gyermek felügyelete, ellátása megoldott legyen. R: Igényfelmérés K: Kérelmezői adatbázis	Szociális Szolgáltatási Koncepció	Nyári napközi megszervezése,	Polgármesteri Hivatal szociális iroda Család és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ	Folyamatos	Nő a nyári napközit igénybevevők száma	Humán és pénzügyi forrás a résztvevők és a szükséges dologi kiadásokra	

			kialakítása H: Értelmesen, felügyelet mellett eltöltött szabadidő							
6.	Este, éjszaka felügyelet nélküli gyermekek elkerülése	Este, éjszaka csellengő, felügyelet nélküli gyermekek fordulnak elő a város utcáin, közterületein.	Ne tartózkodjon gyermek felügyelet nélkül az esti és éjszakai órákban a közterületen. R: Járőrözés megszervezése K: Járőrözés H: megszűnik, csökken a felügyelet nélküli gyermek jelenléte a közterületen	Szociális Szolgáltatási Konceptió	Fokozott ellenőrzés, járőrözés a rendőrség, a polgárőrség bevonásával	Rendőrőrs Polgárőrség	Folyamatos	Rendőrség részéről visszajelzés, hogy csökkent a felügyelet nélküli gyermekek száma a közterületen	humán, tárgyi és pénzügyi források	
7.	Eltérő kultúra és szokásrend beillesztése	Jelentős számú eltérő kultúrával és szokásrenddel rendelkező népcsoport él a településen	R: Felmérés K: A város életébe bevonása H: A város aktív, tevékeny tagjai legyenek	Szociális Szolgáltatási Konceptió	A népcsoport kultúrája, szokásrendje értékeinek megtartása mellett a város életébe integrálni, a beilleszkedésüket segíteni.	Pilis Város Önkormányzat Képviselő-testülete Polgármesteri Hivatal	folyamatos	Az eltérő kultúrájú és szokásrendű népcsoport beilleszkedik a város mindennapi életébe	Humán erőforrás	
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Óvodai férőhely hiány csökkentése, megszüntetése	Az óvodai férőhely hiánya illetőleg a nyitva tartás miatt a nők	Minden 3. életévét betöltött gyermek óvodai felvétele biztosított legyen, akár egész napos	Szociális Szolgáltatási Konceptió	Beruházás lebonyolítása, engedélyek, alapidokumentumok módosítása	Kivitelező Pilis Város Önkormányzat Képviselő-testülete	felújítás befejezés 2019. május 30. , férőhely bővítés 2019/2020 nevelési év	R: óvodai férőhely biztosítás K: esélyegyenlőség javítása H:	Pályázat a bővítésre, önkormányzati saját erő, működtetéséhez	

		munkába állása nehézségbe ütközik.	ellátással. R: a bővítés lebonyolítása K: férőhely biztosítása H: a nők esélyének javítása				kezdetére	életkörülmények javítása	személyi juttatás és dologi kiadás	
2	Fellépés a családon belüli erőszak ellen	Családon belüli erőszak jelenléte	Családon belüli erőszak megelőzése, visszaszorítása R: adatgyűjtés K: áldozatsegítés, érzékenyítés H: családon belüli erőszak megelőzése, visszaszorítása	Szociális Szolgáltatási Konceptió	Jelzőrendszer tagjainak tájékoztatása a különböző fokozatokról, hogy más a fizikai bántalmazás első jeleinél, vagy azt megelőzően be tudjanak avatkozni, áldozatsegítés, érzékenyítés	Család- és Gyermejjóléti Szolgálat és Központ	R: 2018. 12. 31. K: 2019. 12.31. H: 2022. 12. 31.	Jelzések, feljelentések száma csökken Több a jelzés, a kiszolgáltatottság csökken	szociális munkás	
3	Átmeneti-, anyaotthon működtetésének lehetőségei	A rászoruló nők nincsenek tiszttában a krízishelyzetben igénybe vehető lehetőségek ről	R: tájékoztató anyagok K: minél szélesebb körben tájékoztatás, szükség esetén segítség nyújtás a krízis helyzet gyors megoldása H: életkörülmények javulása	Szociális Szolgáltatási Konceptió	Tájékoztatás különböző kommunikációs csatornákon	Család- és Gyermejjóléti Szolgálat és Központ	R: tájékoztatási csatorna kialakítása, lakossági tájékoztatás 2019. 05. 31. K: krízishelyzet gyors megoldása: folyamatos H: Lakosság tájékoztatása : folyamatos	Tájékoztatási rendszer kiépítése, működtetése A krízishelyzetre gyors reagálás Életkörülmények javulása	Informatikai eszközök, humán erőforrás	

4.	Nőgyógyászati szakrendelés	A nők helyben nem jutnak hozzá a nőgyógyászati szakrendeléshez	R: a nőgyógyászati szakellátás kialakítás lehetőségének feltérképezése, K: nőgyógyászati szakellátás működtetése H: a nők életkörülményeinek javítása, az egészségügyi ellátás javítása, az egészségügyi szakellátáshoz való hozzáférés idejének rövidítése	Szociális Szolgáltatási Koncepció	Az Orvosi rendelőben a nőgyógyászati szakellátás biztosítása	Pilis Város Önkormányzat Képviselő-testület	Feltérképezés: 2019. 12. 31. szakellátás biztosítása 2020. 01.01-től	R: nőgyógyászati szakellátás biztosítása K: nők egészségi állapotának javulása H: a célcsoport életkörülményeinek javulása	Humán és technikai erőforrás	
----	----------------------------	--	--	-----------------------------------	--	---	--	---	------------------------------	--

IV. Az idők esélyegyenlősége

1	Közösségi Programok szervezése	Idősek számára kevés közösségi program van a településen.	A programok szervezésével az „elmagányosodás”, „ellen lehet tenni. R: közösségi program K: Elmagányosodás megakadályozása H: Életkörülmények javulnak	Szociális Szolgáltatási Koncepció	Programok szervezése, és a programokról tájékoztatás széleskörűen.	Civil szervezetek, Csernai Pál KK, Könyvtár és Közösségi Ház	Folyamatos	R: tájékoztatási csatorna kialakítása, lakossági tájékoztatás K: programok szervezése H: az elmagányosodás megszűnik, közösségi élményekhez jut a célcsoport	Informatikai eszközök, részt vevő személyek, dologi kiadások	
2	Önkéntes segítségnyújtás	Az idők részére a	R: önkéntes segítségnyújtásba	Szociális Szolgáltatási	Az önkéntes segítségnyújtás	Civil szervezetek,	A segítők feltérképezése	R: gyakorlati segítségnyújtás	Szervező személyek	

	a rászorulóknak részére	házi/ház körüli segítségnyújtásra nagy szükség van elsősorban a korukból adódóan az egészségi állapotuk és anyagi problémák miatt	n résztvevők feltérképezése K: önkéntes segítségnyújtás H: életkörülmények javulása, komfort érzet javulása	Koncepció	an részt vevők feltérképezését követően annak megvalósítása a gyakorlatban	egyházak, középiskolások diákok,	s 2019. május 31-ig Segítségnyújtás gyakorlati megvalósítása: folyamatos	K: életminőség javulás, közösséghez tartozás érzése H: életkörülmények javulása a célcsoport esetében		
3	Egészségügyi szakellátás biztosítása a településen	A különféle egészségügyi szakellátások igénybe vételéhez utazni kell az időseknek, helyben nem biztosított az ellátások egy része	R: az egészségügyi szakellátások biztosításának lehetőségét fel kell térképezni K: biztosítani a legszükségesebb, leggyakrabban igénybevetett szakellátást H: idősek életkörülményeinek javulása, a az egészségügyi szakellátáshoz való hozzáférés idejének megrövidítése	Szociális Szolgáltatási Koncepció	Egészségügyi szakellátások feltérképezése, bevezetése	Pilis Város Önkormányzat Képviselő-testület	Feltérképezés: 2019. december 31-ig ellátás folyamatos	R: Egészségügyi szakellátások minél szélesebb köre biztosított K: Az idős korúak egészségi állapota javul. H: Javulnak az idősek életkörülményei	Emberi, tárgyi, dologi erőforrások	
4.	Aktivitás, mozgás fejlesztés, szűrővizsgálatok	A célcsoportja jellemző mozgásszerű betegegyesetek gyakoriak,	Az idősebb korosztály aktivitásának fenntartása, elősegítése, egészségmegőrzés	Szociális Szolgáltatási Koncepció	aktivitást, mozgást fejlesztő programok szervezése szűrővizsgálatok biztosítása	Egészségügyi dolgozók Evangélikus Egyház Könyvtár és Községi Ház	folyamatos	Nő programokon, szűréseken, tanácsadáson résztvevők száma, és javul a célcsoport	egészségügyi dolgozók, költségvetés, pályázatok	

		melyeket meg kell előzni, vagy a mozgás fejlesztéssel késleltetni	R: adatgyűjtés K: program, képzés, szűrővizsgálatok H: az aktivitás fenntartása, egészségmegőrzés		képzés, tanácsadás			aktivitása		
5.	Áldozattá válás megakadályozása	Az idők a bűnelkövetésnek gyakran válnak áldozatává	Az áldozattá válás megelőzése R: tájékoztatók, kiadványok készítése, terjesztése K: lakossági tájékoztatás, fokozott ellenőrzés a legveszélyeztetett ebb területeken H: az áldozattá válás megakadályozása, gyors segítségnyújtás veszélyhelyzetben	Szociális Szolgáltatási Konceptió	Tájékoztatás, tanácsadás, figyelem felhívás. Polgárőrség, közterület-felügyelet fokozott járőrözése	jelzőrendszer tagjai, polgárőrség, közterület-felügyelet	folyamatos	A szervezett tájékoztatón részt vevők száma nő. Az áldozattá válási számok csökkenése.	szervező, tanácsadó személy, dologi kiadás	
6.	Programok a munkanélküliség ellen	Idősebb korosztály munkanélkülisége, a nyugdíj előtti néhány évben	A nyugdíjkorhatár eléréséig aktív dolgozó maradjon az idősebb személy R: adatgyűjtés, program kidolgozás K: program megvalósítása H: a munka	Szociális Szolgáltatási Konceptió	állásbörze tanácsadás, felvilágosítás közérdekű, önkéntes munka biztosítása, szervezése	Polgármesteri Hivatal Család- és Gyermekejélési Szolgálat és Központ	folyamatos	munkába bevontak száma növekszik csökken az idősebb korosztályban a munkanélküliség	szervező, tanácsadó személye biztosítása	

			világából a nyugdíjkorhatár elérésével kerüljön ki az érintett							
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Akadálymentesítés	A fogyatékkal élők számára az intézmények, középületek teljes körű akadálymentesítése nem megoldott	R: felmérés K: teljes körű akadálymentesítés megoldása H: a fogyatékkal élők részére a szolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetősége biztosított	Szociális Szolgáltatási Konceptió	Pályázati lehetőségek feltérképezése, teljes körű akadálymentesítés és megvalósulása az önkormányzati intézmények, középületek, közterület vonatkozásában	Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete, intézmények vezetői	Felmérés: 2019. 05. 31. megvalósítás: folyamatos	R: a nem teljes körűen akadálymentesített épületek felmérése, pályázatok benyújtása K: megvalósítása H: életkörülmények javulása	Informatikai eszköz, humán forrás, anyagi erőforrás	
2	Munkavállalás, munkahely teremtés, állásbörze szervezése	A fogyatékkal élők között valószínűsíthetően nagy mértékű a munkanélküliség, a településen, a közéletben nem találnak munkát	R: munkáltatók megkeresése, feltérképezése, pályázati lehetőség K: munkahely teremtés H: munkanélküliség csökkenése	Szociális Szolgáltatási Konceptió	Településen és a környező településeken a munkáltatók megkeresése, munkalehetőség felmérése, állásbörze szervezése, pályázati lehetőségek figyelemmel kísérése, a kedvezmények számbavétele, munkahelyteremtés	Polgármesteri Hivatal Városüzemeltető Kft	2019. 05. 31. a munkáltatók felmérése 2019. 12. 31. a lakosság tájékoztatás Munkahely teremtés a pályázat függvényében	R: rehabilitációs lehetőség a településen K: a fogyatékkal élők egészségi állapota romlásának megakadályozása a lehetőségekhez mérten. H: életkörülmények javulása	anyagi és humán erőforrás	
3	Rehabilitációs lehetőség	A fogyatékkal élők	R: rehabilitációs lehetőségek feltérképezése	Szociális Szolgáltatási	Rehabilitáció lehetőségének biztosítása az	Egészségügyi dolgozók	2019. 12. 31. feltérképezés	R: a rehabilitációs lehetőség megoldása a	anyagi és humán erőforrás	

		számára nincs rehabilitációs lehetőség a településünkön.	K: rehabilitáció biztosítása H: a fogyatékkal élők részére a „normális” élet lehetősége	Koncepció	orvosi rendelőben		2020. 01.0. rehabilitáció lehetőségének biztosítása	településen K: a fogyatékkal élők egészségi állapotának megőrzése, javítása H: életkörülmények javulása		
4.	Közösségi program szervezés	A fogyatékkal élők és családjai számára kevés közösségi program van a településen.	R: közösségi program szervezés K: „kirekesztés” megakadályozás a H: a célcsoport tagjai aktív tagjai a város közösségének	Szociális Szolgáltatási Koncepció	Közösségi program szervezés a fogyatékkal élők és családjaik részére. Tájékoztatási csatorna kialakítása a közösségi programokról	Civil szervezetek, Könyvtár és Közösségi Ház, egyházak	Tájékoztatási csatorna kialakítása 2019. 05. 31. Közösségi program szervezés: folyamatos	R: tájékoztatási csatorna kialakítása, lakossági tájékoztatás K: közösségi program szervezése H: az életkörülmények javulása,	Informatikai eszközök, anyagi, humán erőforrás	

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

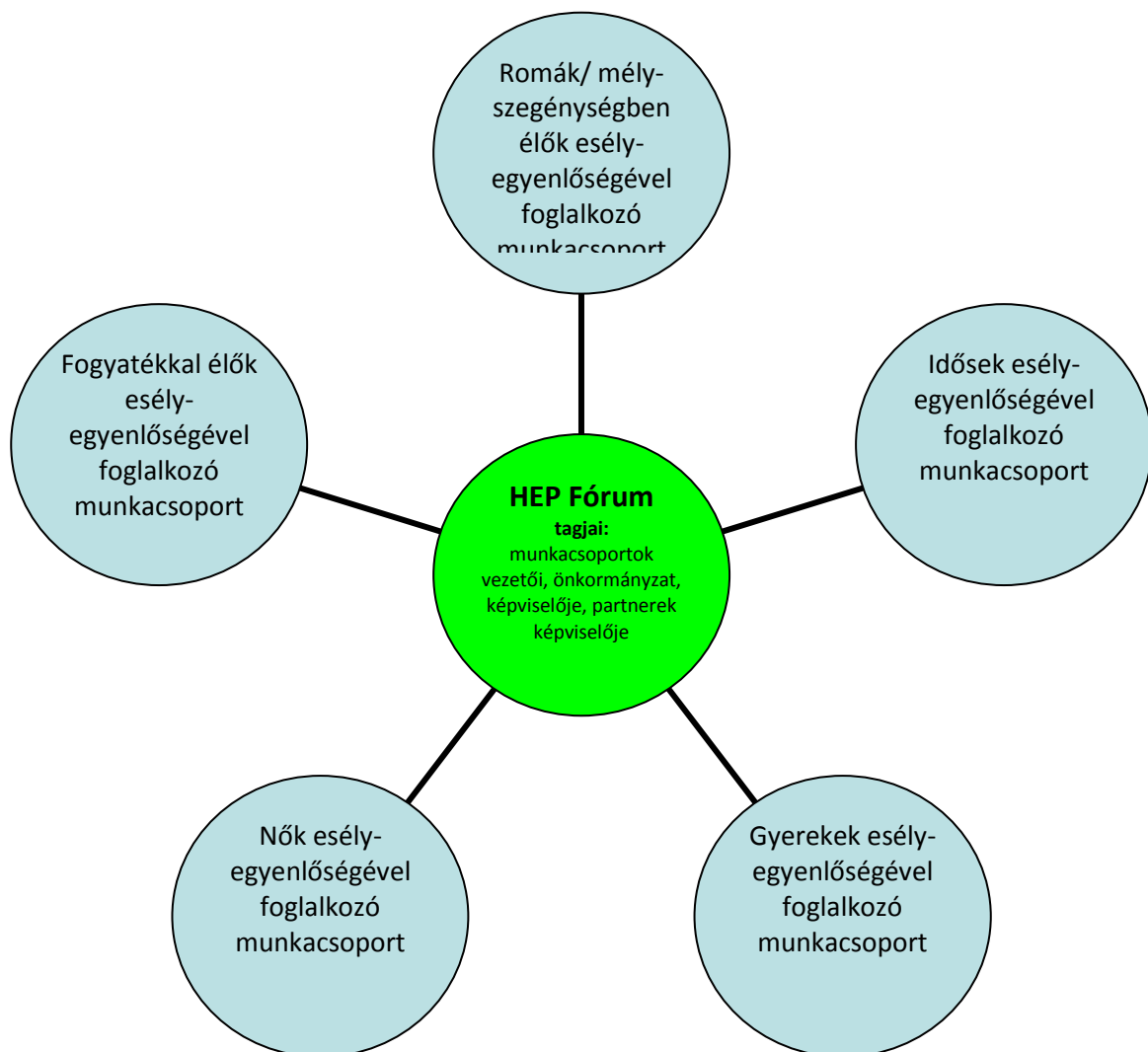
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum, amit

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a jegyző felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Pilis Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Pilis város képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és /2018. () számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum

Aláírás

A Pilis Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék²

(kitöltése opcionális – amennyiben nem kerül kitöltésre, az oldal törölhető)

NÉV ³	HEP részei ⁴										Aláírás ⁵
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Pilisi Evangelikus Szeretetszolg.	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Pilisi Katolikus Egyház	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Pilisi Református Egyház	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Pilisi Evangelikus Egyház	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Monor és Térsége Integrált Család és Gyermekjóléti Központ és	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	

² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁴ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

szolgálat											
Védőnői szolgálat	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Kiút Egyesület	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Magyar Máltai Szeretetszolgálat	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Magyar Vöröskereszt	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Roma Nemzetiségi Önkormányzat	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Gubányi Károly Ált. Isk	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Óvoda	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Óvoda, Ált. Isk. és Gyermekotthon	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Közösen Összefogva Szolgálok	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

Külterületi Munkacsoport	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Dr Legeza Margit gyermekorvos	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Dr Nagy Ildikó gyermekorvos	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Vidám Tavasz Nyugdijas Klub	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	