



Pilis Város Önkormányzata

2721 Pilis Kossuth Lajos u. 47- 49.

Kockázatértékelés **1.** sz. melléklete

VÉDŐESZKÖZ, FORMARUHA, MUNKARUHA SZABÁLYZAT

módosított kiadás

Hatályos: 2020. szeptember 01. napjától

KÉSZÍTETTE:

.....
Bakos Munka- és Tűzvédelem
Mihaliczáné Bakos Krisztina e.v.
munkavédelmi szakmérnök,
tűzvédelmi főelőadó

I. HATÁLYBA LÉPTETŐ RENDELKEZÉSEK

Jelen Szabályzatban foglaltakat a 2019. január 2-án hatályba léptetett kockázatértékeléssel együtt kell értelmezni. A soron következő Szabályzatot a kockázatértékeléssel egyidejűleg 2023. szeptember 1-ig kell elkészíteni, kivéve, ha lényeges változás következik be a központi előírásokban, a tevékenységben, a munkakörülményekben, a munkaeszközökben a felhasznált anyagokban, a munkaszervezésben, a munkavédelmi követelményekben és/vagy a rendelkezésre álló ismeretekben, információkban.
Előző Védőeszköz szabályzat dátuma: 2019. január 2.

PH.

A szabályzatot készítette:

.....
Bakos Munka- és Tűzvédelem
Mihaliczáné Bakos Krisztina e.v.
munkavédelmi szakmérnök,
tűzvédelmi főelőadó

Foglalkozás-egészségügyi orvos nyilatkozata:

E szabályzatban foglaltak végrehajtásának elrendelését:

javaslom	
az általam készített kiegészítés, módosítás után javaslom	

Tegyen „X”-et a megfelelő négyzetbe.

Kiegészítés, módosítás esetén a csatolt mellékletben jelölje meg a kiegészítést, illetve a módosítást szükségessé tevő törvényt, rendeletet vagy egyéb központi előírást.

PH.

.....
foglalkozás-egészségügyi szakorvos

A SZABÁLYZAT VONATKOZÓ RÉSZÉIT PILIS VÁROS ÖNKORMÁNYZATA VALAMENNYI MUNKAVÁLLALÓVAL MEG KELL ISMERTETNI.

A SZABÁLYZAT ELŐÍRÁSAIT PILIS VÁROS ÖNKORMÁNYZATA VALAMENNYI MUNKAVÁLLALÓJÁNAK BE KELL TARTANI.

A SZABÁLYZAT ELŐÍRÁSAINAK MEGSZEGÉSE NEGATÍV JOGKÖVETKEZMÉNYEKET VON MAGA UTÁN.

A SZABÁLYZATBAN MÓDOSÍTÁSOKAT A KÉSZÍTŐ, VALAMINT A POLGÁRMESTER A FOGLALKOZÁS - EGÉSZSÉGÜGYI FELADATOKAT ELLÁTÓ SZAKORVOS ÉS A KÉSZÍTŐ EGYETÉRTÉSÉVEL JOGOSULT MEGTENNI.

JELEN SZABÁLYZATBAN FOGLALTAK VÉGREHAJTÁSÁT **2020. szeptember 01-TŐL** ELRENDELEM.

Kelt: Pilis, 2020. augusztus 28.

PH.

.....
Hajnal Csilla
Polgármester

A SZABÁLYZAT HATÁLYA

1.1. A szabályzat személyi hatálya kiterjed

- Pilis Város Önkormányzata (PVÖ) alkalmazásában álló munkavállalókra, a polgármesterre, közalkalmazottakra (a továbbiakban együtt: munkavállaló)
- minden személyre, aki Pilis Város Önkormányzata működési területén bármilyen jogviszonyban munkát végez,
- vonatkozó részek és tilalmak valamennyi ügyfélre,
- a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást nyújtó szolgáltatóra, illetve a szolgáltatást végző szakorvosra.

1.2. A szabályzat területi hatálya kiterjed

- a Pilis Város Önkormányzata székhelyére (2721 Pilis Kossuth Lajos u. 47-49.)
- a Pilis Város Önkormányzata székhelyén kívüli működési területekre (közterületen végzett munka – mezőőr-, közlekedés, szállítás, ügyintézés, stb.)

1.3. A szabályzat tárgyi hatálya

- kiterjed az 1.2. pontban ismertetett területen végzett minden olyan tevékenységre és tárolásra, amelyekből a körülmények kedvezőtlen összejártsága során balesetre és / vagy foglalkozási megbetegedés keletkezésére lehet számítani (anyagokra, gépekre-és berendezésekre, munkaeszközökre.....stb.)

1.4. A szabályzat időbeli hatálya

- 2020. szeptember 01 - től a visszavonásig a nap bármely szakára kiterjed és ezzel egyidejűleg valamennyi korábban kiadott Védőeszköz Szabályzat hatályát veszti.

II. SZABÁLYZATBAN SZEREPLŐ MUNKAVÁLLALÓK AZONOSÍTÁSA

Jelölések értelmezése:

betűk → tevékenységre utaló jelölések

betűhöz kapcsolódó szám: → tevékenység sorszáma

kötőjel után: „PVÖ” Pilis Város Önkormányzata

Munkahely, munkakör, tevékenységi kör	Jelölések	Munkahelye	Érintettek sz. (átlagos / fő)
VIKI munkatárs	VI/1-PVÖ	Pilis Város Önkormányzata	1
konyhai dolgozó	K/2-PVÖ	Pilis Város Önkormányzata	3
mezőőr	MÖ/3-PVÖ	Pilis Város Önkormányzata	3

MEGBÍZOTT KÖZVETLEN MUNKAHELYI VEZETŐ „KV”

Mvt. 51. § (4) „Ha valamely munkát egyidejűleg két vagy több munkavállaló végez, a biztonságos munkavégzés érdekében az egyik munkavállalót meg kell bízni a munka irányításával, és ezt a többiek tudomására kell hozni.”

Az a megfelelő képesítéssel rendelkező személy, aki a helyi körülményeket, munkaeszközöket, berendezéseket és a tevékenységet jól ismeri, és akit a vezetője írásban megbíz azzal, hogy távollétében lássa el a munka irányítását, rend fenntartását, esetlegesen bekövetkező rendkívüli esetekben lássa el a mentés, ill. kárelhárítás irányítását, jelentse a rendkívüli eseményt az illetékesek felé, gondoskodjon a helyszín biztosításáról az előírtaknak megfelelően.

III. JUTTATÁSSAL, HASZNÁLATTAL KAPCSOLATOS ELŐÍRÁSOK

Pilis Város Önkormányzata védőeszköz juttatását:

- a többször módosított 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről (Mvt.);
 - a 3/2002. (II.8.) SzCsM-EüM együttes rendelet a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről;
 - a 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről;
 - az 50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről;
 - a 18/2008. (XII. 3.) SZMM rendelet az egyéni védőeszközök követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról; 2023-ig érvényesek a rendelet alapján kiadott minősítések, de a rendelet maga már nem hatályos, ehelyett:
 - az Európai parlament és a Tanács 2016/425 rendelete
 - a 70/2012. (XII. 14.) BM rendelet a rendészeti feladatokat ellátó személyek, valamint a fegyveres biztonsági őrök ruházati ellátására vonatkozó részletes szabályokról;
- alapján az alábbiak szerint szabályozzuk:

Az új belépő munkavállalót a közvetlen munkahelyi vezetője és/vagy a munkavédelmi szakember oktatás formájában, dokumentáltan tájékoztatja a munkakörben előforduló ártalmakról, hatásokról, melyek ellen az egyéni védőeszköz használata szükséges.

A tájékoztatást és a gyakorlati munkavédelmi oktatás megtörténtét az oktatást tartó írásban köteles dokumentálni, az oktatási naplóba/jegyzőkönyvbe be kell vezetni, melyet az Aljegyző folyamatosan, de évente legalább egy alkalommal köteles ellenőrizni.

Amennyiben egyszerre több kockázat fennállása szükségessé teszi, hogy a munkavállaló egy időben több védőeszközt használjon, ezeknek a védőeszközöknek összeillőknek és hatékonyaknak kell lenniük a fennálló kockázatokkal szemben.

Amennyiben megelőző műszaki, illetve szervezési intézkedésekkel az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés nem valósítható meg, a kockázatok egészséget nem veszélyeztető mértékűre csökkentése érdekében az Önkormányzat a munkavállalókat a kockázatokkal szemben védelmet nyújtó egyéni (személyi) védőeszközökkel látja el és ellenőrzi azok rendeltetésszerű használatát.

A Pilis Város Önkormányzata által juttatott olyan közönséges munkaruha nem minősül védőeszköznek, amelyet nem a munkavállaló biztonságának és egészségének védelmére terveztek, illetve vizsgáltak.

A Pilis Város Önkormányzata hatálya alá tartozó tevékenységhez csak munkavédelmi minősítéssel ellátott védőeszköz beszerzése és használata megengedett.

A védőeszközök beszerzése szaküzletben történhet, ahol csak minősítéssel ellátott védőeszköz vásárolható meg (EK megfelelőségi nyilatkozat vagy EK típustanúsítvány – a védőeszköz kategóriájától függ, hogy a gyártónak/forgalmazónak melyiket szükséges a védőeszközhöz biztosítani).

Védőeszközöket állványon, polcon, fiókban a védelem szerint csoportosítva, illetéktelenek elől elzárva kell tárolni.

Az egyéni védőeszközöket a munkavállalók az arra rendszeresített helyen, elkülönített módon tárolhatják.

Az egyéni védőeszközöknek megfelelő tárolási lehetőségéről a közvetlen munkahelyi vezetőnek kell gondoskodni.

Védőeszköz kiadását a „Védőeszköz kiadási napló”-ba be kell vezetni, az átvételt a dolgozó aláírásával igazolja, visszavételezésnél a visszavételezőnek igazolni kell a visszaadás megtörténtét. A dolgozó részére át kell adni a kitöltött Védőeszköz kiadási törzslapot.

A munkahelyi vezető (beleértve a közvetlen munkahelyi vezetőt is) munkavégzés során köteles ellenőrizni a kiadott védőfelszerelés rendeltetésszerű használatát. Azt a munkavállalót, aki a védőfelszerelést figyelmeztetés ellenére, többszöri alkalommal nem, vagy nem rendeltetésszerűen használja, jelenteni köteles az Aljegyző felé, aki a szükséges munkajogi intézkedést megteszi.

A dolgozó az egyéni védőeszközének megfelelő állapotáról minden munkakezdés előtt köteles meggyőződni. Sérült, hiányos, a védelem szempontjából alkalmatlan egyéni védőeszköz nem használható.

Pilis Város Önkormányzata a védőeszköz kiadásával egyidejűleg magyar nyelvű tájékoztatót is a munkavállaló rendelkezésére bocsát.

A védőeszköz személyes használatra szolgál, általában (kivétel: pl. PVC védőkötény, mechanikai védőszemüveg, stb.) a kiadott védőeszközt csak az a munkavállaló használhatja, aki a munkáltatótól azt átvette, másnak kölcsönadni tilos!

A munkavállaló haladéktalanul köteles tájékoztatni a közvetlen munka irányítóját, ha védőeszköze elveszett, megrongálódott, vagy megítélése szerint elvesztette védelmi képességét.

A munkahelyi vezető a munkafeladatok kiosztásával egyidejűleg köteles tájékoztatni a működési területen bármilyen jogviszonyban munkát végzőt azoknak a kockázatoknak a jellegéről, mértékéről, amelyekkel szemben a védőeszköz használata őt megvédi.

Amennyiben a munkavégzés körülményei megkívánják, hogy valamely védőeszközt ne csak egy személy, hanem többen is használjanak, megfelelő intézkedéseket kell tenni annak biztosítására, hogy az ilyen használat ne jelentsen egészségügyi vagy higiénés kockázatot a használók számára.

Védőruhára, védőfelszerelésre jogosult az előzőekben leírt feltételek teljesülése mellett a Pilis Város Önkormányzata alkalmazásában álló, munkaviszonyban vagy egyéb munkavégzésre irányuló jogviszonyban lévő dolgozó, ha Pilis Város Önkormányzata működésével kapcsolatosan munkát végez, tekintet nélkül a munkavégzés helyére és idejére.

Az egyéni védőeszköz meglétéért, használatáért elsősorban a munkavállaló felelős, de a munka irányítója is köteles időnként (szűrőpróbaszerűen) ellenőrizni a helyes használatot.

Az ellenőrzési kötelezettsége az alábbiakra terjed ki:

- a védőeszköz megléte,
- a védőeszköz szabályszerű tárolása,
- a védőeszköz munkavégzés közbeni használata,
- a védőeszköz állapotának megfelelése,
- a használati ismeret szintjének megállapítása.

A használat megkövetelése munkáltatói kötelezettség, ezért a használati szabályok betartásáért illetve betartatásáért a munkát irányító munkahelyi vezető tartozik felelősséggel.

1. A védőeszköz:

- úgy nyújtson védelmet a kockázatokkal szemben, hogy önmaga ne idézzen elő további veszélyt,
- feleljen meg a munkavégzés körülményeinek,

- feleljen meg az ergonómiai követelményeknek és a dolgozó egészségi állapotának,
 - illeszkedjen a viselőjére (ha szükséges, a dolgozó méretére kell igazítani úgy, hogy az ne veszítsen a védelmi képességéből).
2. A védőeszköz arra az időre illeti meg a jogosultat, amíg a kockázattal járó tevékenységet végzi, illetve expozíciók érik.
 3. A védőruhának, védőfelszerelésnek kihordási ideje nincs (Nem tévesztendő össze a munkaruhával, formaruhával, amelyet kihordási idővel juttatnak a munkavállalónak és a kihordási idő után a dolgozó tulajdonába megy át!). A védőruha, védőfelszerelés a dolgozó tulajdonába nem mehet át, azt a dolgozó köteles visszaadni a munkáltatónak, ha már nem lehet használni, ill. az adott védelemre nem alkalmas, elveszítette védelmi képességét.
 4. A védőfelszerelések költségét tervezni kell, és költségként (kiadásként) kell elszámolni.
 5. A védőfelszerelések rendeltetésszerű használatát ellenőrizni kell és meg kell követelni!
 6. A védelmi képességét veszített védőeszköz tovább nem használható.
Az elhasználdott védőeszközt le kell selejtezni, azt hulladékként, egyes esetekben (veszélyes anyaga szennyezett törőruha, kesztyű, egyszer használatos védőruházat, stb.) veszélyes hulladékként kell kezelni.
Amikor az egyéni védőeszköznek a veszéllyel és/vagy ártalommal szembeni védőképessége annyira lecsökken, vagy megszűnik, hogy a megfelelő védelmet már nem biztosítja vagy felhasználhatóságának határideje lejárt, a dolgozó köteles jelezni ezt a munkahelyi vezetőjének, aki köteles a cseréről gondoskodni.
A védelmi képességét veszített védőeszközt, amennyiben veszélyes anyaggal nem szennyeződött és anyaga veszélyes anyagot nem tartalmaz, a kommunális hulladék közé lehet tenni
 7. Csak minősítő bizonyítvánnyal (EK megfelelőségi nyilatkozat vagy EK típustanúsítvány) ellátott védőfelszerelés adható ki, amelynek ellenőrzése a kiadást végző (a munkahelyi vezető is köteles szűrőpróbaszerűen ellenőrizni) kötelessége, illetve felelőssége.
 8. A védőeszköz kiadásával egyidejűleg a dolgozó rendelkezésére kell bocsátani a tárolásra, kezelésre, karbantartásra, tisztításra és az időszakos vizsgálatokra (nem mindegyik védőeszköz esetében kell időszakos vizsgálatnak alávetni!) vonatkozó tájékoztatót.
A védőeszköz rendeltetésszerű használatára történő kioktatást a dolgozó munkahelyi vezetőjének kell elvégezni a gyakorlati munkavédelmi oktatás keretében.
 9. A munkahelyi vezető a dolgozó jelzései alapján köteles biztosítani a védőeszközök rendeltetésszerű használhatóságát, a kielégítő higiénés állapotát, a szükséges tisztítását, karbantartását, javítását, pótlását.
 10. A védőeszközt az önkormányzat ingyenesen biztosítja, továbbá karbantartás, tisztítás, javítás vagy csere útján gondoskodik arról, hogy a védőeszköz használható, valamint megfelelő higiénés állapotban legyen.
 11. A jogosult maga is köteles a védőruhát, védőfelszerelést a tőle elvárható módon karban tartani, tisztán tartani, megóvni és a kisebb javításokat (pl. gombfelvarrás) elvégezni.
 12. A védőruhán, védőeszközön tilos védelmet csökkentő átalakítást végezni!

13. A jogosult a rendelkezésére bocsátott védőruhával, védőfelszereléssel köteles bármikor a munkáltatója felé elszámolni.
14. A jogosult az ellenőrzésre jogosult személynek köteles a védőfelszereléseit bármikor kérésre bemutatni.
Ellenőrzésre jogosultak:
 - polgármester,
 - munkát irányító vezető,
 - munkavédelmi vezető (külső szakember megbízás alapján),
 - foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást nyújtó orvos (külső szakember),
 - ellenőrzésre jogosult külső személy (pl. Korm. Hiv., Népegészségügyi Szolgálat stb. illetékes munkatársai).
15. A munkavállaló köteles az esetleges megrongálódást vezetőjének azonnal jelezni, aki köteles a javításról vagy a cseréről, illetve a veszélyes munkavégzés felfüggesztéséről gondoskodni.
16. Amennyiben a védőruha, védőfelszerelés a jogosult hibájából megrongálódik, elveszik, megsemmisül, illetve a dolgozó azt szándékosan megrongálja, akkor az okozott kárt a jogosultnak meg kell téríteni.
17. A megrongálódott, alkalmatlanná vált védőruha, védőfelszerelés helyett másikat kell biztosítani, ha a munkavégzés, illetve a munkakörülmények azt indokolják (akkor is, ha az gondatlanságból rongálódott meg, illetve, ha azt szándékosan megrongálták, lsd. még 16.pont).
18. Kilépéskor az egyéni védőruhát, védőeszközt le kell adni a munkahelyi vezetőnek, aki a visszavételezést bizonylatolja. A hiányzó védőruhát, védőfelszerelést a jogosultnak meg kell fizetni!
19. Pilis Város Önkormányzata valamennyi dolgozójának csak új vagy felújított, megjavított, kitisztított védőfelszerelés, védőruha adható ki.
20. A munkavállaló a védőeszköz használatáról érvényesen nem mondhat le (ha lemond, akkor munkavédelmi szabályszegést követ el és felelősségre kell vonni, hiszen a jogosultsága mellett kötelessége is a használat szükség esetén)!
21. Védőruhát, védőfelszerelést a munkaterületről kivinni nem szabad, kivéve, javítás, tisztítás céljából, illetve ha a dolgozók olyan egyéb munkát végeznek, amelyhez a védőruha, védőfelszerelés használata kötelező.
22. Ha a munkavégzéshez nem áll rendelkezésre a szükséges védőruha, védőfelszerelés és a dolgozó közvetlen veszélyhelyzetbe kerülne, akkor az adott munka elvégzését a dolgozó jogosult megtagadni.
23. Ha a védőeszköz, védőfelszerelés hiánya mások egészségét, testi épségét veszélyeztetné, akkor a munkavállaló köteles a munkavégzést megtagadni.
24. Ha a leírtak miatt a munkavégzést fel kell függeszteni, illetve azt nem lehet elkezdni, akkor a kiesett munkaidőre a dolgozót átlagkeresete illeti meg, melyet indokolt esetben a munkáltatói jogkör gyakorlója köteles biztosítani a munkát megtagadó dolgozó részére.
25. Ha a dolgozó a védőruha, védőfelszerelés használatát saját hibájából mellőzi, akkor őt a közvetlen munkahelyi vezetője köteles eltiltani a tevékenységtől és az így kiesett munkaidőre részére munkabér nem fizethető.

26. Az újonnan belépő dolgozónak a védőruhát, védőfelszerelést a gyakorlati munkavédelmi oktatás előtt kell kiadni, és a gyakorlati munkavédelmi oktatás során oktatni kell annak használatát.
27. A védőruhán, védőfelszerelésen el nem távolítható módon fel kell tüntetni Pilis Város Önkormányzata jelét (bélyegző lenyomatot)
28. Pilis Város Önkormányzata védőfelszerelés helyett pénzbeli megváltást nem adhat a dolgozójának, sem a működési területén munkát végző más munkáltató dolgozójának.
29. Rendellenesség esetén (rongálás, elvesztés, használat megtagadása, átalakítása stb.) a közvetlen munkahelyi vezető köteles feljegyzést készíteni az eseményről (a dolgozó köteles jelezni).
30. A védőeszközök legalkalmasabb típusai, minőségük a kockázatértékelés és az érvényes jogszabályok alapján lettek kiválasztva úgy, hogy ahol a különböző munkatevékenységekben ért hatások fajtái/mértékei megegyeznek ott az egyszerűbb cserélhetőség biztosítása érdekében ugyanaz a típus lett előírva.
31. A dolgozónak kiadott védőeszközt csak a rendeltetésének megfelelően és csak a tájékoztatóban megjelölt fellépő ártalmakkal szemben szabad használni.

IV. EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ JUTTATÁSSAL KAPCSOLATOS GYAKORLATI KÉRDÉSEK

1. Egyéni védőeszköz alkalmazhatósága

A Mvt. a megelőzés fokozatainak elve alapján határozza meg az egyéni védőeszköz alkalmazhatóságát.

2. Az egyéni védőeszközt természetben kell juttatni

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek teljesítése helyett a munkáltató pénzbeli vagy egyéb megváltást a munkavállalónak nem adhat [Mvt. 18. § (2) bekezdés]. A munkáltató az egyéni védőeszközt természetben köteles a munkavállaló számára biztosítani.

3. Egyéni védőeszközök használata

A Mvt. követelményeket támaszt arra az esetre, amikor egyéni védőeszközt kell alkalmazni a veszélyes munkafolyamatoknál, technológiáknál a veszélyek megelőzése, illetve károsító hatásuk csökkentése érdekében.

A Mvt. előírja, hogy:

- a veszélyforrások ellen védelmet nyújtó egyéni védőeszközöket meg kell határozni,
- azokkal a munkavállalókat el kell látni
- használatukra a dolgozókat ki kell oktatni
- használatukat meg kell követelni

A munkáltató kötelezettsége, hogy biztosítsa a védőeszközök rendeltetésszerű használhatóságát, védőképességét, a kielégítő higiénés állapotát.

4. Munkavállaló tájékoztatása a használatról (kezelési és karbantartási utasítás)

A rendeltetésszerű használhatóság alapfeltétele, hogy a munkáltató rendelkezzen az egyéni védőeszköz tájékoztatójával és annak tartalmát a munkavállaló tudomására hozza. A tájékoztató az egyéni védőeszköz tartozéka, amely tartalmazza a tárolására, kezelésére, karbantartására, tisztítására, időszakos vizsgálatára vonatkozó tudnivalókat.

5. Munkáltató - munkavállaló alapvető feladatai

A kiadott egyéni védőeszközt a munkavállaló köteles használni!

A munkavállaló köteles az egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni és a tőle elvártó tisztításáról gondoskodni.

Az egyéni védőeszköz használata a munkavállalónak nemcsak joga, hanem kötelezettsége is. A kötelezettség fennállása nem mentesíti a munkáltatót a rendszeres ellenőrzése alól. A munkavállaló pedig jogosult megkövetelni a munkáltatójától a munkavégzéshez szükséges védőeszközök biztosítását.

A Pilis Város Önkormányzata által kiadott védőeszközt a munkavállaló kizárólag Pilis Város Önkormányzata működésével kapcsolatos munkavégzése során használhatja!

V. JUTTATÁSSAL KAPCSOLATOS ÉRTELMEZÉSEK

A munkaruhával és a védőruhával kapcsolatban különbséget kell tenni a munkaruha és a védőruha **funkciója** között.
A MUNKAHELYI ÖLTÖZETEK FORMÁI

Egyenruha:	A szervezet és a tevékenység egyidejű felismertetését szolgálja	} Ahol az egységes, a beosztáshoz illő megjelenés követelmény.
Formaruha:	Az arculat kifejezése	
Munkaruha:	A tevékenységből adódó fokozott idénybevételtől és szennyeződéstől óvja a munkavállaló saját ruházatát, vagy helyettesíti azt (<u>egyfajta szociális juttatás</u>).	
Védőruha:	Egyéni védőeszköz, amely a munkavégzés során a munkavállaló egészségét, testi épségét veszélyeztető fizikai, kémiai, biológiai károsító hatások ellen nyújt védelmet. Személyeket, munkakörnyezetet és a gyártott, előállított terméket védjük (pl. a dolgozó testéről bekerülő szennyeződéstől és egyéb károsító hatásoktól).	

A 65/1999 (XII.22.) EüM rendelet szerint:

a) egyéni védőeszköz:

aa) minden olyan eszköz, amelyet a munkavállaló azért visel vagy tart magánál, hogy az a munkavégzésből, a munkafolyamatból, illetve a technológiából eredő kockázatokat az egészséget nem veszélyeztető mértékűre csökkentse, továbbá

ab) az eszköz bármely kiegészítése vagy egyéb segédeszköz, amelynek a feladata az aa) pont szerinti cél elérése

A 2016/425 EU rendelet alapján az egyéni védőeszköz:

- olyan eszköz, amelyet arra terveztek és gyártottak, hogy viselve vagy kézben tartva megvédje az adott személyt az egészségét vagy biztonságát veszélyeztető egy vagy több kockázattal szemben.
- az a) pontban említett eszközök mindazon cserélhető alkotóelemei, amelyek az eszköz védőfunkciója szempontjából nélkülözhetetlenek.
- az a) pontban említett eszközökhöz tartozó nem kézben tartott és nem viselt kikötési rendszerek, amelyeket arra terveztek, hogy az adott eszközt valamilyen külső eszközzel vagy biztos rögzítési ponttal összekapcsolják, és amelyeket nem úgy terveztek, hogy állandóan rögzítettek legyenek, továbbá amelyek nem tesznek szükségessé rögzítési munkálatokat a munkavégzés előtt.

A 65/1999 (XII.22.) EüM rendelet szerint: Nem minősül védőeszköznek:

a) a közönséges munkaruha és az olyan egyenruha, illetve formaruha, amelyet nem a munkavállaló biztonságának és egészségének védelmére terveztek, illetve vizsgáltak;

b) az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény szerinti mentést és betegszállítást végző mentőszolgálatok által használt felszerelések;

c) a Magyar Honvédség és a rendvédelmi szervek, valamint az Országgyűlési Őrség által viselt vagy használt védőeszköz (pl. testvédő pajzs, sisak, golyóálló mellény);

d) a közúti közlekedési eszközökön alkalmazott védőeszköz és védőfelszerelés (pl. bukósisak, biztonsági öv);

e) a sportfelszerelés és sporteszköz (pl. futócipő, sportszár);

f) az önvédelem vagy elrettentés célját szolgáló felszerelés és eszköz (pl. gázspray, gumibot, lőfegyver);

g) a veszélyek és ártalmak felderítésére és jelzésére szolgáló hordozható készülékek (pl. metán-gázmérő, CO mérő).

ÖSSZEHASONLÍTÁS A HATÁLYOS JOGSZABÁLYOK ALAPJÁN

Védőruha, védőeszköz	Munkaruha, formaruha, egyenruha
<ul style="list-style-type: none"> ○ Az Mvt. munkáltatói kötelességként rögzíti, hogy a veszélyforrások ellen védelmet nyújtó védőeszközöket meg kell határozni, azokkal a munkavállalókat el kell látni, használatukra ki kell oktatni és használatukat meg kell követelni [Mvt. 42. § b) pont] ○ Juttatását a munkáltató írásban köteles rögzíteni „Védőeszköz Szabályzat” ○ Meghatározása munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül. [Mvt. 8. §] <u>Munkabiztonsági szaktevékenységet</u> az előírt munkavédelmi szakképesítéssel rendelkező, a <u>Munkaegészségügyi szaktevékenységet</u> a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást nyújtó orvos végzi. [Mvt. 56. §]; [Mvt. 57. § (3) bekezdés g) pont]. <p>65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet 2. § (2) alapján Nem minősül védőeszköznek: a) a közönséges munkaruha és az olyan egyenruha, illetve formaruha, amelyet nem a munkavállaló biztonságának és egészségének védelmére terveztek, illetve vizsgáltak.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ A munka törvénykönyve (Munka tv.- 2012. évi I. törvény) nem tartalmaz tételes rendelkezést arra vonatkozóan, hogy a munkáltató köteles lenne a munkavállalónak munkaruhát juttatni, de azt előírja [Munka tv. 51. § (1)-(2)-(4) bekezdés], hogy <ul style="list-style-type: none"> – a munkavégzéshez szükséges feltételeket, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit biztosítani kell, illetve – a munkáltató köteles a munkavállalónak azt a költségét megtéríteni, amely a munkaviszony teljesítésével indokoltan merült fel. ○ Juttatása a munkáltató mérlegelésén múlik, így az a munkáltató intézkedése alapján történik. ○ Minden, a munkáltató által megkövetelt ruházat munkaruhának számít. ○ Munkaruha járandóság meghatározása nem minősül munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységnek. ○ A munka- és formaruha juttatásra jogosító munkaköröket, az egyes ruhafajtákat, a juttatási időket, valamint a juttatás egyéb feltételeit a kollektív szerződés, ennek hiányában a munkáltató állapítja meg. ○ A juttatási idő eltelte után a munka, illetve formaruha a <u>munkavállaló tulajdonába megy át.</u> ○ Véleményeztetni kell a munkáltatói érdekképviseléssel. ○ A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törv. 79.§-a felhatalmazása alapján a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 3. § (6) bekezdés szabályozza.
<ul style="list-style-type: none"> ○ Az Mvt. előírásából következik, hogy a munkáltató az egyéni védőeszközt természetben köteles a munkavállaló számára biztosítani. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Munka tv. 51. § (1)-(2)-(4) bekezdés], hogy <ul style="list-style-type: none"> – a munkáltató köteles a munkavállalónak azt a költségét megtéríteni, amely a munkaviszony teljesítésével indokoltan merült fel. ○ Juttatása a munkáltató mérlegelésén múlik, így az a munkáltató intézkedése alapján történik. ○ Mindegy az, hogy a munkaruházatot vagy a munkavégzés során kötelezően viselendő ruházatot a munkáltató vagy – a munkáltató nevére szóló számlával – a magánszemély vásárolja meg. ○ A munkáltató nevére szóló számlával történő elszámolási kötelezettség nélkül adott ruhapénz (ruházati utalvány értéke) viszont a munkavállaló bérjövödelmeként adóköteles.

<ul style="list-style-type: none"> ○ A juttatás alapja a kockázatértékelés, melyet a munkáltató köteles legalább 3 évente elvégeztetni (szükség esetén gyakrabban). ○ A kockázatértékelés elkészítése munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül.[Mvt. 54. § (2) bekezdés] 	<ul style="list-style-type: none"> ○ A juttatás alapja a Munka Törvénykönyve (2012.évi I. törvény) <u>Megjegyzés:</u> ○ Az új munka törvénykönyve – a régivel ellentétben – egy szót sem ejt a munkaruháról. ○ A kockázatértékelés itt is alapvető követelmény
<ul style="list-style-type: none"> ○ <u>Kell munkavédelmi minősítés.</u> Alapját képezi [Mvt. 18. § (4) bekezdés]. „Egyéni védőeszközt forgalomba hozni, használatba venni akkor szabad, ha az rendelkezik EK megfelelőségi nyilatkozattal, illetve EK típusstanúsítvánnyal.” ○ 18/2008. (XII. 3.) SZMM rendelet az egyéni védőeszközök követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról; 17/2013. (VI. 4.) NGM rendelet az egyéni védőeszközök megfelelőségét értékelő szervezetek kijelölésének, tevékenységének, valamint ellenőrzésének különös szabályairól; 	<ul style="list-style-type: none"> ○ <u>Munkavédelmi minősítésre nincs szükség</u>
<ul style="list-style-type: none"> ○ <u>Használata a munkavállaló részére kötelező</u>, ezt a munkahelyi vezető köteles ellenőrizni. ○ A mulasztást szankcionálni kell. ○ A dolgozónak nemcsak joga a védőeszközök használata, hanem kötelezettsége is. ○ E kötelezettség nem mentesíti a munkáltatót a rendszeres ellenőrzés, és ezen keresztül e kötelezettség érvényre juttatásának felelőssége alól. [Mvt. 60. § (1)] 	<ul style="list-style-type: none"> ○ <u>Használata nem kötelező</u>, de a tevékenység és a munkaterület sajátosságaiból adódóan a munkáltató kötelezővé teheti.
<ul style="list-style-type: none"> ○ Használata oktatást, gyakorlást igényel, munkavédelmi oktatás keretében oktatni, gyakoroltatni kell. ○ A munkáltatónak a munkavállalókat a védőeszközre vonatkozó tudnivalókról oktatásban kell részesítenie, továbbá gyakoroltatnia kell a védőeszközök használatát. ○ Az oktatás nem munkabiztonsági és nem munkaegészségügyi szaktevékenység, de olyan szakemberre kell bízni, aki jól ismeri az adott tevékenységet, a munkakörülményeket és az alkalmazott védőeszköz használatára vonatkozó elméleti, valamint gyakorlati tudnivalókat 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Használata nem igényel oktatást.
<ul style="list-style-type: none"> ○ A védőeszköznek kihordási ideje nincs. (A kihordási idő a védőeszközök esetében nem értelmezett fogalom.) ○ A védőeszközt haladéktalanul cserélni kell használhatatlanná válása, illetve védelmi képességének csökkenése esetén. A védelmi képesség megváltozása a működőképesség elvesztését jelenti. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ A munkaruha a kihordási idő alatt a munkáltató tulajdonát képezi, a kihordási idő letelte után a dolgozó tulajdonába megy át. ○ Amennyiben a munkaruházat kihordási idejének lejárt előtt megszűnik a dolgozó munkaviszonya, akkor a munkaruha juttatás időarányos részét a munkaviszony megszüntetése előtt vissza kell fizetnie. A kihordási idő a munkaruha juttatás kiadási időpontjától kezdődik. A juttatási idő számításánál a megkezdett hónapot a kerekítés szabályai szerint kell figyelembe venni.

<ul style="list-style-type: none"> ○ A védőeszköz cseréjét egyes védőeszközök esetében kötelezővé teszi a használata megszüntetésére vonatkozóan a gyártó által megállapított, a gyártás időpontjától meghatározott időtartam lejárta, vagy határnap beállta. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Munkaviszony megszűnésekor az időarányos rész elengedése esetén az elengedett követelés munkaviszonyból származó jövedelemként adóköteles.
<ul style="list-style-type: none"> ○ <u>Mosása, tisztítása, karbantartása alapvetően a munkáltató kötelezettsége.</u> ○ A védőeszközöket a rendeltetésszerű használatra alkalmas állapotban kell tartani [Mvt. 42. § c) pont]. A munkáltató kötelezettsége, hogy biztosítsa a védőeszközök rendeltetésszerű használhatóságát, védőképességét, a kielégítő higiénés állapotát, a szükséges tisztítását, karbantartását (javítását), pótlását [Mvt. 54. § (7) bekezdés g) pont] ○ Kiseb javításokat, karbantartásokat a dolgozó maga is köteles elvégezni. [Mvt. 60. § (1)] 	<ul style="list-style-type: none"> ○ A munkavállaló moshatja, tisztíthatja. ○ A munkáltató köteles a munkavállalónak azt a költségét megtéríteni, amely a munkaviszony teljesítésével indokoltan merült fel [Munka tv. 51. § (1)-(2)-(4) bekezdés].
<ul style="list-style-type: none"> ○ A munkahelyről – külön engedély hiányában – tilos hazavinni. ○ A munkáltató ilyen tartalmú engedélyt a szükséges feltételek fennállása esetén adhat ki, azaz legalább olyan esetben, ha a védőeszköz nem tartalmaz toxikus szennyeződést, nem használták biológiai kockázatok elleni védelemre, a munkahelyről történő elvitel során a védőeszköz nem sérül [65/1999.(XII. 22.) EüM r. 8. § (2) bek.] 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Hazavihető (pl.: mosás. gombfelvarrás stb.)
<ul style="list-style-type: none"> ○ Időszakos felülvizsgálata kötelező lehet, a védelmi képességtől függően (3. kategória esetén) [Mvt. 23. § (2) bek.] 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Nem igényel külön vizsgálatot.
<ul style="list-style-type: none"> ○ A tárolási feltételek meghatározottak (lásd a III. fejezetben) 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Nem igényel külön tárolási előírásokat.
<ul style="list-style-type: none"> ○ A munkavégzés megtiltható vagy megtagadható a védőeszköz hiányában.[65/1999.(XII.22.) EüM] ○ A munkavállaló jogosult megkövetelni a munkáltatójától a munkavégzéshez szükséges védőeszközök biztosítását [Mvt. 61. § c) pont]. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Belső szabályozás szerint, de általában a hiányra hivatkozva nem tagadható meg a munkavégzés.
<ul style="list-style-type: none"> ○ A védőképesség elvesztése után selejtezni kell. ○ A 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet 7. § kimondja, hogy „A védelmi képességét veszített védőeszköz tovább nem használható. Az elhasználódott védőeszközt hulladékként, a külön jogszabályban meghatározott esetekben veszélyes hulladékként kell kezelni.” 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Kihordási idő eltelte után egyszerű hulladéknak minősül.

VÉDŐESZKÖZ KATEGÓRIÁK

A védőeszközök védelmi szintjük alapján három (1., 2., 3.) kategóriába tartoznak.

Az **1. kategóriába** azok a védőeszközök tartoznak, amelyeknél a gyártó vélelmezheti, hogy a felhasználó képes az adott védőeszköz védelmi szintjét elegendő biztonsággal megítélni, az alkalmazásának szükségességét kellő időben megállapítani, és azt az előbbiek alapján megfelelően használni.

Ezek szerint az **1. kategóriába** kizárólag azok a védőeszközök tartoznak, amelyek az alábbi hatások ellen biztosítanak védelmet:

- a) felületi sérülést okozó mechanikai veszélyek (pl. kertészkesztyű, ujjvédő);
- b) gyengén agresszív hatású tisztító-, illetve karbantartószerek, melyek hatása minden nehézség nélkül visszafordítható (pl. hígított tisztítószer-oldatok ellen védelmet nyújtó kesztyű);
- c) az 50 °C-t nem meghaladó felületi hőmérsékletű tárgyak kezelése során felmerülő kockázatok, amelyek egyidejűleg nem teszik ki a felhasználót veszélyes behatásnak (pl. kesztyű, kötény);
- d) nem szélsőséges vagy kivételes időjárási, légköri körülmények (pl. fejtámla, időjárás hatásai ellen védelemül szolgáló ruházat, lábbeli);
- e) gyenge ütések és rezgések, amelyek nem a test életfontosságú területeire hatnak, nem okoznak maradandó sérüléseket (pl. a fejbőr vagy haj védelmét szolgáló könnyű fejtámlák, kesztyűk, könnyű cipők);
- f) napsugárzás (pl. napszemüveg).

A **2. kategóriába** tartoznak mindazok a védőeszközök, amelyek nem tartoznak az 1., ill. a 3. kategóriába.

A **3. kategóriába** tartoznak mindazok a komplex tervezésű védőeszközök, amelyek a halálos kimenetelű balesetek, a súlyos, visszafordíthatatlan egészségkárosodást okozó hatások ellen védenek, és amelynél a gyártó vélelmezheti, hogy a felhasználó a közvetlen hatásokat nem tudja kellő időben felismerni.

A 3. kategóriába kizárólag az alábbi védőeszközök sorolhatók:

- a) a szűrőtípusú légzésvédő-eszközök, amelyek a szilárd anyagok, illetve folyékony aeroszolok, vagy ingerlő, veszélyes, mérgező, illetve radiotoxikus hatású gázok ellen védenek;
- b) a légkörtől teljes mértékben elszigetelő légzésvédő eszközök, beleértve a búvárkészülékeket is;
- c) azok a védőeszközök, amelyek kémiai hatások, illetve ionizáló sugárzások ellen korlátozott idejű védelmet biztosítanak;
- d) azok a védőeszközök, amelyek hő hatásának kitett környezetben használhatók, ahol a környezeti levegő értéke eléri vagy meghaladja a 100 °C-ot, vagy ezzel azonos hatást keltő klímaviszonyok vannak jelen, függetlenül attól, hogy infravörös sugárzás, láng vagy nagyobb méretű olvadt anyagok fröccsenésének veszélye fennáll-e vagy nem;
- e) a hideg környezeti hatás ellen védőeszközök, ha a környezeti hőmérséklet -50 °C alatt van, vagy ezzel azonos hatást keltő klímaviszonyok vannak;
- f) azok a védőeszközök, amelyek a magasból történő leesés, zuhanás ellen védenek;
- g) mindazok a védőeszközök, amelyek a villamosság által okozható kockázati tényezők ellen védelmet biztosítanak, a feszültség alatt álló berendezéseken vagy feszültség közelében végzett tevékenységnél, illetve a nagyfeszültség alatt lévő berendezésektől való elszigetelést szolgálják.

VI. VÉDŐESZKÖZ, FORMARUHA, MUNKARUHA JÁRANDÓSÁG






A védőeszköz megválasztásánál az alábbiak lettek figyelembe véve:

- a védőeszköz használatának feltételei,
- a kockázat súlyossága,
- a védőeszköz kockázatnak való kitettség gyakorisága,
- az egyes munkavállalók munkavégzési helyének jellemzői,
- a védőeszköz teljesítménye és hatásfoka,
- a védőeszköz viselése által okozott többletterhelés mértéke.

A kiadás tényét és idejét, a kiadott védőeszköz típusát rögzíteni kell a védőeszköz kiadási naplóban és a törzslapon, melyben az átvétel igazolását a dolgozónak alá kell írni!

Ugyancsak be kell vezetni a visszavételt (leadás időpontját) is, melyet a vezető aláírásával igazol.





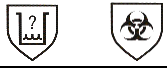


„VIKI” MUNKATÁRS VI/1-PVÖ


Egészségre ártalmas tényezők, baleseti lehetőségek (kockázatok)	Védett testrész	Vesz.k. kategória	Az előírt védőeszköz	Vonatkozó szabvány	Követelmények
					Jelképek
<ul style="list-style-type: none"> ○ Ülő és álló munka miatt a lábak és a gerinc statikus terhelése ○ Kisebb tárgyak esése lehetséges ○ A működési területen történő gyalogos közlekedésnél, változó időjárási viszonyok károsító hatásai, elcsúszás veszélye 	láb	2	Csúszásmentes talpú védőlábbeli	MSZ EN 344 MSZ EN 344-2 MSZ EN ISO 20345	Viselete legyen kényelmes, anyaga legyen víztaszító, csúszásmentes talpú 
			Téli védőlábbeli*	MSZ EN 342 MSZ EN 14058 MSZ EN ISO 20346	Tartsa fixen a bokát, nyújtson védelmet elcsúszás veszélye, dörzsölő, koptató mechanikai hatások ellen, nyújtson védelmet kisebb zuhanó tárgyak ellen. 
	test	1	Láthatósági mellény	MSZ EN 471	Biztosítson jó láthatóságot 
			Téliestített védőmellény*	MSZ EN 342 MSZ EN 14058	Viselete legyen kényelmes, anyaga legyen víztaszító és meleg 
			Esőköpeny	MSZ EN 343	Legyen víztaszító 

Megjegyzés:

(*) Ha hideg munkakörnyezetben is kell a munkát végezni és a szabadtéri hőmérséklet átlagosan + 4°C alatt van, illetve a zárttéri belső hőmérséklet átlagosan + 10 °C alatt van.

KONYHAI DOLGOZÓ K/2-PVÖ

Egészségre ártalmas tényezők, baleseti lehetőségek (kockázatok)	Védett testrész	Vesz. kategória	Az előírt védőeszköz	Vonatkozó szabvány	Követelmények Jelképek
<ul style="list-style-type: none"> ○ Álló munka miatt a lábak és gerinc statikus terhelése. ○ Nedves padlón megcsúszás veszélye ○ Leeső tárgyak okozta sérülés 	láb	2	Csúszásmentes talpú védőlábbeli	MSZ EN 344 MSZ EN 344-2 MSZ EN ISO 20346	<p>Nyújtson védelmet elcsúszás veszélye, valamint dörzsölő és koptató mechanikai hatások, valamint leeső tárgyak károsító hatása ellen.</p> 
<ul style="list-style-type: none"> ○ Higiéniai követelmények 	test	1	Fehér köpeny	MSZ EN 340 MSZ EN 366 MSZ EN 367	<p>Álljon ellen koptató, dörzsölő mechanikai hatásoknak, műszálmentes legyen. Higiéniai követelményeknek feleljen meg, legyen könnyen tisztítható.</p> 
	fej	1	Fehér sapka vagy kendő	MSZ EN 340	
	test	1	Fehér kötény Fehér szoknya vagy nadrág	MSZ EN 340	<p>Higiéniai követelményeknek feleljen meg, legyen könnyen tisztítható.</p> 
<ul style="list-style-type: none"> ○ Dolgozó hasi és mellkasi testrésze nedves hatásnak van kitéve 	test	2	Vízhatlan védőkötény	MSZ EN 340	<p>Álljon ellen a víz hatásának</p> 
<ul style="list-style-type: none"> ○ Mosogatásnál, takarításnál a kéz bőrének károsodása, sérülése. 	kéz	2	Gumikesztyű	MSZ EN 374-1 MSZ EN 374-2 MSZ EN 374-3	<p>A tenyér, az ujjak tenyérfelőli része és a körömvédő legyen érdesített.</p> 
<ul style="list-style-type: none"> ○ Téli időszakban és külső munkáknál (pl. bejárat, utcai rész takarítása) megfázás veszélye 	test	2	Téliestett védőmellény*	MSZ EN 342	<p>Nyújtson védelmet száraz és nedves hideg klíma hatásának, valamint a mechanikai hatásoknak.</p> 
<ul style="list-style-type: none"> ○ Forró, meleg tárgyak érintésének veszélye 	kéz	1	Fogóruha, egyujjas hőálló védőkesztyű	MSZ EN 407 MSZ EN 420 MSZ EN 366 MSZ EN 367	<p>Nyújtson védelmet 350 °C kontakt hőhatás ellen 15 sec-ig, továbbá anyagok által okozott dörzsölő, koptató hatások ellen</p> 

<ul style="list-style-type: none"> ○ Mosogatószerek használatával járó ártalmak, savak, lúgok fröccsenésével járó veszélyek 	szem	2	Védőszemüveg vagy arcvédő	MSZ EN 166	Kényelmes, könnyű legyen, nyújtson védelmet a repülő részecskék, csapódó folyadék ártalmak ellen (oldala legyen zárt). 
--	------	---	---------------------------	------------	---

Megjegyzés:

(*) Téliített védőmellény csak akkor jár a dolgozónak, ha szabadban is kell munkát végeznie és a szabadtéri hőmérséklet átlagosan + 4°C alatt van.

MEZŐŐR MŐ/3-PVŐ

1. A feladatait rendszeresen járőrszolgálat keretében ellátó mezei őrszolgálatot ellátó személy formaruha alapellátási normáit a rendészeti feladatokat ellátó személyek és a fegyveres biztonsági őrök ruházati ellátására vonatkozó részletes szabályokról szóló 70/2012. (XII. 14.) BM rendelet 5. számú melléklete tartalmazza.
2. A mezőőri feladatokat ellátó személy a feladata ellátása során, a tevékenysége szerinti meghatározott formaruhát köteles viselni.
3. A mezőőri feladatokat ellátó személy formaruházatát csak feladatai ellátása során, illetve munkába utazás vagy a munkából történő hazautazás céljából a lakóhelye és a feladat ellátási helye közötti legrövidebb útvonalon viselheti, egyéb esetekben viselése tilos.
4. A mezőőri feladatokat ellátó személy köteles a formaruha megőrzésére, rendeltetésszerű használatára, állagmegóvására.
5. A formaruhának megváltoztatása és - a testhez igazítást kivéve - átalakítása nem megengedett, továbbá a mezőőri feladatokat ellátó személy feladata ellátása során a formaruha jellegén változtató más ruhaneműt nem viselhet.
6. A mezőőri feladatokat ellátó személy formaruhával történő ellátásáról a munkáltató gondoskodik. A munkáltató határozza meg, hogy az ellátás pénzben vagy természetben történik.
7. A mezőőri feladatokat ellátó személy részére kiadott formaruha a munkáltató tulajdona. A formaruha a foglalkoztatás megszűnéséig a mezőőri feladatokat formaruhában ellátó személy birtokában van.
8. A ruházati ellátás alap- és utánpótlási ellátásból áll.
 - Az alapellátás egyszeri ellátás, amelynek rendeltetése, hogy a mezőőri feladatokat ellátó személy rendelkezzen mindazon ruházati cikkekkel és felszerelési eszközökkel, amelyek feladatai ellátásához szükségesek, illetve amelyeket az alapellátási norma számára előír.
 - Az alapellátási norma az új felszerelő első ellátásához szükséges ruházati cikkek és felszerelési eszközök körét, valamint mennyiségét határozza meg. A formaruházati alapellátást, vagy annak részét készpénzben kifizetni nem lehet.
 - A ruházati utánpótlási ellátás az elhasználódott ruházati cikkek és felszerelési eszközök pótlását, valamint az újonnan rendszeresített ruházati cikkek és felszerelési eszközök biztosítását szolgálja.
 - A mezőőri feladatokat ellátó személy évi utánpótlási ellátásként a kihordási idő figyelembevételével kerül megállapításra, ha a teljes alapellátást 12 hónapnál régebben kapta meg.
 - Az évi utánpótlási ellátásról a munkáltató legkésőbb a tárgyév június 30. napjáig gondoskodik.

- A mezőri feladatokat ellátó személy a próbaideje alatt az évszaknak megfelelő, csökkentett alapellátási norma igénybevételére jogosult, és csak a próbaidő leteltét követően jogosult a meghatározott alapellátási ruha norma igénybevételére.
- A ruházat tisztán tartása, karbantartása a mezőri feladatokat ellátó személy kötelessége.

10. A harminc napot meghaladó, tartós távolléten lévő személy, valamint a gyermekgondozási díjban, illetve gyermekgondozási segélyben (a továbbiakban: gyes) részesülők - a gyes melletti újbóli munkába állást kivéve - ruházati utánpótlási ellátást távollétük egész időtartamára nem kaphatnak.

11. Az a személy, akinek foglalkoztatási jogviszonya megszűnt, a kiadott ruházati cikkeket és felszerelési eszközöket - a munkáltató által meghatározottak kivételével – a munkáltatónak azonnali hatállyal köteles beszolgáltatni.

12. A mezőőr jogosult a munkavégzése során a 70/2012. (XII. 14.) BM rendelet 5. számú mellékletében meghatározottak mellett az 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről szerint egyéni védőeszköz használatára.

A munkahelyi öltözetek formái között lehetnek átfedések: akár a munkaruha, akár a formaruha, egyenruha egyidejűleg betöltheti védőruha (egyéni védőeszköz) szerepét is.

Ebben az esetben a **védőruha funkciót kell elsődlegesen meghatározónak tekinteni, és a munkáltatónak az egyéni védőeszközökre vonatkozó szabályok szerint kell eljárnia.**

➤ A mezőőrök munkavégzésük során a 70/2012. (XII. 14.) BM rendelet 5. számú mellékletben felsorolt formaruha viselésére jogosultak és kötelesek. A fenti bekeretezett rész alapján viszont egyes ruházati termékek védőruhának minősülnek, melynek cseréjéről szükség esetén (védelmi képesség elvesztése) a munkáltató a tervezett viselési időn belül köteles gondoskodni.

➤ Az 1.sz. táblázatban szerepelnek azok a ruházati és egyéb termékek, amelyeket a BM rendelet alapján köteles a munkáltató a mezőőrök részére biztosítani.

Az 1.sz. táblázatban * -gal jelölt termékek elsődlegesen védőruhának minősülnek, így azok esetében a védőruhákra vonatkozó szabályok szerint kell eljárni. A termékek juttatására vonatkozó szempontokat a 2. sz. táblázat tartalmazza. A védőruházati termékek esetében is a BM rendeletben előírt zöld szín alkalmazása kötelező.

MEZŐŐR „MŐ/2-PVŐ”





1.sz.táblázat










Ssz.	Megnevezés	Írányszín	Alapellátási norma		Tervezett viselési idő (hónap)
			alapszabvány	kiegészítő norma	
TEREPI SZOLGÁLATI EGYENRUHA					
A) Téli viseletelemek					
1.	Téli kabát *	zöld	1 db	-	36
2.	Polár dzseki egyben téli kabát bélés	zöld	1 db	-	36
3.	Téli nadrág *	zöld	2 db	-	24
4.	Vízhatlan téli nadrág *	zöld	1 db	-	24
5.	Téli mellény (polár) *	zöld	1 db	-	12
6.	Téli sapka *	zöld	1 db	-	36
7.	Sál	zöld	1 db	-	36
8.	Kesztyű *	zöld	1 pár	-	36
9.	Téli zokni	zöld	3 pár	-	12
10.	Bakancs *	zöld	1 pár	-	24

B) Nyári és őszi-tavaszi viseletelemek					
1.	Nyári-őszi-tavaszi nadrág *	zöld	3 db	-	12
2.	Pulóver *	zöld	1 db	-	24
3.	Hosszú ujjú ing *	zöld	2 db	-	12
4.	Rövid ujjú ing *	zöld	2 db	-	12
5.	Nyári-őszi-tavaszi sapka *	zöld	1 db	-	24
6.	Zokni	zöld	5 pár	-	12
7.	Átmeneti cipő *	zöld	1 pár	-	24
C) További viseletelemek					
1.	Derékszíj 40 mm széles	barna	1 db	-	36
2.	Láthatósági mellény *		1 db	-	-
D) Védőruházat					
1.	Polár aláöltözet (felső és alsó) *	zöld	1 db	-	-
2.	Esőruházat *	zöld	1 db	-	-
3.	Gumicsizma *	zöld	1 pár	-	-
4.	Kamásli *	zöld	1 db	-	-
D) Felszerelési eszközök					
1.	Szolgálati oldaltáska	barna	1 db	-	-
2.	Névkitűző		1 db	-	-
3.	Jelvény		1 db	-	-
4.	Taktikai öv	zöld	1 db	-	-
5.	Fegyvertok (övtok)	zöld	1 db	-	-
6.	Tártok	zöld	1 db	-	-
7.	Bilincstok		1 db	-	-
8.	Gázspray tok	zöld	1 db	-	-
9.	Irattartó övtáska	zöld	1 db	-	-
10.	Rendőrbot tartó karika		1 db	-	-

MEZŐŐR „MŐ/2-PVÖ”

2.sz.táblázat

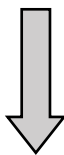
Egészségre ártalmas tényezők, baleseti lehetőségek (kockázatok)	Védett testrész	Vesz.kate-gória	Az előírt védőeszköz	Vonatkozó szabvány	Követelmények
					Jelképek
○ A működési területen történő közlekedésnél változó időjárási viszonyok károsító hatásai, elcsúszás veszélye	test	1	Téli kabát	MSZ EN 342 MSZ EN 14058	Viselete legyen kényelmes, anyaga legyen víztaszító és meleg.  
			Téli nadrág	MSZ EN 342 MSZ EN 14058	Viselete legyen kényelmes, anyaga legyen víztaszító és meleg.  

○ Kisebbs tárgyak leesése lehetséges		1	Vízhatlan téli nadrág	MSZ EN 342 MSZ EN 343 MSZ EN 14058	Legyen víztaszító. Viselete legyen kényelmes, anyaga meleg. 
		1	Téli mellény (polár)	MSZ EN 342 MSZ EN 14058	Viselete legyen kényelmes, anyaga legyen víztaszító és meleg. 
	fej	1	Téli sapka	MSZ EN 342 MSZ EN 14058	Legyen meleg, ellenzős kivételű, a fülre, tarkóra lehajló pánttal rendelkezzen. A fülre, tarkóra lehajtható rész legyen felhajtott állapotban rögzíthető. 
	kéz	1	Kesztyű	MSZ EN 342 MSZ EN 14058	Viselete legyen kényelmes, anyaga meleg. 
	láb	2	Bakancs	MSZ EN 342 MSZ EN 14058 MSZ EN ISO 20346	Tartsa fixen a bokát, nyújtson védelmet elcsúszás veszélye, dörzsölő, koptató mechanikai hatások ellen, nyújtson védelmet kisebb zuhanó tárgyak ellen. 
	test	1	Nyári-őszi-tavaszi nadrág	MSZ EN 340	Álljon ellen koptató mechanikai és dörzsölő hatásoknak, legyen könnyen tisztítható, legyen műszálmentes. 
	test	1	Pulóver	MSZ EN 340	Álljon ellen koptató mechanikai és dörzsölő hatásoknak, legyen könnyen tisztítható, legyen műszálmentes. 
		1	Hosszú ujjú ing	MSZ EN 340	Legyen könnyen tisztítható, legyen műszálmentes. 
		1	Rövid ujjú ing	MSZ EN 340	Legyen könnyen tisztítható, legyen műszálmentes. 
		1	Nyári-őszi-tavaszi sapka	MSZ EN 340	Legyen könnyen tisztítható, védje a fejet a napsugárzás hatásai ellen.

	láb	2	Átmeneti cipő	MSZ EN ISO 20346	Nyújtson védelmet elcsúszás veszélye, dörzsölő, koptató mechanikai hatások ellen, legyen vízlepergető, nyújtson védelmet kisebb zuhanó tárgyak ellen.	
	test	2	Láthatósági mellény	MSZ EN 471	Biztosítson jó láthatóságot.	
	test	1	Polár alöltözet (felső és alsó)	MSZ EN 342 MSZ EN 14058	Viselete legyen kényelmes, meleg.	
		1	Esőruházat	MSZ EN 343	Nyújtson védelmet esőben, vizes közegben, lecsurgó, csepegő vízben végzett munkánál.	
	láb	2	Gumicsizma	MSZ EN 343	Nyújtson védelmet az időjárási viszonyok ellen (nedves, sáros területen).	
		2	Kamásli	MSZ EN 343	Védje a lábszárat és a lábbelit a nedves környezeti hatásoktól.	
o kéz, tenyér sérülésének veszélye külterületen	kéz	2	Ötujjas mechanikai védőkesztyű	MSZ EN 420 MSZ EN 388	Nyújtson védelmet száraz körülmények között az anyagok koptató, vágó, szűrő hatása ellen.	

VII. FOGLALKOZÁS-EGÉSZSÉGÜGYI SZAKORVOS

KIEGÉSZÍTŐ ÉRTÉKELÉSE



Ha a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást ellátó szakorvos a hatályba léptető rendelkezéseknél (3. oldal) a „**javaslom**” döntést hozta az alábbi lapokat nem kell kitölteni.

Ha „**az általam készített kiegészítés, módosítás után javaslom**” döntést hozta, kérem, hogy töltsse ki az alábbi táblázatot.

Munkakör(ök):

Védelem iránya	Védőeszköz kategória	Az előírt védőeszköz	Vonatkozó szabvány	Követelmények Jelképek
A fej védelme				
Szem- és arcvédelem				
Hallás-védelem				
A légutak védelme				
A kéz és a kar védelme				

A lábfej és a lábszár védelme				
A bőr védelme				
A törzs és a has védelme				
Az egész test védelme				

.....
értékelést végző foglalkozás-egészségügyi orvos aláírása

VIII. VÁLTOZÁSOK ÉS KIEGÉSZÍTÉSEK

Bejegyzés dátuma	VÁLTOZÁSOK ÉS KIEGÉSZÍTÉSEK		A változtatás indoka, jogszabályi hivatkozások	A bejegyzést végző kézjegye
	Megnevezés/régi	Megnevezés/új		

MUNKARUHA/EGYENRUHA ÁTVÉTELI NYILATKOZAT

Alulírott tudomásul veszem, hogy a mai napon *PILIS VÁROS ÖNKORMÁNYZATA* (a továbbiakban: *Önkormányzat*) által rendelkezésemre bocsátott – kifogástalan állapotú – munkaruhámért és munkacipőmért felelősséggel tartozom a kihordási időszak – a kézhezvételtől számított hónap - végéig.

Tudomásul veszem, hogy az *Önkormányzat* által rendelkezésemre bocsátott munkaruhát, munkacipőt rendeltetésszerűen, annak átvételkor/átadásakor elmondottak szerint kizárólag az *Önkormányzatnál* történő munkavégzés során használom, valamint a kezelési utasítása alapján tisztítom, állapotát folyamatosan karbantartom.

Amennyiben a kihordási idő alatt nem rendeltetésszerű használat, valamint nem az *Önkormányzatnál* történő munkavégzés következtében megrongálódik, vagy azt elveszítem, köteles vagyok a fennmaradó hónapokra időarányosan megtéríteni a sérült, elveszett darab értékét.

Munkaviszonyom kihordási idő alatti esetleges megszűnésekor köteles vagyok az átvett munkaruhát, munkacipőt hiánytalanul, tiszta állapotban visszaszolgáltatni az *Önkormányzat* arra kijelölt vezetőjének/munkavállalójának, ellenkező esetben köteles vagyok a hiányzó darab fennmaradó hónapokra eső időarányos értékét megtéríteni.

A mai napon átvettem:

.....db	(méret:	érték átvételkor:
.....db	(méret:	érték átvételkor:
.....db	(méret:	érték átvételkor:
.....db	(méret:	érték átvételkor:
.....db	(méret:	érték átvételkor:

Munkavállaló/átvevő adatai:

Név:

Születési hely, idő:

Anyja neve:

Kelt: Pilis, 20..

.....
munkavállaló aláírása

Munkaruhát átadó neve, beosztása:

Átadó aláírása:

EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ ÁTADÁS-ÁTVÉTELI NYILVÁNTARTÁS

Munkáltató	megnevezése:	
	címe:	
Munkavállaló	neve:	
	munkaköre:	
Dátum:		

Ssz.	Védőeszköz megnevezése	Átadó neve	Átadó aláírása	Védőeszköz átadásának oka*	Átadás- átvétel dátuma	Átvevő munkavállaló aláírása

* : Átadás oka lehet:

- munkába állás
- csere (a meglévő védőeszköz elveszítette védelmi képességét)

A Pilis Város Önkormányzata által kiadott védőeszközt a munkavállaló kizárólag Pilis Város Önkormányzata működésével kapcsolatos munkavégzése során használhatja!

IX. MEGISMERÉSI NYILATKOZAT

Pilis Város Önkormányzata védőeszköz szabályzatában foglaltakat teljes körűen tanulmányoztam és megértettem. Tudomásul veszem, hogy az elrendelt feladatokat köteles vagyok teljesíteni, az előírt védőeszközöket köteles vagyok rendeltetésszerűen használni, megővni, védelmi képességüket használat előtt ellenőrizni, a használat közben fellépő hiányosságokat a munkahelyi vezetőmnek haladéktalanul jelezni.

Kelt	MUNKAVÁLLALÓ		
	neve	beosztása	aláírása

TARTALOMJEGYZÉK

	oldal
HATÁLYBA LÉPTETŐ RENDELKEZÉSEK	2
A szabályzat hatálya	3
MUNKAKÖRÖK, TEVÉKENYSÉGI KÖRÖK AZONOSÍTÁSA	3
JUTTATÁSSAL, HASZNÁLATTAL KAPCSOLATOS ELŐÍRÁSOK	4
AZ EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ JUTTATÁSÁVAL KAPCSOLATOS GYAKORLATI KÉRDÉSEK	9
1. Egyéni védőeszköz alkalmazhatósága	9
2. Egyéni védőeszköz juttatása	9
3. Egyéni védőeszköz használata	9
4. A munkavállaló tájékoztatása a használatról	9
5. Munkáltató-munkavállaló alapvető feladatai	9
JUTTATÁSSAL KAPCSOLATOS ÉRTELMEZÉSEK	10
Munkahelyi öltözetek értelmezése	10
Összehasonlítás a hatályos előírások alapján	11
Védőeszköz kategóriák	14
VÉDŐESZKÖZ JÁRANDÓSÁG	14
„VIKI” munkatárs VI/1-PVÖ	15
Konyhai dolgozó K/2-PVÖ	16
MEZŐŐRÖK VÉDŐ-ÉS FORMARUHAJUTTATÁSÁNAK ÉRTELMEZÉSE	17
Mezőőr MÓ/3-PVÖ	17
FOGLALKOZÁS-EGÉSZSÉGÜGYI SZAKORVOS KIEGÉSZÍTÉSE	22
VÁLTOZÁSOK ÉS KIEGÉSZÍTÉSEK	24
MUNKARUHA, EGYENRUHA ÁTVÉTELI NYILATKOZAT	25
EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ ÁTADÁS-ÁTVELI NYILVÁNTARTÁS	26
MEGISMERÉSI NYILATKOZAT	27
TARTALOMJEGYZÉK	28
