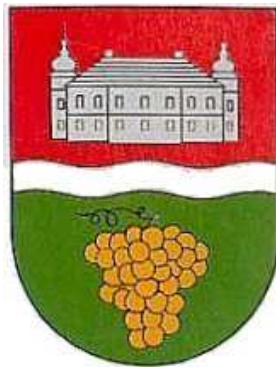


Helyi Esélyegyenlőségi Program

Pilis Város Önkormányzata



2013. június

Türr István Képző és Kutató Intézet
Cím: 1054 Budapest, Széchenyi u. 14.
Telefon: 06-1-882-3454
email: ugyfelszolgalat@tkki.hu
web: www.tkki.hu
Felnőttképzési nyilvántartási szám: 01-0790-04
Intézményi akkreditációs lajstromszám: AL 0008



MAGYARY
PROGRAM



MAGYARORSZÁG MEGÚJUL



A projekt az Európai Unió támogatásával,
az Európai Szociális Alap
társfinanszírozásával valósul meg.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	4
A település bemutatása	5
Értékeink, küldetésünk	6
Célok.....	7
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	8
1. Jogszabályi háttér bemutatása	9
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	20
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	23
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	25
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	27
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	29
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	30
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	31
1. A HEP IT részletei	31
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	31
A beavatkozások megvalósítói.....	32
Jövőképünk	33
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	34
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	55
3. Megvalósítás.....	68
A megvalósítás előkészítése.....	68
A megvalósítás folyamata.....	68
Monitoring és visszacsatolás.....	70
Nyilvánosság.....	70
Érvényesülés, módosítás	71
4. Elfogadás módja és dátuma.....	72

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Pilis Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A település bemutatása

Pilis Budapesttől 45 kilométerre, Pest megye középső részén, a Gödöllő–Ceglédberceli-dombság és a Duna–Tisza közti homokhátság találkozásánál helyezkedik el. A település közúton a 4-es számú főúton, vasúton a Budapest–Szolnok fővonalon közelíthető meg.

A város és környéke régészeti lelőhelyekben gazdag: az ásatások során bronz és vaskori leleteket, II. századbeli Szarmata halomsírt tártak fel, valamint avar- és honfoglaláskori temetőre is bukkantak. A települést először egy 1326-ban kelt oklevél említi, neve szláv eredetű; kopasz, növényzet nélküli helyet jelent. A falut 1453-ban V. László király Szilassy Györgynek és Pozsonyi Farkas Jánosnak adományozta. A török időkben mindvégig lakott hely volt, de a XVII. századi harcok során a település elpusztult és hosszú időre elnéptelenedett. A birtokot a XVIII. század elején örökség útján Beleznay János szerezte meg, aki 1722 körül a Felvidékről és Nógrádból szlovákokat telepített ide. A népesség száma a következő évtizedekben ugrásszerűen megnőtt. A gazdasági fejlődés eredményeként a település 1805-ben mezővárosi rangra emelkedett. 1823-ban a csizmadiák, nyolc évvel később a szücsök alapíthattak céhet. Az 1848-as jobbágyfelszabadítás után Pilisen – közel egy évszázadon keresztül – a paraszti középbirtok vált meghatározóvá. A XIX. századtól a községben jelentős szerepe volt a szőlőművelésnek és a borkészítésnek. A XX. Század közepéig a lakosság elsősorban a mezőgazdaságból élt, az 1950-es évektől kezdve egyre többen helyezkedtek el az iparban.

Pilis népessége 2005. január 1-jén 11 281 fő volt, az 1870-es népszámlálás idején regisztrált 3500 fővel szemben. A lakosság száma – az 1980-as évek kivételével – az elmúlt 130 év során folyamatosan emelkedett. Az 1970-es években a születések száma 172 fővel haladta meg a halálozásokét és ehhez még 231 fős vándorlási nyereség is járult. Az 1980-as években a népesség fogyott; a születések száma 323 fővel elmaradt a halálozásokétól, a beköltözők száma pedig 157 fővel volt kevesebb, mint az elköltözőké. Az 1990-es években folytatódott a természetes fogyás, azonban a több mint 2000 fős vándorlási nyereség miatt a település népessége növekedett. Ez a tendencia napjainkig jellemző a településre. A bevándorlás során elsősorban Budapestről költöztek Pilisre, de az agglomeráció Budapest közeli településeivel ellentétben a betelepülők elsősorban a rossz szociális helyzetben lévő, Budapesten a lakásukat fenntartani nem tudó családok a beköltözők, elsősorban a várost övező pincékbe és tanyákba (külterületi zártkertek) költöznek. Jelenleg 1316 fő él külterületen. Három meghatározó külterület található a város körül: északra a Szabadkai szőlők, dél-nyugatra a Homoki szőlők, Kerekács dűlő és Báró szőlő, valamint délre a Haleszi szőlők, Bicskei tanya és a Papberek dűlő.

A népesség változásában negatív tendencia, hogy a kissé növekvő lélekszám mellett a születések száma 2010. évben 113 főről 2011. évre 94 főre csökkent, ennek ellenére a városunk lakossága fiatalos népességszerkezetű (lassan öregedő tendenciát mutat), amelynek pontos értékeit a 3. számú táblázat (Öregségi index) mutatja.

A népesség nemek szerinti összetételére jellemző, hogy 60 éves korig a férfiak vannak többen, 60 éves kor felett a nők. Kiugróan többen élnek a településünkön a 65 év feletti nők, mint a férfiak (közel a kétszerese).

Pilis területe 47,35 km², népsűrűsége 241 fő/km², Pest Megye lakosságának közel 1%-a él a városunkban.

A településen jelentős számban élnek a szlovák nemzetiség és a roma nemzetiség tagjai.

Értékeink, küldetésünk

Településünk közössége minden tagjának érdeke a szolidaritás erősítése, amely nagyban elősegítheti a hátrányos helyzetű csoportok társadalmi integrációját, foglalkoztatási és érvényesülési lehetőségeit.

A megkülönböztetés tilalma, az egyenlő bánásmód elve nem alkalmas az összes létező egyenlőtlenség megszüntetésére. Olyan pozitív, méltányos és rugalmas intézkedéseket kidolgozására törekszünk, amelyek elősegítik az érintettek társadalmi és foglalkoztatási pozíciójának javulását, megőrzését.

Pilis Város Önkormányzata olyan társadalmi környezet támogatását célozza meg, mely tiszteletben tartja a sokszínűséget, mentes a hátrányos megkülönböztetéstől, a zaklatástól, jogellenes elkülönítéstől, valamint a megtorlástól. Az esélyegyenlőség előmozdítása érdekében szükség esetén előnyben részesítünk egyéneket, társadalmi csoportokat, ha az az esélyegyenlőtlenség felszámolására irányul. Kiemelt figyelmet fordítunk az alábbi csoportok esélyegyenlőségének biztosítására:

- nők,
- 40 évnél idősebb munkavállalók,
- romák,
- fogyatékos, megváltozott munkaképességű személyek,
- két vagy több, tíz éven aluli gyermeket nevelő, vagy tíz éven aluli gyermeket egyedül nevelő munkavállalók, állampolgárok,
- alacsony iskolai végzettségű emberek,
- pályakezdő, munkanélküli emberek.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Pilis település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

Célunk, hogy Pilis olyan településsé váljon, ahol senki sem tapasztalja a közvetlen vagy közvetett diszkriminációt vagy hátrányos megkülönböztetést faji, etnikai, nemzetiségi, vallási, nemi, életkor, családi állapot, fogyatékoság vagy más indok alapján.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT (Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve) tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

A település esélyegyenlőségi célcsoportjainak helyi szabályozására vonatkozóan több önkormányzati rendelet is tartalmaz előírást, azonban összefoglaló jelleggel a korábbi és a jelenlegi Helyi Esélyegyenlőségi Program foglalkozik. A HEP, valamint annak Intézkedési Terve az összefüggéseket is vizsgálva, elemző jelleggel tartalmazza az egyes helyi esélyegyenlőségi célcsoportok problémáit, jövőbeni szándékait és ezzel összefüggő megoldásokat, javaslatokat, lehetőségeket.

Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi önkormányzati rendeletek:

- **A szociális ellátások helyi rendszeréről szóló önkormányzati rendelet** keretei között Pilis Város Önkormányzata, az általa biztosított és megszervezett személyes gondoskodással segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakóközösségükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból, vagy más okból származó problémáik megoldásában. Az Önkormányzat, valamint annak szervei, továbbá a településen működő oktatási, egészségügyi és civil szervezetek kötelesek a személyes gondoskodás biztosítása érdekében egymással együttműködni, a tudomásukra jutott, gondoskodást igénylő problémák megoldását kötelesek kezdeményezni.
- **A helyi önszerveződő közösségek pénzügyi támogatása nyújtásának, a támogatás felhasználása ellenőrzésének rendjéről szóló önkormányzati rendelet** keretei között Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete elismeri és támogatja azt a tevékenységet, amelyet a településen élő, vagy dolgozó állampolgárok önszerveződő közösségei végeznek az önkormányzati feladatok megvalósításában, a város sport és ifjúsági, kulturális életének fellendítésében, régi és új hagyományok ápolásában, a település fejlesztésében és szépítésében, a környezetvédelemben, a rászorulóknak támogatásában. A Képviselő-testület az

önszerveződő közösségek közötti esélyegyenlőség biztosítása érdekében pályázati rendszert vezetett a támogatások nyújtása tekintetében.

- A Gubányi Károly Általános Iskola felső tagozatán tanulmányokat folytató diákok részére önkormányzati ösztöndíjrendszer, valamint tanulmányi pályázati rendszer alapításának, megállapításának és folyósításának szabályairól, valamint az „Öveges József Ösztöndíj”, az „Arany János Ösztöndíj”, továbbá a „Nyilas Misi Tanulmányi Pályázati Díj” adományozásáról szóló önkormányzati rendelet keretei között Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete elismeri és megbecsüli a város kiemelkedően tehetséges fiataljait, ezért a pilisi állandó lakóhelyű, a Gubányi Károly Általános Iskola felső tagozatán tanulmányokat folytató diákok támogatása, a tanulók településhez való kötődésének erősítése és a település szellemi értékeinek gyarapítása céljából - Pilis Város Önkormányzatának a tárgyévre érvényes és hatályos költségvetési rendelete, valamint a rendelet keretei között – ösztöndíj, valamint tanulmányi pályázati rendszert alapított a) „Öveges József Ösztöndíj”, b) „Arany János Ösztöndíj”, valamint c) „Nyilas Misi Tanulmányi Pályázati Díj” néven.
- **A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokról szóló önkormányzati rendelet** keretein belül Pilis Város Önkormányzata, az általa biztosított és megszervezett személyes gondoskodással segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból, vagy más okból származó problémáik megoldásában. Az Önkormányzat, valamint annak szervei, továbbá a településen működő oktatási, egészségügyi és civil szervezetek kötelesek a személyes gondoskodás biztosítása érdekében egymással együttműködni, a tudomásukra jutott, gondoskodást igénylő problémák megoldását kezdeményezni.
- **Az Önkormányzat közművelődési feladatairól, a helyi közművelődési tevékenység támogatásáról szóló önkormányzati rendelet**, a könyvtári tevékenységgel, valamint a közösségi ház, a közösségi élet „gyakorlásával” kapcsolatos rendelkezéseket tartalmazza. Pilis város polgárainak érdekeit szem előtt tartva meghatározza az Önkormányzat jogszabályban körülírt közművelődési feladatait, azok ellátásának formáit, finanszírozásának formáját és mértékét. Az Önkormányzat a közművelődési tevékenység feltételeinek szabályozása során arra törekszik, hogy biztosítsa Pilis Város polgárainak, valamint a civil és társadalmi szervezeteinek jogát.
- **A sportról szóló önkormányzati rendelet** megalkotásának célja volt, hogy megalapozza és létrehozza Pilis Város Önkormányzata Városi Sportfejlesztési illetve Sportlétesítmény Felújítási Terve, Konceptiója megvalósításához szükséges feltételrendszert, és egyúttal meghatározza a helyi sporttevékenység finanszírozásának módját. Elsődlegesen figyelmet fordít: a településen működő sportszervezetek utánpótlás nevelésének támogatására, az iskolai és egyéb diáksporttal kapcsolatos feladatok meghatározására és támogatására, a tömegsport rendezvények előkészítésére, lebonyolításuk támogatására, a meglévő sportlétesítmények állagmegóvására, karbantartására, a településen már, működő tradicionális települési sportágak (labdarúgás, kosárlabda, asztalitenisz) stabil és eredményes működésének segítésére.
- **A kiemelkedő pedagógiai munka elismeréséről szóló önkormányzati rendelet** keretei között Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete, a kiemelkedő munkát végző pedagógusok részére, - évente, legfeljebb egy-egy elismerő címet adományoz „Pilis Város Kiváló Pedagógusa” kitüntető cím, illetve „Ezüst Toll-díj” néven, Pilis Város Önkormányzatának fenntartásában működő közoktatás nevelő, valamint nevelő és oktató intézményekben foglalkoztatott pedagógus részére, aki többek között kiemelkedő pedagógiai munkáját közmegegyezésre (oktató-nevelő munkája elismerést vált ki a gyermekek és a szülők körében is) végzi. Folyamatosan újítja ismereteit, és azokat a munkájában alkalmazza. Aktívan részt vállal a város kulturális, művészeti és sport életében. Magas fokú pedagógiai és szakmai

felkészültség alapján, élen jár az újszerű és hatékony pedagógiai módszerek kidolgozásában és alkalmazásában, valamint példamutató magatartást tanúsít a közösségi és magánéletben. Folyamatosan és magas színvonalon kifejtett sportoktatói tevékenységével gyermekeket, gyermek csoportokat, gyermek csapatokat országos, vagy nemzetközi sporteseményekre, eredményekkel igazolhatóan, sikeresen felkészít. Rendszeresen és eredményekkel igazolhatóan sikeresen készíti fel a tehetséges tanulókat a területi, országos tanulmányi versenyekre, vetélkedőkre. Szakmai munkájával segíti a hátrányos helyzetű, nehezen nevelhető, más nevelési igényű gyermekek felzárkóztatását, sikeres beilleszkedését a közösségbe. Rendszeresen szervez a gyermekek szabadidejének hasznos eltöltésére programokat (különösen: tábor, erdei iskola, bábszínház, mozi, kirándulások, családi nap).

- **A gyermekvédelem helyi rendszeréről szóló önkormányzati rendelet** célja, hogy megállapítsa azokat az alapvető szabályokat, amelyek szerint Pilis Város Önkormányzata segítséget nyújt a gyermekek törvényben foglalt jogainak és érdekeinek érvényesítéséhez, illetve gondoskodik a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzéséről és megszüntetéséről, a hiányzó szülői gondoskodás pótlásáról, valamint a gyermekvédelmi gondoskodásból kikerült fiatal felnőttek társadalmi beilleszkedéséről.
- **A kiemelkedő egészségügyi és szociális munka elismeréséről szóló önkormányzati rendelet** keretein belül Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete, az egészségügyi és szociális munka területén dolgozó és kiemelkedő munkát végző személyek részére, elismerő címet adományoz „*Pilis Város kiváló Egészségügyi Dolgozója*”, illetve „*Pilis Város kiváló Szociális Dolgozója*” elnevezéssel. egészségügyi szakterületen dolgozó orvosoknak, gyógyszerészeknek, asszisztenseknek, gyógyszerészasszisztenseknek, védőnőknek és azon szociális ellátás területén dolgozók családsegítő, gyermekjóléti, illetve gondozó, házi gondozó munkatársnak, aki munkáját közmegegyezésre végzi, részt vállal a város egészségügyi, sport- és ifjúsági életében, az iskolások egészséges életmódra való nevelésében, munkaidején felül rendszeresen részt vesz a lakosság szociális helyzetének és igényének felmérésében, aki egész életével, munkásságával bizonyítja hivatását – életműdíj szerűen.
- **A testvérvárosi kapcsolatok létesítéséről, fenntartásáról és megszüntetéséről szóló önkormányzati rendelet** tartalmazza, hogy Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete törekvéseiben mindig is kinyilvánította: a település kulturális, szellemi és közéletének gazdagítása színesítése érdekében fontosnak tartja, más nemzetek népeinek megismerését, mindennek érdekében Európa országainak egyes településeivel testvérvárosi kapcsolatot, kiépítését és fenntartását. Ennek érdekében olasz, valamint szlovák testvérvárosi kapcsolatokkal is rendelkezik a település.
- **A helyi önszerveződő közösségek pénzügyi támogatása nyújtásának, a támogatás felhasználásának ellenőrzése rendjéről szóló önkormányzati rendelet** keretein belül Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete elismeri és megbecsüli a civil szervezetek helyi közéletre gyakorolt hatását, támogatja a kultúra, a közművelődés, a régi és új hagyományok ápolása, az oktatás, a nevelés, a szociális- és egészségügyi tevékenység, az egészséges életmód, a sportolás feltételeinek megteremtése, a természeti és épített környezet megóvása, az önkormányzati feladatok megvalósítása, a település fejlesztése és szépítése, a környezetvédelem, a rászorulóknak támogatása területén végzett civil szerveződésű tevékenységet.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz kapcsolódó koncepciók, tervek, programok:

- Pilis Város Önkormányzatának Egészségügyi Szolgáltatás Tervezési Koncepciója (2012. május 01 – 2014. december 31. közötti időszakra vonatkozólag),
- Pilis Város Önkormányzatának Helyi Közfoglalkoztatási Terve,
- Pilis Város Önkormányzata 2010-2014. Év közötti időszakra vonatkozó gazdasági ciklusprogramja,
- Pilis Város Önkormányzatának Feladat-Ellátási, Intézményhálózat Működtetési és Fejlesztési Terve (2011. május 01. – 2014. augusztus 31. közötti időszakra vonatkozólag),
- A pilisi Óvodai Intézmény Helyi Nevelési Programja,
- Pilis Város Önkormányzatának Bűnmegelőzési és Közbiztonsági Koncepciója,
- Gubányi Károly Általános Iskola Minőségirányítási Programja,
- Pilis Város Sportkoncepciója,
- Óvodai Intézmény Esélyegyenlőségi Programja,
- Pilis Város Települési Közoktatási Esélyegyenlőségi Programja,
- Pilis Város Önkormányzatának Szociális Szolgáltatás Tervezési Koncepciója,
- Pilis Város Önkormányzata lakás- és nem lakáscélú helyiségei, beépítetlen földrészelei (vagyon)gazdálkodásával összefüggő koncepciója.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Az önkormányzat többcélú társuláson keresztül biztosítja a szociális és gyermekjóléti szolgáltatásokat (étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, nappali ellátások és gyermekjóléti szolgálat).

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az esélyegyenlőségi program alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, a KSH adatbázisából, valamint a helyi nyilvántartásokból kerültek összegyűjtésre. Felhasználásra kerültek továbbá az esélyegyenlőségi fórumon elhangzottak, valamint azok megállapításai, civil szervezetek, egyházak, intézmények képviselőinek tapasztalatai.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége is. Azt jelenti, hogy valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai a munkahelyek megszűnése, ennek következtében a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira – egyéni, családi válsághelyzetekre, biológiai adottságokra (öröklődés), kulturális, művelődési egyenlőtlenségekre, rossz testi-lelki-egészségi állapotra, életciklusi jelenségekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira, illetve ezek halmozódásaira vezethetők vissza.

A mélyszegénység hatása az alapvető feltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan „megbélyegzi” és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza.

Magyarországon a „jövedelmi szegénységben” élők száma 2009-ben a lakosság 29,9%-a volt, amely 2.956.000 egyéni sorsot jelent. (Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia – Mélyszegénység, gyermekszegénység, romák – 2011-2020. KIM, Budapest, 2011, 21. o.)

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A Pest Megyei Rendőr-Főkapitányság Monori Rendőrkapitányság Vezetője által 2013. április 03. napján készített önkormányzati beszámolója (a továbbiakban: rendőrségi beszámoló) alapján megállapítható, hogy az egyes bűncselekményi kategóriákon belül (úgy mint a vagyon elleni bűncselekmények, a személy elleni bűncselekmények, a közlekedési bűncselekmények, a közrend elleni bűncselekmények) a vagyon elleni bűncselekmények száma 2012. évben 278 eset volt, ami a Pilisen előforduló bűncselekmények 60%-át teszik ki. A rendőrségi beszámoló tartalma szerint „Pilis Városában további gondot jelent a városhoz kapcsolódó zártkerti részeken, dűlőkben élő személyek társadalmi pozíciója. Egyre több olyan család, személy él ezeken a helyeken, akiknek a napi megélhetése alig biztosított, elszegényedtek, munkanélküliek ...”.

Az alacsony jövedelműek, a mélyszegénységben élők bevételeinek számottevő része a pénzbeli juttatások rendszereiből származik.

Az inaktív pilisi lakosok között nagy arányban fordulnak elő alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek és a romák. A településünkön tapasztaltak szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motivációs problémák, a társadalmi előítélet jelenléte, a kis mértékű helybeni (települési) munkalehetőség.

A pilisi lakosok összesen 3286 db gépjárművel rendelkeznek, amely az állandó lakosság mindössze 28%-a. Kommunális adó vonatkozásában 375 fő részesül mentességben és 125 fő nem tudott még rákötni a település csatornahálózatára. A települési lakosok adóhátraléka a jelenlegi számítások szerint 136 millió Ft.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok (3.2.1.-3.2.6. számú táblázatok), valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek

változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűnek tekinthetők a nyugdíj előtt állók, a gyesről, gyedről visszatérő nők, a megváltozott munkaképességű vagy fogyatékos emberek, továbbá a roma nemzetiségű személyek.

Pilis lakosai között a nyilvántartott álláskeresők száma a 2008-es év adataihoz képest folyamatosan növekvő tendenciák mutat, amely különösen a 26-35, valamint a 41-50 év közötti lakosság tekintetében jelentős mértékű.

A 180 napnál régebbi munkanélküliek száma, 2008-ban a nők vonatkozásában közel kétszeres mértéket mutatott a férfiakhoz képest, a legfrissebb 2011-es adatok szerint azonban ez az arány már megegyezik.

A pályakezdő álláskeresők száma a 2008-as évet követően a 2011-es évre minimális mértékű csökkenést mutat, ahol a férfiak aránya kis mértékben ugyan, de meghaladja a nők arányát.

A 3.2.5, valamint a 3.2.6 számú táblázatok a pilisi népesség iskolázottságát mutatja, amely a 2001-es és a 2011-es népszámlálás adatai alapján meglepő eredményt mutatva a legfrissebb adatok szerint a 15 évnél idősebb lakosság 7,2%-a nem rendelkezik általános iskolai végzettséggel, továbbá a regisztrált munkanélküliek fele rendelkezik csak 8 általánosnál magasabb végzettséggel. Országos szinten, de Budapesten és Pest Megyében kiemelt problémát jelent az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága a főváros és agglomerációjának folyamatos fejlődése miatt.

Komoly probléma, hogy a Nemzeti Hírközlési és Informatikai Tanács 2013. év elején megjelent híre szerint a lakosság több mint felét érintheti még mindig a digitális írástudatlanság. A tevékenységében kiemelt szerepet játszik a digitális írástudatlanság csökkentése és az e-befogadás erősítése. A testület szerint ez egyértelmű prioritást kell, hogy élvezzen az uniós támogatások felhasználása során is.

A közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény 2011. szeptember 01. napjától létrehozta az önkormányzatok számára a közfoglalkoztatás új rendszerét. A település közfoglalkoztatottságának megvalósulásához a Polgármesteri Hivatal Szociális csoportja, Adóügyi, Pénzügyi és Számviteli Irodája, valamint a monori munkaügyi kirendeltség munkatársai segítségével, a Gerje-Forrás Nonprofit Kft. irányítása alatt valósul meg. A közfoglalkoztatottak munkát kaptak az egészségügyi, oktatási-nevelési, szociális és közművelődési intézményeinkben, valamint a város közterületeinek rendben tartását végezték és végzik folyamatosan.

A Pilisen közfoglalkoztatásban résztvevők számát a 3.2.9. számú táblázat mutatja, amely szerint a település aktív korú lakosságának 2%-a tud részt venni ebben a programban.

2012. évben összesen 86 fő munkanélküli dolgozott közfoglalkoztatásban. Ez a regisztrált álláskeresők – decemberi adat szerint 605 fő – 14,22%-a.

A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyeinek feltérképezése alapján városunk fővároshoz való közelsége komoly jelentőséggel bír a potenciális munkalehetőségek tekintetében. Nincs adat arra vonatkozóan, hogy hány fő „ingázik” minden nap a főváros és a településünk között a munkája miatt, azonban valószínűsíthető, hogy rendkívül magas számot kapnánk annak felmérése esetén.

Problémát jelent azonban az, hogy a fekete, illetve szürke gazdaság miatt a munkaképes korú lakosság egy része nem tud megjelenni a munkaerő piacon, mert nem képes saját erőből biztosítani a tömegközlekedés költségeit, amelyet a munkáltató nem térít.

Településünkön a kis- és középvállalkozások vannak többségben, amelyek leginkább családi vállalkozások, így mindenképpen fontos szerepet játszik a munkaerő-piaci lehetőségek tekintetében a város fővároshoz való közelsége.

A munkaerő-piaci integrációt segíti a Dunavecsei Református Kollégium Mezőföld Gimnázium és Szakiskola Pilisen működő azon tevékenysége, amely segítségével 3 év alatt érettségig szerezhetnek azok a személyek, amelyek elmúltak 18 évesek és a munka világában előre kívánnak lépni, valamint a ceglédi székhelyű Tanulni Egy Életen Át Alapítvány pilisi telephelyén lehetőség nyílik a

már nem tanköteles korú lakosok részére a 8 általános iskola elvégzése, növelve ezzel a fent említett 2011-es népszámlálás legmagasabb iskolai végzettségének mutatóját.

További lehetőség a munkaerő-piaci integráció megvalósulása tekintetében az Európai Unió támogatottságú pályázatokon való részvétel, amely segítségével olyan végzettségek szerezhetőek, amelyek a digitális írástudatlanságot csökkentik, valamint szakmát adnak a mélyszegénységben élők és a romák részére. A leghátrányosabb helyzetű csoportok munkaerő-piaci esélyeinek növelése érdekében motiváló képzések és támogató szolgáltatások címmel jelent meg a TÁMOP-5.3.8-B-12/1 projekt, amely 2013. szeptemberében indít képzéseket Pilis lakosai számára a pályázat címében jelzett célcsoportok számára.

További képzési lehetőségek jelentek meg településünkön a számítástechnikai ismeretek, valamint az idegennyelv tudás megalapozása és fejlesztése tekintetében.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény rendelkezései alapján alkotta meg Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a pénzbeli és természetbeni szociális ellátásokról szóló jelenleg hatályos 3/2011. (I.28.) sz. önkormányzati rendeletét, amely a 23/2011. (VI.30.) sz., valamint a 37/2011. (X.31.) sz. önkormányzati rendelettel módosításra került. Az Ör. jelenleg hatályos rendelkezése szerint:

„(1) A Képviselő-testület a jogosult ügyfél részére – jövedelme kiegészítésére, pótlására – az alábbi pénzbeli ellátási formákat állapítja meg:

- a./ méltányossági ápolási díj (az Szt. 43/B. § (1) bekezdése szerint),*
- b./ átmeneti segély,*
- c./ azonnali átmeneti segély,*
- d./ temetési segély.*

(2) Az Ör. rögzíti, hogy a települési önkormányzat jegyzője az Szt-ben meghatározott feltételek szerint:

- a./ időskorúak járadékát,*
- b./ rendszeres szociális segélyét,*
- c./ foglalkoztatást helyettesítő támogatást,*
- d./ az Szt. 41. § (1) bekezdésében meghatározott – alanyi jogon járó – ápolási díjat,*
- e./ az Szt. 43/A. § (1) bekezdésében meghatározott – fokozott ápolást igénylő, súlyosan fogyatékos személyek után járó – ápolási díjat*
állapít meg.

(3) A Képviselő-testület a jogosult ügyfél részére, az alábbi természetbeni ellátási formákat állapítja meg:

- a./ az adósságkezelési szolgáltatásban részesülő személy után nyújtott lakásfenntartási támogatás (Szt. 38. § (1) bekezdése szerint),*
- b./ helyi lakásfenntartási támogatás,*
- c./ alanyi jogon járó közgyógyellátás,*
- d./ normatív típusú közgyógyellátás,*
- e./ az Sztv. 50. § (3) bekezdésében meghatározott közgyógyellátás,*
- f./ rendszeresített élelmiszercsekk/utalvány,*
- g./ rendszeresített gyógyszercsekk/utalvány, eseti gyógyszer-támogatás,*
- h./ rendszeresített utazási csekk/utalvány,*
- i./ tüzelőutalvány,*
- j./ személyszállítási díj mérséklése,*
- k./ személyszállítási díj törlése,*

*l./ köztemetés,
m./ normatív lakásfenntartási támogatás.”*

A 3.3.1. számú táblázat tartalmazza az álláskeresési segélyben részesülők számát a 15-64 év közötti lakónépesség számához viszonyítva, amely a legutolsó adatok szerint 1,4%-ot jelent.

A nyilvántartott álláskeresők vonatkozásában az álláskeresési járadékra jogosultak köre 2010 évtől folyamatosan csökkenő tendenciát mutat, jelenleg a munkanélküliek 13,5%-a.

A 3.3.3. számú táblázat adatsora jelzi számunkra, hogy városunkban a szociális segély és a foglalkoztatást helyettesítő támogatás milyen mértékben van jelen. Rendszeres szociális segélyt az az aktív korú személy kaphat az önkormányzattól, aki nem munkavállaló, vagy egészségkárosodott, vagy támogatott álláskereső, vagyis olyan hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személy, aki nem rendelkezik rendszeres, megélhetést biztosító jövedelemmel. A foglalkoztatást helyettesítő támogatást csak álláskereső személy veheti igénybe. A táblázat adatai alapján látható, hogy a foglalkoztatást helyettesítő támogatás meghatározó mértékben jelenik meg a település alacsony jövedelmű lakosságának körében.

Január 1-jétől közfoglalkoztatásban csak a kirendeltség által közvetített álláskeresők, elsősorban bérpótló juttatásra jogosult személyek foglalkoztathatóak, akik a felajánlott munkalehetőséget az iskolai végzettség és szakképzettség figyelembevételével kötelesek elfogadni.

Az Flt. III. fejezete rögzíti a munkaerő-piaci szolgáltatások és foglalkoztatást elősegítő támogatásokat.

Az állami foglalkoztatási szerv és az állami felnőttképzési intézmény által nyújtott szolgáltatások a következők:

- munkaerőpiaci és foglalkoztatási információk nyújtása,
- munka-, pálya-, álláskeresési, rehabilitációs, helyi (térégi) foglalkoztatási tanácsadás,
- munkaközvetítés.

Álláskeresők támogatása

A támogatott képzésben részesíthető személyek körét és a képzési támogatásként adható juttatásokat az Flt. 14. §-a rögzíti.

A hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának bővítését szolgáló támogatások nyújthatók az Flt. 16. §- alapján a munkaadó részére a törvényben rögzített feltételek esetén.

Az álláskeresők vállalkozóvá válását elősegítő támogatás nyújtható az Flt. 17. §-a szerint a legalább három hónapja folyamatosan álláskeresőként nyilvántartott, vagy rehabilitációs járadékban részesülő magánszemélyek számára, legfeljebb hat hónap időtartamra, havonta a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) összegéig terjedő vissza nem térítendő formában, pályázati eljárás keretében.

A munkahelyteremtés és munkahelymegőrzés támogatásáról az Flt. 18. §-a rendelkezik, eszerint pályázati eljárás keretében, vissza nem térítendő munkahelyteremtő támogatás nyújtható a munkavállalók létszámának növelésével tartós foglalkoztatást biztosító munkáltató részére.

Az álláskeresők ellátására vonatkozóan az Flt. 25. §-a szerint álláskeresési járadék folyósítható annak az álláskereső személynek, aki megfelel a törvény e rendelkezése szerinti feltételeknek.

Az Flt. 30. §-a szerint az álláskereső kérelmére nyugdíj előtti álláskeresési támogatást kell megállapítani a jogszabályban rögzített feltételek esetén.

Az álláskereső részére járó álláskeresési járadék, álláskeresési segély megállapításával, valamint a munkahelykereséssel kapcsolatos helyközi utazási költségtérítés állapítható meg az Flt. 32. §-a szerint.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen

fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

A városunk lakásállománya jelenleg meghaladja a 4000-et, amelyek nagy része földszintes, egylakásos épületeket takar. 1 lakásra a legfrissebb adatok szerint 2,8 lakos jut.

A legutóbbi népszámlálás adatai alapján Pest Megye lakásállománya 473 ezer volt, 20%-kal több, mint a 2001.-es népszámláláskor. (Forrás Ksh)

Pest Megyében a lakásállomány bővülése dinamikusabb volt, mint a lakosság szám növekedése. Pilis vonatkozásában a népességszám és a lakásállomány növekedése megegyező tendenciát mutat. A lakhatási viszonyokban kedvezőtlen folyamat, hogy a külterületen lévő zártkertekben lévő, sokszor komfort nélküli ingatlanokat, használják a beköltözők egyre többször lakásként. A lakott külterületek elhelyezkedése és egyéb okok miatt a belterületre alakításra nincs mód.

Önkormányzatunk 15 bérlakással rendelkezik, amelyből kettőben biztosítja a szociális feltételek melletti lakhatást. Pilis Város Önkormányzata lakás- és nem lakáscélú helyiségei, beépítetlen földrészletei (vagyon)gazdálkodásával összefüggő koncepciója tartalmazza mindazon elképzeléseket, amelyek az önkormányzati tulajdonban lévő ingatlanok hasznosítását célozza meg.

A szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásaiak viseléséhez Önkormányzatunk lakásfenntartási támogatást nyújt, amely hozzájárulás alanyi jogon, normatív alapon állapítható meg.

A lakásfenntartási támogatásban részesülők számát a 3.4.3. számú táblázat tartalmazza amelyben látható, hogy 2008. évről 2012. évre közel a nyolcszorosára emelkedett a segélyben részesítettek száma. Ez a szám Pilis összes lakosságának 2%-át jelenti.

Pilis városa a környék településeit figyelembe véve sajátos képet mutat amiatt, hogy a belterületet körbeveszi a külterület. A bevándorlás során elsősorban Budapestről költöztek Pilisre, de az agglomeráció Budapest közeli településeivel ellentétben a betelepülők elsősorban a rossz szociális helyzetben lévő, Budapesten a lakásukat fenntartani nem tudó családok a beköltözők, elsősorban a várost övező pincékbe és tanyákba (külterületi zártkertek) költöznek. Jelenleg 1316 fő él külterületen. Három meghatározó külterület található a város körül: északra a Szabadkai szőlők, dél-nyugatra a Homoki szőlők, Kerekács dűlő és Báro szőlő, valamint délre a Haleszi szőlők, Bicskei tanya és a Papberek dűlő. 2011. évben volt egy kezdeményezés külterületi településrész önkormányzat létrehozására, amelynek megalakulásáról Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 2013. május havi nyilvános és rendes ülésén döntött. A külterületi településrész önkormányzat a külterületi lakosok érdekeit hatékonyabban tudja majd képviselni nem csak a települési képviselője, hanem a részönkormányzat testülete útján.

3.5 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Városunkban 2011. évtől kezdődően új orvosi rendelőben vehetik igénybe a lakosok az egészségügyi alapszolgáltatásokat (4 felnőtt háziorvos, 2 fogorvos, 2 gyermekorvos, 3 területi védőnő, 1 iskola védőnő, iskola-egészségügyi ellátás) valamint térítés ellenében biztosítva van vérvételi hely és fizioterápia, továbbá orvosi ügyelet, amelyet a környező település betegei is igénybe vehetnek. Az Önkormányzat célja, hogy az új orvosi rendelőben a korábban meglévő szakellátások ismételten működjenek, keresi azokat a lehetőségeket, amelyek a betegek helyben történő ellátását minél inkább segítik.

Egészségügyi szakellátás vonatkozásában, külön együttműködési megállapodás alapján településünk a Ceglédi Toldy Ferenc Kórház és Rendelőintézethez tartozik.

A Pilis Városért Közalapítvány közreműködésével évről évre megrendezésre kerül az „Életmód Sziget”, ahol a lakosság különböző szűrővizsgálatokon vehet részt ingyenesen. Időszakonként jelentkező szűrővizsgálatokat szerveznek az egészségügyben dolgozók is: legáltalánosabb a hallásvizsgálat, csontritkulás szűrés, vizelet inkontinancia, prosztatata szűrés, látásvizsgálat, vércukorszint, koleszterin, vérnyomás mérés. Kötelező továbbá a 45-65 év közötti nők számára a mammográfiai vizsgálat. A Vakok és Gyengénlátók Hermina Egyesülete kezdeményezte továbbá városunk felé együttműködési szándékát, segítséget nyújtva a látássérült személyek esélyeinek növelésében.

Önkormányzatunk a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról, biztosítja a rovarok és rágcsálók irtását, folyamatosan figyelemmel kíséri a településünk környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát, továbbá együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.

Szociálisan rászorultak részére biztosítja az Önkormányzatunk (maga, vagy együttműködés keretében) a szociális alapszolgáltatásokat: falugondnoki szolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, nappali ellátás.

Az egészséges táplálkozás szempontjait is figyelembe véve a 2012. évben lefolytatott közbeszerzés eredményeként biztosítja Önkormányzatunk az oktatási-nevelési intézményekbe járó gyermek részére a közétkeztetést. A 2012. évtől kezdődően igényként megjelenő diétás étkezés igénybevételére is lehetőség nyílt a gyerekek számára.

A városban a mozgásra, kikapcsolódásra lehetőséget a Pilisi Labdarúgó Klub, Gerje Horgászegyesület, Pilisi Motoros Egyesület, Postagalamb Sportegyesület, a Pilisi Sport és Szabadidő Egyesület biztosít. A tanulók számára több diáksportház biztosít lehetőséget a mozgásra. A Pilisi Klímabarát Kör rendezvényei között is rendszeresen szerepelnek mozgásra serkentő programok úgymint a „Bejgli égető”, vagy a kerékpáros túrák. Kezdeményezések folynak továbbá éjszakai sportok bevezetésére heti rendszerességgel.

Fontos segítséget jelent a Magyar Vöröskereszt tevékenysége, ahol hetente átlagosan 90 olyan emberrel foglalkoznak, akik hajléktalanok, vagy saját építésű kunyhóban élnek. A statisztika szerint Pilisen az I. negyedévben 34 fővel foglalkoztak, akik közül 6 személy volt nő.

3.6 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

A közösségi élet legfőbb színtere a Kármán József Városi Könyvtár és Közösségi Ház, a településünk közművelődési intézménye.

A már hagyománnyá vált Szüreti felvonulás és bál „mozgatja meg” évről évre a pilisi fiatalokat és az idősebb korosztályt is, valamint a „Nyáry nyári muzsika” a Beleznay-Nyáry kastély területén.

Pilis város lakosainak társadalmi életét biztosítják továbbá a településen működő civil szervezetek, egyesületek, egyházak, alapítványok, baráti körök:

Ipartestület, Katolikus Alapítvány, Legyen Zene Mindenkinek Alapítvány, Barátság Nyugdíjas Klub, Pilisi Petőfi Vadásztársaság, "Napsugár" Alapítvány, "Szivárvány" Óvodai Alapítvány, Pilisi Református Templomért Alapítvány, Pilisi Labdarúgó Klub, Boldog Gyermekkor Alapítvány, "Segítünk" a Gubányi Károly Általános Iskola Alapítványa, "Epres Alapítvány" a Gubányi Károly Általános Iskola Széchenyi utcai telephelyének Alapítványa, a Pilisi Polgárőr Egyesület, a Pilis Városért Közalapítvány, a Baba-mama Baráti Kör, az Olasz-Magyar Baráti Kör, a Gerje

Horgászegyesület, a Pilisi Motoros Egyesület, a Postagalamb Sportegyesület, a Pilisi Sport és Szabadidő Egyesület, a Pilisi Klímabarát Kör stb. (a felsorolás nem teljeskörű!)

Településünkön jellemző a helyi közösségi szolidaritás adományozással és önkéntes munkával kapcsolatos megnyilvánulása, amelyben a településünkön működő szervezetek, egyházak, intézmények többsége jelenleg is aktívan részt vesz. Az Önkormányzatunk a közfoglalkoztatás keretein belül 2011. évtől lehetőséget biztosít önkéntes munka vállalására is.

Kezdeményezések folynak továbbá egy ökomenikus közösségi ház létrehozására, amely jelen lenne a szociális munka, a kultúra, a közösségépítés, és az egyházak is.

3.7 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Pilis Város Roma Nemzetiségi Önkormányzata, Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete, valamint a Pilisi Polgármesteri Hivatal közötti háromoldalú Együttműködési megállapodás biztosítja.

Önkormányzatunk biztosítja a Roma Nemzetiségi Önkormányzat részére működésük személyi és tárgyi feltételeit, a működésükhöz szükséges helyiséget, továbbá gondoskodik a működéssel kapcsolatos végrehajtási feladatok ellátásáról.

3.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
munkanélküliség	képzések, munkahelyteremtés, állásbörzék szervezése
kommunikáció	részletesebb, közérthetőbb tájékoztatás
termelési lehetőség	önkormányzati/egyéb földterület használatba adása
jogi tanácsadás hiánya	korábbi ingyenes jogi tanácsadás ismételt bevezetése
Lakhatási lehetőség	Szociális bérlakások építése, önkormányzati ingatlanok bérlakássá alakítása

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát, amely dokumentum minden gyermekre kiterjedően célként fogalmazta meg a gyermekek és családjaik nélkülözését csökkentését, valamint a gyermek fejlődési esélyeinek javítását.

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Pilis városában a legfrissebb adatok szerint a 0-14 éves korosztály 1825 fő, a 15-17 éves korosztály 463 fő, amely a település össznépeességének 15%-át, valamint 4%-át, mindösszesen 19%-át teszi ki. A nők és férfiak aránya lényeges eltérést nem mutat. A 0-14 éves korú állandó lakosok számánál – a 3. számú táblázat alapján – kis mértékű csökkenő tendencia a jellemző, az élve születések száma 2008-as évtől 100 fő körüli értéket mutat.

A településünkön működő intézmények, szervezetek különféle támogatásokkal és szolgáltatásokkal védelmet biztosít és segíti a családokat a gyermekek nevelésében.

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányul. A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeli és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint központi jogszabályban meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

A gyermekek veszélyeztettsége gyakran igen nehezen felismerhető helyzetekből adódik. Nagy a látencia a gyermekek bántalmazása, a szexuális abúzus (visszaélés), gyerek és/vagy szülő alkohol- vagy drogfogyasztása kapcsán. A látencia okai között szerepel, hogy a sértett gyermek gyakran nem tudja, hová fordulhat segítségért, illetve a bántalmazott gyermek és családja nem kerül a gyermekvédelmi rendszer látókörébe, nem kerül kapcsolatba olyan szakemberekkel, akik a bántalmazás gyanújára felfigyelhetnének (ld. Ombudsman jelentése AJB-227/2010).

A veszélyeztetett és védelembe vett 18 év alatti gyermekek számát a 4.1.1. számú táblázat mutatja 2008. évtől a 2012. évig. Kiemelkedően nagy számot mutat a 2011-es év, és a 2012-es év adata, amely az előző évekhez képest közel kétszeresére nőtt. 2011.-ben 327 esetben, 2012.-ben 398 esetben kellett segítséget nyújtania a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat dolgozóinak. A 2013.-as évben eddig 269 gyermek veszélyeztetett, és 24 gyermek került védelembe.

A megelőző tevékenység a köznevelési, egészségügyi, szociális intézményeinken keresztül valósul meg, és az egyes intézményeink együttműködésén alapul.

A gyermekszegénység csökkentése a jelenlegi társadalom egyik kiemelt célja, amely minden területre kiterjedő intézkedéseket igényel elsősorban a foglalkoztatás, az oktatás, az egészségügy, a szociális, a gyermekjóléti, a gyermekvédelmi és a lakhatás területén. Az egyes területek összhangban álló és egymásra épülő intézkedéseit kell meghozni annak érdekében, hogy a magzat fogantatásának pillanatától segítsék őt az esélyek javításában.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény a család egy főre eső jövedelme arányában kerül megállapításra. Fontos, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben nem részesülők legtöbbször nem a megemelkedett jövedelem miatt esnek el a jogosultságtól, hanem azért, mert az alapvető papírjaik hiányoznak, elvesznek, vagy egy válási szakaszban – vagy egyéb más okból – nem, vagy nehezen tudnak jövedelemigazolást szereztetni házastársuktól, illetve az elmaradt gyermektartás ellenére nem indítanak hatósági eljárást, ami pedig lehetővé tenné a jövedelem igazolását. Mindezen okok azonban éppen a legszegényebb, legrászorultabb családokat érintik.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesültek számát a 4.1.2. számú táblázat tartalmazza, amely alapján a 2012.-as évben 615 gyermek kapott kedvezményt és ebből 19 fő tartósan beteg fogyatékos gyermek. A rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma a 2008-as évtől kezdődően csökkenő tendenciát mutat, 2008.-as évben 218 fő, 2012.-as évben 119 fő.

A 4.1.3. számú táblázat tartalmazza a kedvezményes óvodai-iskolai juttatásokban részesülő gyermekek számát. Kiemelkedő jelentőségű, hogy az általános iskolában ingyenesen étkező gyermeke száma a 2008.-as adatokhoz képest háromszoros növekedést mutat, azaz 2008.-ban 98 fő részesült ingyenes étkezésben, míg 2012.-ben 304 gyermek. Az ingyenes tankönyvellátásban részesülő tanulók száma csökkenő tendenciát mutat, azonban még így is magas mértékű, 2012.-ben 403 gyermeket jelentett. A nyári étkeztetésben részesülők száma tekintetében is nagymértékű csökkenés figyelhető meg, 2008.-ban 121 fő, 2012.-ben 19 fő gyermek.

A nem magyar állampolgárságú gyermekek esélyegyenlőségének biztosítása esetén az elsődleges cél, hogy a gyermekek bejussanak a számukra megfelelő közoktatási intézményekbe, illetve oktatásuk során az interkulturális pedagógiai program megszervezésének feltételei biztosítottak legyenek. A köznevelési törvény minden Magyarországon élő vagy tartózkodó gyermek számára előírja az oktatásban történő kötelező részvételt, a menedékjogi törvény pedig kifejezetten hivatkozik a gyermek minden felett álló érdekeinek elvére.

A magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek száma az oktatási-nevelési intézményeinkben nem jelentős mértékű, a legfrissebb 2012.-es adatok szerint az óvodában 5 gyermek, az iskolában 19 gyermek.

4.2 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A Mötv. vonatkozó rendelkezése értelmében az egészségügyi alapellátás, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások és ellátások Önkormányzatunk feladata.

Az egészségügyi alapellátás keretében hozzáférhető szolgáltatás a házi gyermekorvosi ellátás, a védőnői ellátás, a fogorvosi alapellátás, az iskola-egészségügyi alapellátás. A gyermekek számára gyermekjóléti szolgáltatás és szociális ellátás a Családsegítő és Gyermekjóléti Központ keretein belül valósul meg, akik a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi, lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését. A gyermekjóléti szolgálat tevékenységének jelentős része eléri településünk valamennyi gyermekét, szolgáltató és megelőző funkcióval bír. Tevékenységét összehangolva a gyermekeket ellátó egészségügyi és oktatási-nevelési intézményekkel szervezési, szolgáltatási és gondozási feladatokat végez. A gyermekjóléti szolgálat a településen figyelemmel kíséri valamennyi gyermek szociális helyzetét, veszélyeztetettségét.

A gyermekek sajátos csoportját alkotják a fogyatékos gyermekek, illetve a fogyatékos gyermeket nevelő családok, akik szegénységben vagy szegénység kockázatával élnek.

A gyermekek részére az egészségügyi alapellátást 2 házi gyermekorvos, 2 fogorvos, 3 területi védőnő, 1 iskola-egészségügyi orvos és 1 iskola-védőnő biztosítja településünkön. A házi gyermekorvosok által ellátott esetek száma az elmúlt években 14.300 és 15.600 eset között mozgott. Az egy védőnőre jutó gyermekek száma a településünkön 140-155 közötti gyermekszámot jelent, amely a központi jogszabály szerint maximális érték (250 gyermek) alatt van.

A kisgyermekkori nevelés helyzetének elemzése során problémát okoz, hogy nem lehet pontosan tudni a speciális fejlesztésre szoruló gyermekek óvodáskor előtti statisztikai adatait. A speciális ellátási igényű, korai fejlesztésre szoruló, hátrányos, halmozottan hátrányos gyermek egészségügyi-

szociális-oktatási szükségletének kielégítése kiemelkedően fontos szerepet játszik a társadalmi fejlődés tekintetében. A nevelő, oktató munkát végző dolgozóknak rendkívül nagy felelősségük van a speciális igényű gyermekek korai felismerésében, és a velük való foglalkozásban, hogy nemcsak gyerekként, hanem majd felnőtt korában is egyenlő eséllyel tudjanak részt venni a társadalomban.

A gyermekek egészséges fejlődésének egyik alapfeltétele az egészséges étkezés. A mélyszegénységben élő gyermekek nagy része otthon nem jut megfelelő mennyiségű egészséges táplálékhoz, ezért nagy jelentőségű az önkormányzatunk által biztosított közétkeztetés az óvodában, valamint az iskolában. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő óvodás és általános iskolás gyermek térítésmentesen étkezhetnek.

A gyermekek egészségügyi szűrése biztosított, részben a védőnői hálózaton keresztül, részben intézmények közreműködésével. Az óvodában, általános iskolában rendszeres szűrőprogramok működnek.

A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók nyilvántartása a szülő által önkéntesen benyújtott nyilatkozat alapján történik. Jelenleg településünkön 1 gyermek van, aki halmozottan hátrányos, ezért esélyegyenlőségi szempontból azt szükséges a későbbiekben megvizsgálni, hogy ez a szám reális-e. Amennyiben nem úgy vizsgálni szükséges a halmozottan hátrányos gyermeknek nyilvánítás hiányának okát is.

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

Egyre elterjedtebb településünkön, hogy a gyermekjóléti intézmény adomány gyűjtési programokat szerveznek vagy részt vesznek adomány kiosztásában.

A településünk általános iskolájában jelenleg 241 fő a hátrányos helyzetű gyermekek száma, amely az összes tanulói létszám (790 fő) 31%-át jelenti, a sajátos nevelési igényű tanulók száma 12 fő (1,5%).

4.3 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Hátrányos helyzetű, fogyatékos gyermekek fejlesztése	Hátrányos helyzetű, fogyatékos gyermekek Térségi szinten történő fejlesztése
Logopédus, gyógypedagógus hiánya az óvodában	Logopédus, gyógypedagógus biztosítása az óvodában
Integrációs felkészítés pedagógiai rendszerének (IPR) bevezetése az óvodában és az iskolában	HHH gyerekek felmérése, szülők nyilatkoztatása
Bölcsőde hiánya	Bölcsőde létesítése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nők elleni hátrányos megkülönböztetést nem mindig könnyű észrevenni: sokszor maguk a nők tiltakoznak a leghevesebben, amikor arról esik szó, hogy az otthoni, a munkahelyi vagy a közéleti szférában személyesen ők maguk, vagy a nők általában hátrányt szenvednének el a férfiakhoz képest.²

Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében. Az Európai Unió továbbá irányelveket fogalmaz meg a nőkkel és férfiakkal való egyenlő bánásmód elve tekintetében a munkavállalás, a szakképzés, az előmeneteli lehetőségek, a munkafeltételek, a szociális biztonság, valamint a foglalkoztatási szociális biztonság terén.

A demográfiai és közszolgáltatási adatok vizsgálatából az alábbi összefüggések állapíthatók meg:

- a település összlakosságának 51 %-a nő (5900 fő);
- a női lakosok 65%-a 18-65 éves, aktív korú (3828 fő);
- a nyugdíjas korú nők aránya 17% (989 fő).

A pilisi népesség nemek szerinti megoszlása helyi szinten is jól mutatja, hogy a nők átlagosan magasabb életkort érnek meg, mint a férfiak. A 65 év feletti nők száma a lakosság 65%-a, míg a férfiaké 35%.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nők munkaerő-piaci hátránya összetett, nehezen vizsgálható jelenség. A munkanélküli nők száma folyamatosan növekvő tendenciát mutat, a 2008.-as év adatának kétszerese a 2011.-es adat, amely a munkavállalási korú nők 4%-áról 9%-ára változott.

Országos szinten jelentkező probléma, hogy a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
- a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
- a gyeseen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való rövidebb-hosszabb kiesés miatt.

Településünkön a közszférában dolgozók többsége nő és pályakezdő, továbbá gyestről visszatérő, kisgyermekes anyukák egyaránt megtalálhatóak. Az állami szektorban dolgozóakra vonatkozóan központi jogszabály határozza meg a képzettségi követelményeket, azonban a nem megfelelő iskolai végzettség esetén – kis mértékben ugyan – de átképzésre is lehetőség nyílik a középkorú nők szakmai tapasztalatainak hasznosítása miatt.

A közszférában dolgozó nők bérezése nemtől független, így bérkülönbség nem jelenik meg a nők és férfiak körében.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Településünkön 2012.-ig nem működött bölcsődei szolgáltatás, azonban egy Európai Unió támogatottságú pályázat keretében lehetősége nyílt Önkormányzatunknak a „legkisebbek” napközbeni elhelyezésére is, így 40 család részére tud városunk 2013.-tól a munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatást nyújtani.

Önkormányzatunk intézményei a bölcsődei szolgáltatás hiányában rugalmas munkaidőt, továbbá

² Forrás: Módszertani Segédlet és Gyakorlati Útmutató Helyi Esélyegyenlőségi Programok Megalkotásához. Szociális és Munkaügyi Minisztérium 2010.

munkaidő kedvezményeket tudott és tud nyújtani az azt igénylő nők, családok számára. Két családi napközi működött településünkön, amelyek mindösszesen 7-7 gyermek számára biztosított férőhelyet.

5.3 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak, valamint a krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A nőket érő erőszakkal, családon belüli erőszakkal kapcsolatban sokszor nincsenek pontos adatok. A Pilisi Rendőrőrs kollégái sokszor hiánya látják kin van sérülés, letagadják azt, ami nagyban nehezíti munkájukat. Pilisre jellemző, hogy az elszegényedett, lecsúszott családokon belül hetente akár 5-10 alkalommal is bejelentést tesznek családi veszekedésekről, amely okozója többnyire a pénztelenségből fakad.

Krízishelyzetben nemcsak a rendőrséghez, de a Családsegítő Központ és Gyermekjóléti Szolgálathoz is bizalommal lehet fordulni, akik szükséges esetén segítenek a legközelebbi anyaothton, vagy családok átmeneti otthonában való felkeresésben. A Családsegítő Központ és Gyermekjóléti Szolgálat pontos adatokkal tud szolgálni a krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatásokról, az otthonok elérhetőségéről, igénybevételének feltételeiről.

5.4 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. A településünk védőnői szolgálatát 3 fő látja el, a leterheltségük a központi jogszabályban meghatározott maximális létszám alatt van. Munkájuk során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában.

5.5 A nők szerepe a helyi közéletben

Településünkön a nők közéleti szerepe a Képviselő-testületi munkában valósul meg. Az előző választási ciklusban a Képviselő-testület fele nő volt, jelenleg azonban mindösszesen 2 fő nő képviselő tagja a helyi közéletnek, amely 20%-os részvételt városunkban.

5.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Bölcsőde hiánya	Bölcsőde építése
Magas a családon belül elkövetett erőszakos cselekmények száma	Rendőrség, polgárőrség bevonásával gyakoribb ellenőrzések, részletesebb tájékoztatás a bajba jutott személyek lehetőségeiről
Nincs a közelben anyaothton, vagy átmeneti otthon	Átmeneti-, anyaothton működtetése, több tájékoztatás a legközelebbi otthon elérhetőségéről
Nőgyógyászati ellátás nincs a településen	Nőgyógyászati szakrendelés biztosítása

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

Egy hosszú élet munkája, eredményei elismerést és tiszteletet érdemelnek, melynek meg kell nyilvánulnia a társadalom tagjai, közösségei, intézményei részéről.³

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek, munkaerő-piaci helyzete stb.)

Településünkön a nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma kis mértékű csökkenést mutat az összlakossághoz képest. A legfrissebb adatok szerint Pilis lakosságának 45%-a részesül valamilyen ellátásban. A lakosság 13%-a 65 év feletti.

A 3. számú melléklet tartalmazza Pilis városának öregségi indexét. Ez az index azt mutatja, hogy az adott népességre mi a jellemző: esetünkben az érték 100% alatt van (2011.-ben 83,3%), ami azt mutatja, hogy településünk fiatalos népeségszerkezetű.

Az 55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma településünkön, a legfrissebb adatok szerint 78 fő, amely az összlakosság 0,67%-át jelenti.

6.2 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Az idősek számára településünkön biztosított az egészségügyi alapellátás, az alapellátáshoz kapcsolódó orvosi ügyelet, továbbá vérvételi hely és fizioterápiás kezelés. Az Önkormányzat célja, hogy az új orvosi rendelőben a korábban meglévő szakellátások ismételten működjenek, keresi azokat a lehetőségeket, amelyek a betegek helyben történő ellátását minél inkább segítik.

A kulturális, közművelődési szolgáltatások színtere a Kármán József Városi Könyvtár és Közösségi Ház, amely intézmény alapidokumentumaiban célként szerepel az esélyegyenlőség megteremtése, és biztosítása, mind a könyvtáraknak alapfeladata az „Életen át tartó tanulás” keretében nyújtott segítségnyújtás. Az intézmény vezetője tervként fogalmazta meg a dokumentumok házhoz szállításának lehetőségét, biztosítva ezzel a betegek, idősek, mozgáskorlátozottak szolgáltatáshoz való hozzájutásának esélyét.

Településünkön a Pilisi Evangélikus Szeretetszolgálat házi segítségnyújtást, nappali klubbot, valamint étkeztetést biztosít a rászorulóknak részére. Házi segítségnyújtás keretében biztosítják az alapvető gondozási, ápolási feladatok elvégzését, a személyi és környezeti higiéné megteremtését, kedvezményes áron ebéd kiszállítását, egészségügyi, anyagi helyzet megőrzését, javítását, a magány feloldásában való segítséget. Nappali klub keretein belül lehetőség van reggeli/ebéd biztosítására, személyi higiéné biztosítására, szabadidős programokra. Jelenleg 50 fő igényli a Szeretetszolgálat házi segítségnyújtását.

6.3 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Önkormányzatunknál immár hagyománnyá vált, hogy az Idősek Napja alkalmából a 70 éves lakosok (2012. évben 109 fő) részére egyszeri támogatást nyújt.

Hagyomány továbbá, hogy a településünk polgármestere a 100 éveseket személyesen köszönti fel születésnapjuk alkalmából.

³ Forrás: Emberi Erőforrások Minisztériuma, Szépkorúak jubileumi köszöntése és juttatásaik fokozatos bevezetése, tájékoztató anyag 2013. február.

Két civil szervezet működik Pilisen, a Barátság Nyugdíjas Klub, valamint a Vidám Tavasz Nyugdíjas Klub, amely szerveződések kifejezetten az idősek elfoglaltságát szolgálják, különböző rendezvények szervezésével.

Az egyházak szerepe is kiemelkedően fontos az idősek vonatkozásában az elmagányosodás megakadályozásában. Az egyházak egyik hivatása az, hogy az embereknek lelki erőt adjanak, még ha csak beszélgetés szintén is, mivel sok embernek csak az hiányzik, hogy meghallgassák őket, elmondhassák a gondjaikat, megoszthassák gondolataikat másokkal. Az egyházak közötti együttműködés keretein belül tervként fogalmazódott meg egy ún. Kríziskezelő iroda létrehozása.

6.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Több közösségi program	Programok szervezése
Házi/ház körüli segítségnyújtás	Önkéntes segítségnyújtása, egyházi dolgozók bevonása
Egészségügyi szakellátás a településen	Egészségügyi szakellátás biztosítása

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékos emberek és családjaik világszerte a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják, évszázadok óta a szociális élet peremére sodródva élnek, boldogulásukat ezernyi tényező hátráltatja. Az Európai Unióban közös feladatunk annak lehetővé tétele, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során, a fizikai és szellemi környezetben, a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is. Kiemelt prioritásként a minőségi közszolgáltatások egyenlő hozzáféréseinek megteremtése fogalmazható meg.

Mint általában az esélyegyenlőség területén, a fogyatékossgügyben is a társadalmi szemléletformálás az egyik legnagyobb kihív. Komoly kihívás és súlyos feladat hárul a döntéshozókra, végrehajtókra a társadalom egésze tekintetében: mindenki számára világhosszág kell tenni, hogy a fogyatékos emberek integrációja mindannyiunk feladata.

Az egyenlő esélyű hozzáférés egyik eszköze az akadálymentesítés, amelynek fogalma az utóbbi években új tartalmat nyert. Ma már valamennyi fogyatékossgai csoporthoz tartozó ember – mozgássérült, látássérült, hallássérült, értelmi fogyatékos, autista és súlyosan halmozottan fogyatékos emberek – speciális szükségleteinek figyelembevételét kell a komplex akadálymentesítés, azaz az egyenlő esélyű hozzáférés megteremtése alatt érteni.

Hazánk a 2007. évi XCII. törvénnyel hirdette ki a Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló ENSZ Egyezményt és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyvet, amellyel Magyarország a világon az első állam volt, amely egyidejűleg mindkét dokumentumot ratifikálta.⁴

A fogyatékos személyek tekintetében településünkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Településünkön élő fogyatékos személyek számáról nincs pontos adatunk. Az Önkormányzati fenntartású Idősek Napközi Otthonában 2011.-ig, majd a feladatot átvevő Pilisi Evangélikus Szeretetszolgálatnál nappali ellátásban évente 6-7 fő részesült.

A legfrissebb 2010.-es adatok alapján 157 fő megváltozott munkaképességű, 11 fő egészségkárosodott személy részesült szociális ellátásban.

Rendszeres szociális segélyben 10 fő fogyatékos személy részesült, közgyógyellátásban 180 fő.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek közül (615 fő 2012.-ben) 19 fő (3%) a tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

Mint ahogy az idősek vonatkozásában, úgy a fogyatékos személyek vonatkozásában is a Pilisi Evangélikus Szeretetszolgálat biztosítja a rászorulóknak részére a házi segítségnyújtást, nappali klubbot, valamint étkeztetést. Házi segítségnyújtás keretében biztosítják az alapvető gondozási, ápolási feladatok elvégzését, a személyi és környezeti higiéné megteremtését, kedvezményes áron ebéd kiszállítását, egészségügyi, anyagi helyzet megőrzését, javítását, a magány feloldásában való segítséget. Nappali klub keretein belül lehetőség van reggeli/ebéd biztosítására, személyi higiéné

⁴ Forrás: Módszertani Segédlet és Gyakorlati Útmutató Helyi Esélyegyenlőségi Programok Megalkotásához. Szociális és Munkaügyi Minisztérium 2010.

biztosítására, szabadidős programokra. Jelenleg 50 fő igényli a Szeretetszolgálat házi segítségnyújtását.

A Kármán József Városi Könyvtár és Közösségi Ház intézmény vezetője tervként fogalmazta meg a dokumentumok házhoz szállításának lehetőségét, biztosítva ezzel a betegek, idősök, mozgáskorlátozottak szolgáltatáshoz való hozzájutásának esélyét.

Az egészségügy területén az egészségügyi alapellátások igénybevételére van lehetőségük a fogyatékos személyeknek, valamint ahogy a többi esélyegyenlőségi célcsoportnál is említésre került az Önkormányzat célja, hogy az új orvosi rendelőben a korábban meglévő szakellátások ismételtlen működjenek, keresi azokat a lehetőségeket, amelyek a betegek helyben történő ellátását minél inkább segítik.

Az Önkormányzat intézményeinek, közttereinek, parkjainak akadálymentesítése folyamatos, amelyek megvalósítása költségeinek nagy része Európai Unió támogatottságból származik.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
akadálymentesítés	Az intézmények, középületek akadálymentesítése
munkavállalás	Munkahelyteremtés, állásbörze szervezése
Rehabilitációs lehetőség hiánya	Rehabilitációs lehetőség(ek) biztosítása a településen
Közösségi programok	Közösségi programok szervezése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

Településünkön a civil szervezetek, egyházak, alapítványok, egyesületek, baráti körök az Önkormányzatunkkal együttműködve vesznek részt a helyi esélyegyenlőségi program megvalósulásában.

A pilisi intézmények, a rendőrség jelentős mértékben közreműködik valamennyi esélyegyenlőségi célcsoport esélyeinek javításában.

Az egyházak, a Pilisi Polgárőr Egyesület, a civil szervezetek és az intézményeinek nagy része sokszor önkéntes munkával segíti esélyegyenlőségeik javítását mindazon személyek számára, akik rászorulnak arra.

Együttműködési megállapodás keretein belül végzik városunkban munkájukat a Pilisi Polgárőr Egyesület tagjai, a Roma Nemzetiségi Önkormányzat, a Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat, továbbá a Kulturális, Oktatási, Sport és Kommunikációs Bizottság – a Képviselő-testülettől kapott átruházott hatáskörénél fogva – minden évben az ún. Kulturális Alap keretein belül anyagi támogatást is nyújt a civil szervezetek, egyesületek, alapítványok részére, hozzájárulva ezáltal a helyi települési esélyegyenlőség megteremtéséhez.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A Települési Esélyegyenlőségi Programhoz kapcsolódóan a nyilvánosság biztosítása két szinten jelenik meg. Egyrészt a program kidolgozása, felülvizsgálata és módosítása során, másrészt a megvalósítása során.

A Programot az érintett intézmények és érintett csoportok közreműködésével tervezzük meg. A program kidolgozása során, az elfogadását megelőzően biztosítjuk a konzultáció és véleményformálás lehetőségét a megvalósításban érintett szakmai és társadalmi partnerek (civil szervezetek, egyesületek). A program felülvizsgálata, módosítása során az érintett szakmai és társadalmi partnereknek lehetőséget biztosítunk módosítási javaslatok megtételére.

A program eredményes megvalósulását döntően befolyásolja, hogy az érintettek elkötelezettek-e és aktív részvételükkel támogatják-e a program végrehajtását. Éppen ezért szükséges minden elérhető eszközt és helyi médiát bevonni a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

A megvalósítás során a nyilvánosság folyamatos biztosítására évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézmények és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit a település honlapján és kiadványaiban.

Az intézmények az intézményi esélyegyenlőségi tervben határozzák meg a nyilvánosság biztosítására tett lépéseiket és azok módját.

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Munkanélküliség Kommunikáció Termelési lehetőség Jogi tanácsadás hiánya Lakhatási lehetőség	Képzési lehetőségek feltérképezése Állásbörzék szervezése a lakosság részére Munkahelyteremtés Pilis városában Tájékoztatási csatornák bővítése a településen Földterületek megmunkálásának lehetőségei a településen Ingyenes jogi tanácsadás a rászorultak részére Szociális bérlakások létesítése
Gyermekek	Hátrányos helyzetű, fogyatékos gyermekek fejlesztése Logopédus, gyógypedagógus hiánya az óvodában Integrációs felkészítés pedagógiai rendszerének (IPR) bevezetése az óvodában és az iskolában Bölcsőde hiánya	Hátrányos helyzetű gyermekek Térségi szinten történő fejlesztésének lehetőségei Logopédus, gyógypedagógus biztosítása az óvodában HHH gyermekek felmérése Bölcsőde létesítése a településen
Idősek	Közösségi programok szervezése Házi/ház körüli segítségnyújtás Egészségügyi szakellátás a településen	Közösségi programok szervezése Önkéntes segítségnyújtás a rászorultak részére Egészségügyi szakellátások biztosítása a településen
Nők	Bölcsőde hiánya Magas a családon belüli erőszakos cselekmények száma Anyaoththon, átmeneti otthon hiánya Nőgyógyászati ellátás hiánya	Bölcsőde létesítése a településen Rendvédelmi szervek bevonásával a családon belüli erőszakok számának csökkentése Átmeneti-, anyaoththon működtetésének lehetőségei Nőgyógyászati szakrendelés biztosítása a településen
Fogyatékkal élők	Akadálymentesítés Munkavállalás Rehabilitációs lehetőség hiánya Közösségi Programok	Az intézmények, középületek akadálymentesítése Munkahelyteremtés, állásbörze szervezése a településen Rehabilitációs lehetőség(ek) biztosítása a településen Közösségi programok szervezése

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<p>1./ Képzési lehetőségek feltérképezése</p> <p>2./ Állásbörzék szervezése a lakosság részére</p> <p>3./ Munkahelyteremtés Pilis városában</p> <p>4./ Tájékoztatási csatornák bővítése a településen</p> <p>5./ Földterületek megmunkálásának lehetőségei a településen</p> <p>6./ Ingyenes jogi tanácsadás a rászorultak részére</p> <p>7./ Szociális bérlakások létesítése</p>	<p>1./ A Polgármesteri Hivatal személyügyi ügyintézője, a Kármán József Városi Könyvtár és Közösségi Ház közművelődési szakalkalmazottja</p> <p>2./ A Polgármesteri Hivatal személyügyi ügyintézője, a Kármán József Városi Könyvtár és Közösségi Ház közművelődési szakalkalmazottja</p> <p>3./ Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete</p> <p>4./ Pilisi Polgármesteri Hivatal honlap feltöltésével megbízott köztisztviselője, egyházak képviselői</p> <p>5./ Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete, pilisi lakosok</p> <p>6./ Pilisi Polgármesteri Hivatal jegyzője</p> <p>7./ Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete</p>
Gyermekek	<p>1./ Hátrányos helyzetű gyermekek Térségi szinten történő fejlesztésének lehetőségei</p> <p>2./ Logopédus, gyógypedagógus biztosítása az óvodában</p> <p>3./ HHH gyermekek felmérése</p> <p>4./ Bölcsőde létesítése a településen</p>	<p>1./ Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az intézményvezetők bevonásával</p> <p>2./ Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az intézményvezetők bevonásával</p> <p>3./ Családsegítő és Gyermejköléti Szolgálat dolgozói, intézmények vezetői, a Polgármesteri Hivatal Szociális csoportjának dolgozói</p> <p>4./ Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete, Evangélikus Egyház</p>
Idősek	<p>1./ Közösségi programok szervezése</p> <p>2./ Önkéntes segítségnyújtás a rászorultak részére</p> <p>3./ Egészségügyi szakellátások biztosítása a településen</p>	<p>1./ A településen működő civil szervezetek, Kármán József Városi Könyvtár és Közösségi Ház közművelődési szakalkalmazottja, egyházak képviselői</p> <p>2./ A településen működő civil szervezetek, egyházak képviselői, pilisi lakosok</p> <p>3./ Egészségügyi menedzser, Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete</p>
Nők	<p>1./ Bölcsőde létesítése a településen</p> <p>2./ Rendvédelmi szervek bevonásával a családon belüli erőszakok számának csökkentése</p> <p>3./ Átmeneti-, anyaoththon működtetésének lehetőségei</p> <p>4./ Nőgyógyászati szakrendelés biztosítása a településen</p>	<p>1./ Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete, Evangélikus Egyház</p> <p>2./ Pilisi Rendőrőrs, Pilisi Polgárőr Egyesület, egyházak</p> <p>3./ Családsegítő Központ és Gyermejköléti Szolgálat</p> <p>4./ Egészségügyi menedzser, Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete</p>

Fogyatékkal élők	1./ Az intézmények, középületek akadálymentesítése 2./ Munkahelyteremtés, állásbörze szervezése a településen 3./ Rehabilitációs lehetőség(ek) biztosítása a településen 4./ Közösségi programok szervezése	1./ Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete, intézmények vezetői 2./ Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete, a Polgármesteri Hivatal személyügyi ügyintézője 3./ Egészségügyi menedzser, Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 4./ A településen működő civil szervezetek, Kármán József Városi Könyvtár és Közösségi Ház közművelődési szakalkalmazottja, egyházak képviselői
------------------	--	---

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák többsége képzi magát és munkát vállal.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők munkalehetőséghez jussanak.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek fejlesztését a bölcsődétől az óvodán keresztül az általános iskoláig.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek gondozására, segítésére.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a széleskörű tájékoztatást a családon belüli erőszak, illetve anyák esetében a gyermekekkel kapcsolatos problémák megoldásának és a segítségnyújtásnak a lehetőségeit.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők esélyegyenlőségének biztosítására mind az akadálymentesítés, mind a társadalmi, munkaerő-piaci integráció területén.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Képzési lehetőségek feltérképezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A romák és/vagy mélyszegénységben élők között nagy mértékű a munkanélküliség, amely főként képzetlenségük miatt adódik.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távú cél: a célcsoport vonatkozásában képzési lehetőségek feltérképezése, az igények összegyűjtése Közép távú cél: minél több személy képzése Hosszútávú cél: a célcsoport képzését követően a célcsoporton belül a munkanélküliek száma jelentősen csökken.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Elsősorban pályázati lehetőségek feltárásával a képzési lehetőségek feltérképezését követően az igények összegyűjtése, a képzések megszervezése.
Részvevők és felelős	A Polgármesteri Hivatal személyügyi ügyintézője, a Kármán József Városi Könyvtár és Közösségi Ház közművelődési szakalkalmazottja
Partnerek	Munkáltatók, a Munkaügyi Központ dolgozói, oktatók, mentorok, képzési szervezők
Határidő(k) pontokba szedve	Képzési lehetőségek feltérképezése 2013. október 30. Célcsoport megkeresése, tájékoztatás a képzési lehetőségekről: 2013. december 31. Képzések megvalósítása: 2014. december 31., illetve folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid táv: képzett célcsoport Közép táv: munkanélküliség csökkentés Hosszútáv: munkanélküliség csökkentés, szociális segélyek mértékének csökkentése a településen
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A képzéseken kevés résztvevő, nincs érdeklődő a képzésekre. A képzés elsajátítását követően nincs munkalehetőség a településen, vagy környékén.
Szükséges erőforrások	Oktató, képzést szervező személy, terem, terembérleti díj, pályázati önerő, utazási költség

Intézkedés címe:	Állásbörzék szervezése a lakosság részére
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A romák és/vagy mélyszegénységben élők között nagy mértékű a munkanélküliség, valamint csak az 50 km-re lévő fővárosban találnak munkát, a településen vagy közelében nem.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid táv: állásbörze szervezése, munkalehetőségek feltérképezése Közép táv: munkanélküliség csökkentés Hosszútáv: munkanélküliség csökkentés, szociális segélyek mértékének csökkentése a településen
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A településen és vonzaskörzetében lévő munkáltatók megkeresése az állásbörze megszervezéséhez A település lakóinak tájékoztatása az állásbörzéről és a munkalehetőségekről
Résztevők és felelős	A Polgármesteri Hivatal személyügyi ügyintézője, a Kármán József Városi Könyvtár és Közösségi Ház közművelődési szakalkalmazottja
Partnerek	Munkáltatók, a Munkaügyi Központ dolgozói
Határidő(k) pontokba szedve	Állásbörze szervezése, munkalehetőségek feltérképezése: 2013. december 31., illetve folyamatos A település lakóinak tájékoztatása az állásbörzéről és a munkalehetőségekről: 2013. december 31., illetve folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid táv: munkanélküliség csökkentés, termelés és a szolgáltatás színvonalának növelése Közép táv: munkanélküliség csökkentés, termelés és a szolgáltatás színvonalának növelése Hosszútáv: munkanélküliség csökkentés, termelés és a szolgáltatás színvonalának növelése, szociális segélyek mértékének csökkentése a településen
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kevés érdeklődő munkáltató, kevés érdeklődő munkanélküli
Szükséges erőforrások	Börzét szervező személy, terem, terembérleti díj, utazási költség, a munkáltatók részéről bemutatkozó lapok, esetleg projektor

Intézkedés címe:	Munkahelyteremtés Pilis városában
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A romák és/vagy mélyszegénységben élők között nagy mértékű a munkanélküliség, valamint csak az 50 km-re lévő fővárosban találnak munkát, a településen vagy közelében nem.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtáv: helyi, környező települési munkáltatók megkeresése, piac felmérése, pályázati lehetőségek figyelése Középtáv: munkahelyteremtés településünkön, ezáltal a munkanélküliség csökkentése Hosszútáv: munkanélküliség csökkentés, szociális segélyek mértékének csökkentése a településen
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A településen és vonzáskörzetében lévő munkáltatók megkeresése, munkalehetőségek felmérése, a hiányzó piac felmérése. Pályázati lehetőségek figyelése, munkahelyteremtésre irányulóan. Munkahelyteremtés a településünkön.
Résztevők és felelős	Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete, a Polgármesteri Hivatal személyügyi ügyintézője
Partnerek	A településen és vonzáskörzetében lévő munkáltatók, a Munkaügyi Központ dolgozói, a Kármán József Városi Könyvtár és Közösségi Ház közművelődési szakalkalmazottja.
Határidő(k) pontokba szedve	A településen és vonzáskörzetében lévő munkáltatók megkeresése, munkalehetőségek felmérése, a hiányzó piac felmérése: 2013. december 31., illetve folyamatosan. Pályázati lehetőségek figyelése, munkahelyteremtésre irányulóan: folyamatosan. Munkahelyteremtés a településünkön: a pályázati lehetőségek függvényében.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid táv: a hiányzó piac, valamint a pályázati lehetőségek feltérképezése Közép táv: munkahelyteremtés településünkön Hosszútáv: munkanélküliség csökkentés, termelés és a szolgáltatás színvonalának növelése, szociális segélyek mértékének csökkentése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati lehetőségek hiánya következtében más lehetőség után kell nézni. A munkahelyteremtés esetén nincs a településen megfelelő végzettségű munkanélküli, így átképzésre van szükség.
Szükséges erőforrások	Informatikai eszközök, személyek a piac felméréséhez, a pályázati lehetőségek felméréséhez, munkahelyteremtés esetén beruházó, vállalkozó

Intézkedés címe:	Tájékoztatási csatornák bővítése a településen
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A romák és/vagy mélyszegénységben élők nehezen jutnak hozzá azokhoz a lehetőségekhez, amely az életkörülményeiket javítani tudná.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid táv: tájékoztatási anyagok összegyűjtése Közép táv: tájékoztatási anyagok közzététele minél több kommunikációs csatornán keresztül Hosszútáv: a lakosság minél szélesebb körű tájékoztatása a településünkön meglévő és igénybe vehető lehetőségekről
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tájékoztatási anyagok minél szélesebb körű összegyűjtése, a folyamatosság céljából a kommunikációs csatorna kialakítása. A lakosság és a célcsoportok esélyeinek javítására szolgáló tájékoztatási anyagok összegyűjtése által az emberek tájékoztatása, az esélyegyenlőség javítása.
Résztevők és felelős	Pilisi Polgármesteri Hivatal honlap feltöltésével megbízott köztisztviselője, egyházak képviselői
Partnerek	A Polgármesteri Hivatal köztisztviselői, az intézmények, civil szervezetek, egyesületek, baráti körök, alapítványok képviselői
Határidő(k) pontokba szedve	Tájékoztatási anyagok minél szélesebb körű összegyűjtésére, a folyamatosság céljából a kommunikációs csatorna kialakítására: 2013. december 31. A lakosság tájékoztatására: 2014. március 01. napjától folyamatosan
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid táv: tájékoztatási csatorna kialakítása, a lakosság tájékoztatása Közép táv: esélyegyenlőség javítása Hosszútáv: az esélyegyenlőségi célcsoport(ok) életkörülményeinek javítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A tájékoztatási csatorna nem széleskörű, nem folyamatos, ezáltal az esélyegyenlőség javításának célja időszakos. Az esélyegyenlőségi célcsoport(ok) nem élnek a lehetőségekkel.
Szükséges erőforrások	Informatikai eszközök, személyek a tájékoztatási csatorna kialakításához és fenntartásához, papír a szórólapokhoz

Intézkedés címe:	Földterületek megmunkálásának lehetőségei a településen
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A romák és/vagy mélyszegénységben élők kevés jövedelemmel rendelkeznek és saját termeléssel részben biztosíthatnák saját maguknak az élelemhez jutást.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid táv: megmunkálásra alkalmas földterületek feltérképezése Közép táv: földterületek használatba adása Hosszútáv: a célcsoport kiadásainak csökkentése, ezáltal esélyegyenlőségek növelése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A földterületek feltérképezését követően a földterületek használatba adása.
Résztevők és felelős	Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete
Partnerek	A Polgármesteri Hivatal köztisztviselői, pilisi lakosok, akik rendelkeznek műveletlen földterülettel
Határidő(k) pontokba szedve	A földterületek feltérképezésére: 2014. január 31., a földterületek használatba adására: 2014. március 01.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid táv: használatlan földterületek megmunkálása Közép táv: az esélyegyenlőségi célcsoport kiadásainak csökkentése Hosszútáv: szociális segélyek mértékének csökkentése a településen
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs elegendő használatlan földterület, vagy a célcsoport nem él a lehetőséggel, illetve nem megfelelően használja a földterületet.
Szükséges erőforrások	Személyek a földterületek feltérképezésére, földterületek

Intézkedés címe:	Ingyenes jogi tanácsadása a rászorultak részére
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A romák és/vagy mélyszegénységben élők ingyenes jogi tanácsadás segítségével jobban tudnák érvényesíteni lehetőségeiket.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid táv: jogi tanácsadás lehetőségének feltérképezése Közép táv: ingyenes jogi tanácsadás a célcsoport részére Hosszútáv: jogi segítségnyújtás a rászorultak részére
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Jogi tanácsadás lehetőségének feltérképezését követően a lehetőség megteremtése településünkön időszakos rendszerességgel, majd a lakosság tájékoztatása az ingyenes jogi tanácsadás időpontjairól.
Részvevők és felelős	Pilisi Polgármesteri Hivatal jegyzője
Partnerek	A Polgármesteri Hivatal köztisztviselői
Határidő(k) pontokba szedve	Jogi tanácsadás lehetőségének feltérképezésére: 2014. március 31. A lakosság tájékoztatására: 2014. május 31. napjától folyamatosan
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid táv: ingyenes jogi tanácsadás lehetősége Közép táv: az esélyegyenlőségi célcsoport(ok) életkörülményeinek javítása Hosszútáv: az esélyegyenlőségi célcsoport(ok) életkörülményeinek javítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs lehetőség ingyenes jogi tanácsadás bevezetésére vagy nincs érdeklődő a szolgáltatásra.
Szükséges erőforrások	Informatikai eszközök, személyek a jogi tanácsadási lehetőségek felmérésére, terem a tanácsadás megtartásához

Intézkedés címe:	Szociális bérlakások létesítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A romák és/vagy mélyszegénységben élők lakhatása sok esetben nem biztosított.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid táv: bérlakások kialakítása lehetőségének felmérése Közép táv: bérlakások kialakítása Hosszútáv: hajléktalanság csökkentése, továbbá a rossz lakáskörülmények között élők életkörülményeinek javítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az Önkormányzatunk lakásállományának felmérését követően a lehetséges lakásállomány bérlakássá alakítása lehetőségének megvizsgálása. A lehetséges lakásállomány bérlakássá alakítása.
Részvevők és felelős	Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete
Partnerek	A Polgármesteri Hivatal köztisztviselői
Határidő(k) pontokba szedve	Önkormányzati lakásállomány felmérésére, valamint azok bérlakássá történő alakítása lehetőségének megvizsgálására: 2014. június 30. A lehetséges lakásállomány bérlakássá alakítására: 2015. június 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid táv: bérlakások kialakítása Közép táv: hajléktalanság csökkentése, továbbá a rossz lakáskörülmények között élők életkörülményeinek javítása Hosszútáv: szociális segélyek mértékének csökkentése a településen
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs megfelelő lakásállománya az Önkormányzatnak, vagy nincs a bérlakások kialakítására elegendő költségvetés. Az esélyegyenlőségi célcsoport(ok) nem élnek a lehetőségekkel.
Szükséges erőforrások	Személyek a lakásállomány felméréséhez, bérlakások kialakításának lehetősége esetén annak megtervezéséhez, kialakításához, anyagi erőforrások a beruházáshoz.

Intézkedés címe:	Hátrányos helyzetű gyermekek Térségi szinten történő fejlesztésének lehetőségei
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A hátrányos helyzetű gyermekek nehezen jutnak hozzá olyan fejlesztésekhez, amelyekkel az esélyegyenlőségüket javítani lehetne.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid táv: fejlesztési lehetőségek feltérképezése Közép táv: a szolgáltatás megvalósulásának kialakítása Hosszútáv: fejlesztés a célcsoport körében
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A fejlesztési lehetőségek feltérképezését követően a szolgáltatás rendszerének kialakítása. Fejlesztés megvalósulása a hátrányos helyzetű gyermekek körében.
Részvevők és felelős	Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az intézményvezetők bevonásával
Partnerek	Térségi szinten fejlesztésért felelős munkatársak
Határidő(k) pontokba szedve	Fejlesztési lehetőségek feltérképezésére, a szolgáltatás megvalósulásának kialakítására: 2013. december 31. A fejlesztés megvalósítására: 2014. január 01. napjától folyamatosan
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid táv: fejlesztés a hátrányos helyzetű gyermekek körében Közép táv: esélyegyenlőség javítása Hosszútáv: az esélyegyenlőségi célcsoport életkörülményeinek javítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A fejlesztés kialakítására nincs lehetőség megfelelő szakember hiányában. A fejlesztés nem megfelelő, nem éri el a célját, így az életkörülmények nem javulnak.
Szükséges erőforrások	Emberi erőforrás a fejlesztők felkutatására, tárgyalások lefolytatására, költségvetés a fejlesztők bérére, terem a fejlesztéshez

Intézkedés címe:	Logopédus, gyógypedagógus biztosítása az óvodában
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A gyermekek fejlesztéséhez nincs megfelelő időben foglalkoztatva logopédus és gyógypedagógus az óvodában.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid táv: logopédus, gyógypedagógus biztosítása Közép táv: logopédus, gyógypedagógus segítségével a gyermekek fejlesztése Hosszútáv: a gyermekek életkörülményeinek javítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete részéről logopédus, gyógypedagógus álláshely biztosítása a Játékország Óvodában. Logopédus és gyógypedagógus folyamatos alkalmazása az intézményben.
Résztevők és felelős	Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az intézményvezetők bevonásával
Partnerek	Intézményvezetők
Határidő(k) pontokba szedve	Logopédus, gyógypedagógus álláshely biztosítására: 2013. július 15. Logopédus, gyógypedagógus álláshely megpályáztatására és alkalmazására: 2013. szeptember 01. napjától folyamatosan
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid táv: logopédus, gyógypedagógus alkalmazása az óvodában Közép táv: gyermekek fejlesztése Hosszútáv: az esélyegyenlőségi célcsoport életkörülményeinek javítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A meghirdetett álláshelyekre nem jelentkezik megfelelő logopédus vagy gyógypedagógus, így több körben kell pályáztatni. A fejlesztés nem megfelelő, nem éri el a célját, így az életkörülmények nem javulnak
Szükséges erőforrások	Informatikai eszközök, személyek pályáztatáshoz, valamint a fejlesztéshez, költségvetés a logopédus, gyógypedagógus béréhez, terem a fejlesztéshez

Intézkedés címe:	HHH gyermekek felmérése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A gyermekek körében valószínűsíthető, hogy a jelenlegi 1 fő halmozottan hátrányos helyzetű gyermeken kívül több is van a településünkön, akik nem tudnak róla, hogy ebbe a csoportba tartoznak.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid táv: HHH gyermekek felmérése Közép táv: HHH gyermekek részére járó juttatások biztosítása Hosszútáv: HHH gyermekek fejlesztése, integrációs felkészítés pedagógiai rendszerének (IPR) bevezetése az óvodában és az iskolában
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	HHH gyermekek felmérésének megszervezése a központi jogszabályban meghatározott feltételek figyelembevételével. A HHH gyermekek részére járó juttatások, valamint a fejlesztéshez szükséges erőforrások biztosítása. Az IPR alapú oktatás bevezetése az óvodában és az iskolában
Résztevők és felelős	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat dolgozói, intézmények vezetői, a Polgármesteri Hivatal Szociális csoportjának dolgozói
Partnerek	Egyéb a felmérésben közreműködő személyek, Klebersberg Intézményfenntartó Központ munkatársai
Határidő(k) pontokba szedve	HHH gyermekek felmérésének megszervezésére, felmérésére: 2014. június 30. A HHH gyermekek részére járó juttatások, valamint a fejlesztéshez szükséges erőforrások biztosítására: 2014. augusztus 31. napjától folyamatosan Az IPR alapú oktatás bevezetésére: 2015. szeptember 01. napjától
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid táv: tájékoztatási csatorna kialakítása, a lakosság tájékoztatása Közép táv: esélyegyenlőség javítása Hosszútáv: az esélyegyenlőségi célcsoport(ok) életkörülményeinek javítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A HHH gyermekek felmérése nem teljeskörű. A fejlesztéshez, valamint az IPR alapú oktatás bevezetéséhez nincs elegendő anyagi erőforrás.
Szükséges erőforrások	Anyagi erőforrás, költségvetés a fejlesztés megvalósításához, emberi erőforrás a felméréshez, terem a fejlesztéshez

Intézkedés címe:	Bölcsőde létesítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A bölcsődés korú gyermekek és szülei számára nem biztosított a településen a bölcsődei ellátás.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid táv: az újonnan épült bölcsőde területén a szolgáltatás beindítása Közép táv: bölcsődei szolgáltatás működtetése Hosszútáv: a gyerekek és a nők esélyegyenlőségeinek javítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A bölcsődei szolgáltatás beindításához szükséges engedélyek beszerzését követően a bölcsőde beindítása és működtetése.
Részvevők és felelős	Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete, Evangélikus Egyház
Partnerek	--
Határidő(k) pontokba szedve	A bölcsődei szolgáltatás beindításához szükséges engedélyek beszerzésére, a bölcsőde beindítására és működtetésére: az engedélyek beszerzése jelenleg folyamatban van, ezt követően van lehetőség a beindításra és a működtetésre.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid táv: bölcsődei szolgáltatás nyújtása a településünkön Közép táv: esélyegyenlőség javítása Hosszútáv: az esélyegyenlőségi célcsoport(ok) életkörülményeinek javítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A bölcsődei szolgáltatás beindításához szükséges engedélyeket később kapja meg az Evangélikus Egyház. Az esélyegyenlőségi célcsoport(ok) nem élnek a lehetőségekkel.
Szükséges erőforrások	Emberi és anyagi erőforrás az engedélyek beszerzéséhez. A bölcsőde épülete a szolgáltatás biztosításához.

Intézkedés címe:	Közösségi programok szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idősek számára kevés közösségi program van a településen, amely némileg megakadályozná „elmagányosodásukat”.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid táv: közösségi programok szervezése Közép táv: „elmagányosodás” megakadályozása Hosszútáv: az esélyegyenlőségi célcsoport életkörülményeinek javítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Közösségi programok szervezése az idősebb korosztály részére. Tájékoztatási csatorna kialakítása a közösségi programokról.
Részvevők és felelős	A településen működő civil szervezetek, a Kármán József Városi Könyvtár és Közösségi Ház közművelődési szakalkalmazottja, egyházak képviselői
Partnerek	Egyesületek, baráti körök, alapítványok képviselői
Határidő(k) pontokba szedve	A tájékoztatási csatorna kialakítására: 2013. december 31. A közösségi programok megszervezésére: 2014. március 01. napjától folyamatosan
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid táv: tájékoztatási csatorna kialakítása, a lakosság tájékoztatása Közép táv: közösségi programok szervezése Hosszútáv: az esélyegyenlőségi célcsoport(ok) életkörülményeinek javítása, az „elmagányosodás” megakadályozása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A tájékoztatási csatorna nem folyamatos, vagy nem ér el a célcsoporthoz. Az esélyegyenlőségi célcsoport(ok) nem élnek a lehetőségekkel.
Szükséges erőforrások	Informatikai eszközök, személyek a tájékoztatási csatorna kialakításához és fenntartásához, papír a szórólapokhoz, emberi erőforrás a programok szervezéséhez, programok megtartásához helyszín biztosítása

Intézkedés címe:	Önkéntes segítségnyújtás a rászorultak részére
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idősek részére a házi/ház körüli segítségnyújtásra nagy szükség van elsősorban a korukból adódóan az egészségi állapotuk és anyagi problémáik miatt.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid táv: önkéntes segítségnyújtásban résztvevők feltérképezése Közép táv: önkéntes segítségnyújtás az idősek számára Hosszútáv: az esélyegyenlőségi célcsoport életkörülményeinek javítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Önkéntes segítségnyújtásban résztvevők feltérképezését követően annak gyakorlati megvalósítása.
Résztvevők és felelős	A településen működő civil szervezetek, egyházak képviselői, pilisi lakosok
Partnerek	Az intézmények, civil szervezetek, egyesületek, baráti körök, alapítványok képviselői
Határidő(k) pontokba szedve	Az önkéntes segítségnyújtásban résztvevők feltérképezésére és a segítségnyújtás gyakorlati megvalósítására: 2014. december 31. napjától folyamatosan
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid táv: önkéntes segítségnyújtás gyakorlati megvalósulása Közép táv: esélyegyenlőség javítása Hosszútáv: az esélyegyenlőségi célcsoport életkörülményeinek javítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs elegendő önkéntes személy, aki részt venne a segítségnyújtásban. Az idősek nem fogadják el a segítségnyújtást.
Szükséges erőforrások	Személyek az önkéntes segítségnyújtás megszervezéséhez, valamint gyakorlati megvalósulásukhoz

Intézkedés címe:	Egészségügyi szakellátások biztosítása a településen
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az időseknek utazniuk kell a legtöbb egészségügyi szakellátáshoz való hozzájutásért, nincs helyben biztosítva.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid táv: egészségügyi szakellátások biztosítása lehetőségének feltérképezése Közép táv: a legszükségesebb egészségügyi szakellátás működjön a településünkön Hosszútáv: az idősek életkörülményeinek javítása, az egészségügyi szakellátáshoz való hozzáférés idejének megrövidítése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az egészségügyi szakellátások biztosításának feltérképezését követően lehetőség szerinti bevezetése az új orvosi rendelő épületében.
Részvevők és felelős	Egészségügyi menedzser, Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete
Partnerek	orvosok, egészségügyben dolgozók
Határidő(k) pontokba szedve	Az egészségügyi szakellátások biztosításának feltérképezésére: 2013. december 31. Az egészségügyi szakellátások biztosítására az új orvosi rendelő épületében: 2014. március 01. napjától folyamatosan
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid táv: egészségügyi szakellátások biztosítása Közép táv: az idősek egészségügyi állapotának javítása Hosszútáv: az esélyegyenlőségi célcsoport életkörülményeinek javítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs jelentkező orvos az egészségügyi szakterület működtetésére. Az esélyegyenlőségi célcsoport(ok) nem élnek a lehetőségekkel.
Szükséges erőforrások	Emberi erőforrás a szakorvosok megkeresésére, anyagi erőforrás a szakellátások működtetéséhez. Rendelő helyiség

Intézkedés címe:	Rendvédelmi szervek bevonásával a családon belüli erőszakok számának csökkentése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas a családon belül elkövetett erőszakok cselekménye száma a nők, vagy gyerekek felé.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid táv: kommunikációs csatorna kialakítása a családon belül elkövetett erőszak áldozatai számára Közép táv: családon belül elkövetett erőszakos cselekmények számának csökkentése Hosszútáv: az esélyegyenlőségi célcsoportok életkörülményeinek javítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tájékoztatási anyagok minél szélesebb körű összegyűjtése, a folyamatosság céljából a kommunikációs csatorna kialakítása. A rendvédelmi szervek, valamint a Pilisi Polgárőr Egyesület közreműködésének segítségével személyes tanácsadási lehetőség a rászorultak részére. Járőr tevékenység, személyes jelenlét a különösen veszélyeztetett területeken
Résztevők és felelős	Pilisi Rendőrőrs munkatársai, Pilisi Polgárőr Egyesület, egyházak
Partnerek	Családsegítő Központ és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársai, civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Tájékoztatási anyagok, a kommunikációs csatorna kialakítására: 2013. december 31. A tanácsadási lehetőség kialakítására: 2014. március 01. napjától folyamatosan Járőr tevékenység, személyes jelenlét biztosítására: a lehetőségekhez mérten azonnal
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid táv: tájékoztatási csatorna kialakítása, járőr tevékenység, személyes jelenlét megszervezése Közép táv: családon belüli erőszakos cselekmények számának javítása Hosszútáv: az esélyegyenlőségi célcsoport(ok) életkörülményeinek javítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A tájékoztatás nem jut el a szükséges célcsoportokhoz. Az esélyegyenlőségi célcsoport(ok) nem élnek a lehetőségekkel, nem jelentik a bántalmazásukat.
Szükséges erőforrások	Informatikai eszközök, személyek a tájékoztatási csatorna kialakításához és fenntartásához, emberi és anyagi erőforrások a járőrözéshez és a személyes jelenléthez, helyiség a személyes tanácsadáshoz

Intézkedés címe:	Átmeneti-, anyaotthon működtetésének lehetőségei
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A rászoruló nők nincsenek tisztában a krízishelyzetben igénybevezető lehetőségeikkel.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid táv: tájékoztatási anyagok összegyűjtése és közzététele Közép táv: minél több személy részére segítség nyújtás, krízishelyzetek gyors megoldása Hosszútáv: az esélyegyenlőségi célcsoport életkörülményeinek javítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tájékoztatási anyagok minél szélesebb körű összegyűjtése, a folyamatosság céljából a kommunikációs csatorna kialakítása. A lakosság és a célcsoportok esélyeinek javítására szolgáló tájékoztatási anyagok összegyűjtése által az emberek tájékoztatása, az esélyegyenlőség javítása.
Résztevők és felelős	Családsegítő Központ és Gyermekjóléti Szolgálat dolgozói
Partnerek	Az intézmények, civil szervezetek, egyesületek, baráti körök, alapítványok képviselői
Határidő(k) pontokba szedve	Tájékoztatási anyagok minél szélesebb körű összegyűjtésére, a folyamatosság céljából a kommunikációs csatorna kialakítására: 2013. december 31. A lakosság tájékoztatására: 2014. március 01. napjától folyamatosan
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid táv: tájékoztatási csatorna kialakítása, a lakosság tájékoztatása Közép táv: krízishelyzetek gyors megoldása Hosszútáv: az esélyegyenlőségi célcsoport életkörülményeinek javítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A tájékoztatási csatorna nem széleskörű, nem folyamatos, ezáltal az esélyegyenlőség javításának célja időszakos. Az esélyegyenlőségi célcsoport(ok) nem élnek a lehetőségekkel.
Szükséges erőforrások	Informatikai eszközök, személyek a tájékoztatási csatorna kialakításához és fenntartásához, papír a szórólapokhoz

Intézkedés címe:	Nőgyógyászati szakrendelés biztosítása a településen
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A nők nem jutnak hozzá helyben a nőgyógyászati szakellátáshoz.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid táv: nőgyógyászati szakellátás biztosítása lehetőségének feltérképezése Közép táv: nőgyógyászati szakellátás működtetése Hosszútáv: a nők életkörülményeinek javítása, az egészségügyi szakellátáshoz való hozzáférés idejének megrövidítése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A nőgyógyászati szakellátás biztosításának feltérképezését követően lehetőség szerinti bevezetése az új orvosi rendelő épületében.
Résztevők és felelős	Egészségügyi menedzser, Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete
Partnerek	orvosok, egészségügyben dolgozók
Határidő(k) pontokba szedve	A nőgyógyászati szakellátás biztosításának feltérképezésére: 2013. december 31. Az nőgyógyászati szakellátás biztosítására az új orvosi rendelő épületében: 2014. március 01. napjától folyamatosan
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid táv: nőgyógyászati szakellátás biztosítása Közép táv: a nők, terhes kismamák egészségügyi állapotának javítása Hosszútáv: az esélyegyenlőségi célcsoport életkörülményeinek javítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs jelentkező orvos az egészségügyi szakterület működtetésére. Az esélyegyenlőségi célcsoport(ok) nem élnek a lehetőségekkel.
Szükséges erőforrások	Emberi erőforrás a szakorvosok megkeresésére, anyagi erőforrás a szakellátás működtetéséhez. Rendelő helyiség

Intézkedés címe:	Az intézmények, középületek akadálymentesítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fogyatékkal élők számára az intézmények, középületek nincsenek teljeskörűen akadálymentesítve.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid táv: nem teljeskörűen akadálymentesített intézmények, középületek felmérése Közép táv: a teljeskörű akadálymentesítés megvalósítása Hosszútáv: a fogyatékkal élő lakosság életkörülményeinek javítása, a szolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségeinek biztosítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A nem teljeskörűen akadálymentesített intézmények, középületek felmérését követően pályázati lehetőségek feltérképezése. Elsősorban pályázati lehetőségekkel teljeskörű akadálymentesítés megvalósítása az Önkormányzat intézményei, középületei, közterei vonatkozásában.
Részvevők és felelős	Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete, intézmények vezetői
Partnerek	A Polgármesteri Hivatal köztisztviselői
Határidő(k) pontokba szedve	A nem teljeskörűen akadálymentesített intézmények, középületek felmérésére és a pályázati lehetőségek feltérképezésére: 2013. december 31. napjáig, majd ezt követően folyamatosan Teljeskörű akadálymentesítés megvalósítására: 2015. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid táv: a nem teljeskörűen akadálymentesített épületek feltérképezésével pályázatok benyújtása Közép táv: teljeskörűen akadálymentesített intézmények, középületek, közterek a településünkön Hosszútáv: az esélyegyenlőségi célcsoport életkörülményeinek javítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A nincs a teljeskörű akadálymentesítésre pályázat kiírva, vagy nem nyer a pályázaton az Önkormányzat és nem tud biztosítani saját erőből forrást rá. Az esélyegyenlőségi célcsoport(ok) nem élnek a lehetőségekkel.
Szükséges erőforrások	Informatikai eszközök, emberi erőforrás az épületek, közterek feltérképezésére, a pályázati lehetőségek figyelésére, anyagi erőforrás, önrő a pályázaton való részvételre

Intézkedés címe:	Munkahelyteremtés, állásbörze szervezése a településen
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fogyatékkal élők között valószínűsíthetően nagy mértékű a munkanélküliség, a településen vagy közelében nem találnak munkát.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtáv: helyi, környező települési munkáltatók megkeresése, piac felmérése, pályázati lehetőségek figyelése Középtáv: munkahelyteremtés településünkön, ezáltal a munkanélküliség csökkentése Hosszútáv: munkanélküliség csökkentés, a célcsoport életkörülményeinek javítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A településen és vonzaskörzetében lévő munkáltatók megkeresése, munkalehetőségek felmérése, a hiányzó piac felmérése. Állásbörze megszervezése. Pályázati lehetőségek figyelése, munkahelyteremtésre irányulóan. Munkahelyteremtés a településünkön.
Résztevők és felelős	Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete, a Polgármesteri Hivatal személyügyi ügyintézője
Partnerek	A településen és vonzaskörzetében lévő munkáltatók, a Munkaügyi Központ dolgozói, a Kármán József Városi Könyvtár és Közösségi Ház közművelődési szakalkalmazottja.
Határidő(k) pontokba szedve	A településen és vonzaskörzetében lévő munkáltatók megkeresése, munkalehetőségek felmérése, a hiányzó piac felmérésére: 2013. december 31., illetve folyamatosan. A település lakóinak tájékoztatása az állásbörzéről és a munkalehetőségekről: 2013. december 31., illetve folyamatos Pályázati lehetőségek figyelése, munkahelyteremtésre irányulóan: folyamatosan. Munkahelyteremtés a településünkön: a pályázati lehetőségek függvényében.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid táv: a hiányzó piac, valamint a pályázati lehetőségek feltérképezése Közép táv: munkahelyteremtés településünkön Hosszútáv: munkanélküliség csökkentés, termelés és a szolgáltatás színvonalának növelése, az esélyegyenlőségi célcsoport életkörülményeinek javulása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati lehetőségek hiánya következtében más lehetőség után kell nézni. A munkahelyteremtés esetén nincs a településen megfelelő végzettségű fogyatékkal élő munkanélküli, így átképzésre van szükség.
Szükséges erőforrások	Informatikai eszközök, személyek a piac felméréséhez, a pályázati lehetőségek felméréséhez, munkahelyteremtés esetén beruházó, vállalkozó

Intézkedés címe:	Rehabilitációs lehetőség(ek) biztosítása a településen
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fogyatékkal élők számára nincs rehabilitációs lehetőség a településünkön.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtáv: rehabilitációs lehetőségek feltérképezése Középtáv: rehabilitáció biztosítása a fogyatékkal élők számára Hosszútáv: a célcsoport életkörülményeinek javítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A rehabilitációs lehetőségek feltérképezését követően, bevezetésének felmérése. Rehabilitációs lehetőségek biztosítása az új orvosi rendelő épületében.
Résztevők és felelős	Egészségügyi menedzser, Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete
Partnerek	orvosok, egészségügyben dolgozók
Határidő(k) pontokba szedve	A rehabilitációs lehetőségek feltérképezésére, bevezetésének felmérésére: 2014. december 31. A rehabilitációs lehetőségek biztosítására: 2015. július 01. napjától.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid táv: rehabilitációs lehetőségek településünkön Közép táv: a fogyatékkal élők egészségügyi állapota romlásának megakadályozása a lehetőségekhez mérten Hosszútáv: az esélyegyenlőségi célcsoport életkörülményeinek javulása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs elegendő anyagi erőforrás a rehabilitációs lehetőségek biztosítására. Az esélyegyenlőségi célcsoport nem vesz részt a rehabilitációkon.
Szükséges erőforrások	Anyagi és személyi erőforrás a rehabilitációs lehetőségek felmérésére és biztosítására, helyiség, orvosi eszközök

Intézkedés címe:	Közösségi programok szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fogyatékkal élők és családjaik számára kevés közösségi program van a településen, amely némileg megakadályozná „elmagányosodásukat”.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid táv: közösségi programok szervezése Közép táv: „elmagányosodás” megakadályozása Hosszútáv: az esélyegyenlőségi célcsoport és családjaik életkörülményeinek javítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Közösségi programok szervezése a fogyatékkal élők és családjaik részére. Tájékoztatási csatorna kialakítása a közösségi programokról.
Résztevők és felelős	A településen működő civil szervezetek, a Kármán József Városi Könyvtár és Közösségi Ház közművelődési szakalkalmazottja, egyházak képviselői
Partnerek	Egyesületek, baráti körök, alapítványok képviselői
Határidő(k) pontokba szedve	A tájékoztatási csatorna kialakítására: 2013. december 31. A közösségi programok megszervezésére: 2014. március 01. napjától folyamatosan
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid táv: tájékoztatási csatorna kialakítása, a lakosság tájékoztatása Közép táv: közösségi programok szervezése Hosszútáv: az esélyegyenlőségi célcsoportok képviselői és családtagjai életkörülményeinek javítása, az „elmagányosodás” megakadályozása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A tájékoztatási csatorna nem folyamatos, vagy nem ér el a célcsoporthoz. Az esélyegyenlőségi célcsoport(ok) nem élnek a lehetőségekkel.
Szükséges erőforrások	Informatikai eszközök, személyek a tájékoztatási csatorna kialakításához és fenntartásához, papír a szórólapokhoz, emberi erőforrás a programok szervezéséhez, programok megtartásához helyszín biztosítása

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedés elérése kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Képzési lehetőségek feltérképezése	munkanélküliség képzetlenség miatt	munkanélküliek képzése	--	Képzések szervezése	közművelődési szakalkalmazott, személyügyi ügyintéző	2014. december 31.	Képzettek száma, munkanélküliek csökkenése	Oktató, képzést szervező személy, terem, terembérleti díj, pályázati önerő, utazási költség	Folyamatos képzési lehetőségekkel
2	Állásbörzék szervezése a lakosság részére	munkanélküliség	munkanélküliség csökkentése	--	Állásbörze szervezése, munkalehetőségek feltérképezése	közművelődési szakalkalmazott, személyügyi ügyintéző	2013. december 31.	Munkanélküliek csökkenése	Börzét szervező személy, terem, terembérleti díj, utazási	Folyamatos állásbörzék szervezésével

									költség, a munkáltatók részéről bemutatkozó lapok, esetleg projektor	
3	Munkahelyteremtés és Pilis városában	munkanélküliség	munkanélküliség csökkentése	Pilis Város Önkormányzatának Helyi Közfoglalkoztatási Terve	Munkahelyteremtés	Képviselőtestület, személyügyi ügyintéző	2013. december 31.-től folyamatosan	Munkanélküliség csökkentése	Informatikai eszközök, személyek a piac felméréséhez, pályázati lehetőségek felméréséhez, munkahelyteremtés esetén beruházó, vállalkozó	Folyamatos munkahelyteremtéssel
4	Tájékoztatási csatornák bővítése településen	nem megfelelő információáramlás	megfelelő tájékoztatás nyújtás	--	tájékoztató anyagok összegyűjtése, kommunikációs csatorna kialakítása	honlap feltöltésével megbízott köztisztviselő, egyházak képviselői	2014. március 01.	Tájékoztatási anyagok megléte, bővítése	Informatikai eszközök, személyek a tájékoztatási csatorna kialakításához és fenntartásához, papír és szórólapokhoz	Kommunikációs csatorna fenntartása, információk folyamatos bővítése

5	Földterületek megmunkálásának lehetőségei a településen	Termelési lehetőség hiánya	Kiadások csökkentése	Pilis Város Önkormányzata lakás- és nem lakáscélú helyiségei, beépítetlen földrészelei (vagyon)gazdálkodásával összefüggő koncepciója	Földterületek felmérése, használatba adása	Képviselő-testület	2014. március 01.	Megmunkálásra alkalmas földterületek száma	Személyek a földterületek feltérképezésére, földterületek	Megmunkálásra alkalmas földterület
6	Ingyenes jogi tanácsadás a rászorultak részére	Jogi tanácsadás hiánya	Teljeskörű tájékoztatás, jogi tanácsadás	--	Jogi tanácsadás felmérése, bevezetése	Polgármesteri Hivatal jegyzője	2014. március 31.	Jogi tanácsadást igénybevevők száma	Informatikai eszközök, személyek a jogi tanácsadási lehetőségek felmérésére, terem a tanácsadás megtartásához	Ingyenes jogi tanácsadás biztosítása
7	Szociális bérlakások létesítése	Hajléktalanság, rossz lakhatási körülmények	Hajléktalanság csökkentése, lakhatási életkörülmények javítása	Pilis Város Önkormányzata lakás- és nem lakáscélú helyiségei, beépítetlen földrészelei (vagyon)gazdálkodásával összefüggő	Lakásállomány felmérése, bérlakássá alakítás lehetőségeinek megvizsgálása	Képviselő-testület	2015. június 30.	Lakásállomány száma, hajléktalank számának csökkenése	Személyek a lakásállomány felméréséhez, bérlakások kialakításának lehetősége esetén annak	Bérlakásállomány számának megtartása, növelése

				koncepciója					megtervezéséhez, kialakításához, anyagi erőforrások a beruházáshoz.	
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedés elérése kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
1	Hátrányos helyzetű gyermekek Térségi szinten történő fejlesztésének lehetőségei	Hátrányos helyzetű gyermekek fejlesztésének hiánya	Hátrányos helyzetű gyermekek fejlesztése	Pilis Város Önkormányzatának Feladat-Ellátási, Intézményhálózat Működtetési és Fejlesztési Terve A pilisi	Fejlesztési lehetőségek feltérképezése, megvalósítása	Képviselő-testület intézményvezetők bevonásával	2014. január 01.	Fejlesztő pedagógusok száma	Emberi erőforrás a fejlesztők felkutatására, tárgyalások lefolytatására, költségvetés a fejlesztők bérére, terem a	Fejlesztő pedagógus alkalmazása

				Óvodai Intézmény Helyi Nevelési Programja, Gubányi Károly Általános Iskola Minőségirányítási Programja, Óvodai Intézmény Esélyegyenlőségi Programja, Pilis Város Települési Közoktatási Esélyegyenlőségi Programja					fejlesztéshez	
2	Logopédus, gyógypedagógus biztosítása az óvodában	Logopédus, gyógypedagógus nincs megfelelő időben foglalkoztatva	Logopédus, gyógypedagógus alkalmazásával a gyermekek fejlesztése	u.a.	Logopédus, gyógypedagógus álláshely biztosítása, gyermekek fejlesztése	Képviselő-testület intézményvezetők bevonásával	2013. szeptember 01.	Logopédus, gyógypedagógus alkalmazása	Informatikai eszközök, személyek pályázatához, valamint a fejlesztéshez, költségvetés a logopédus, gyógypedagógus	Logopédus, gyógypedagógus alkalmazása

									ógus béréhez, terem a fejlesztéshe z	
3	HHH gyermekek felmérése	Nincs megfelelően felmérve a HHH gyermekek száma, így nincs biztosítva a részükre járó juttatás	HHH gyermekek felmérése, a részükre járó juttatás biztosítása, IPR alapú oktatás biztosítása	u.a.	HHH gyermekek felmérése, IPR alapú oktatás bevezetése	Családsegít ő és Gyermekjól éti Szolgálat dolgozói, intézménye k vezetői, a Polgármeste ri Hivatal Szociális csoportjána k dolgozói	2014. június 30. és 2015. szeptember 01.	HHH gyermekek száma, IPR alapú oktatás megléte	Anyagi erőforrás, kötségvetés a fejlesztés megvalósítá sához, emberi erőforrás a felméréshez, terem a fejlesztéshe z	HHH gyermekek számának növekedése
4	Bölcsőde létesítése	Bölcsőde hiánya	Bölcsődei szolgáltatás működtetése	--	A szolgáltatás működtetésé hez szükséges engedélyek beszerzése	Képviselő- testület, Evangélikus Egyház	Folyamatba n van	Bölcsődébe járó gyermekek száma	Emberi és anyagi erőforrás az engedélyek beszerzéséh ez. A bölcsőde épülete a szolgáltatás biztosításáh oz.	Bölcsődei szolgáltatás megléte

III. A nők esélyegyenlősége										
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedésrel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
1	Bölcsőde létesítése	Bölcsőde hiánya	Bölcsődei szolgáltatás működtetése	--	A szolgáltatás működtetéséhez szükséges engedélyek beszerzése	Képviselőtestület, Evangélikus Egyház	Folyamatban van	Bölcsődébe járó gyermekek száma	Emberi és anyagi erőforrás az engedélyek beszerzéséhez. A bölcsőde épülete a szolgáltatás biztosításához.	Bölcsődei szolgáltatás megléte
2	Rendvédelmi szervek bevonásával a családon belüli erőszakok számának csökkentése	Nagya családon belüli erőszakok száma	A családon belüli erőszakok számának csökkentése	Pilis Város Önkormányzatának Bűnmegelőzési és Közbiztonsági Konceptiója	Tájékoztatási anyagok összegyűjtése, személyes tanácsadás, járőr szolgálat, személyes jelenlét	Pilisi Rendőrőrs munkatársai, Pilisi Polgárőr Egyesület, Egyházak	2014. március 01.	Családon belüli erőszak eseteinek száma	Informatikai eszközök, személyek a tájékoztatási csatorna kialakításához és fenntartásához, emberi	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások megléte

									és anyagi erőforrások a járőrözéshez és a személyes jelenléthez, helyiség a személyes tanácsadáshoz	
3	Átmeneti-, anyaotthon működtetésének lehetőségei	Krízishelyzetnek nem tudják hova forduljanak a célcsoport képviselői	Krízishelyzetben a problémák gyors megoldása	Pilis Város Önkormányzatának Bűnmegelőzési és Közbiztonsági Konceptiója	Tájékoztatói anyagok készítése	Családsegítő Központ és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársai	2014. március 01.	Krízishelyzetek megoldásának száma	Informatikai eszközök, személyek a tájékoztatói csatorna kialakításához és fenntartásához, papír a szórólapokhoz	Folyamatos tájékoztatás, lehetőségek figyelése
4	Nőgyógyászati szakrendelés biztosítása a településen	Utazni kell a nőgyógyászati ellátás igénybevételeért	Nőgyógyászati ellátás a településen	Pilis Város Önkormányzatának Egészségügyi Szolgáltatás Tervezési Konceptiója (2012. május 01 – 2014. december	Nőgyógyászati ellátás lehetőségének felmérése, működtetése	Egészségügyi menedzser, Képviselőtestület	2014. március 01.	Nőgyógyászati ellátás megléte, a szakrendelésen résztvevők száma	Emberi erőforrás a szakorvosok megkeresésére, anyagi erőforrás a szakellátás működtetéséhez. Rendelő helyiség	Nőgyógyászati ellátás megléte

				31. Közötti időszakra vonatkozólag)						
IV. Az idők esélyegyenlősége										
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
1	Közösségi programok szervezése	Idők „elmagányosodása”	Idők „elmagányosodásának” megakadályozása	--	Közösségi programok szervezése	Civil szervezetek, egyházak képviselői, közművelődési szakalkalmazott	2014. március 01.	Közösségi programok száma, a programokban résztvevők száma	Informatikai eszközök, személyek a tájékoztatási csatorna kialakításához és fenntartásához, papír a szórólapokhoz, emberi erőforrás a programok szervezéséhez, programok	Folyamatos közösségi programok szervezése

									megtartásához helyszín biztosítása	
2	Önkéntes segítségnyújtás a rászorultak részére	az idősek számára a házi/ház körüli segítségnyújtásra nagy szükség van elsősorban a korukból adódóan az egészségi állapotuk és anyagi problémáik miatt	önkéntes munka megvalósítása településünkön	--	önkéntes munka megszervezése	A településen működő civil szervezetek, egyházak képviselői, pilisi lakosok	2014. december 31.	Önkéntesek száma	Személyek az önkéntes segítségnyújtás megszervezéséhez, valamint gyakorlati megvalósulásukhoz	Önkéntesek megléte
3	Egészségügyi szakellátások biztosítása a településen	Utazni kell az egészségügyi szakellátás igénybevételeért	A legszükségesebb egészségügyi szakellátások helyben történő biztosítása	Pilis Város Önkormányzatának Egészségügyi Szolgáltatás Tervezési Konceptiója (2012. május 01 – 2014. december 31. Közötti időszakra vonatkozólag)	Egészségügyi szakellátások lehetőségének feltérképezése, bevezetése	Egészségügyi menedzser, Képviselőtestület	2014. március 01.	Egészségügyi szakellátások száma, a szakellátásokon résztvevők száma	Emberi erőforrás a szakorvosok megkeresésére, anyagi erőforrás a szakellátások működtetéséhez. Rendelő helyiség	Egészségügyi szakellátások megléte

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedésrel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
1	Az intézmények, középületek akadálymentesítése	Nincs minden intézmény, középület teljeskörűen akadálymentesítve	Teljeskörű akadálymentesítés	Pilis Város Önkormányzata 2010-2014. Év közötti időszakra vonatkozó gazdasági ciklusprogramja	Akadálymentesítés hiányának feltárása, pályázatok segítségével az intézmények, középületek, közterek teljeskörű akadálymentesítése	Képviselőtestület, intézmények vezetői	2015. december 31.	Teljeskörűen akadálymentesített helyiségek száma	Informatikai eszközök, emberi erőforrás az épületek, közterek feltérképezésére, a pályázati lehetőségek figyelésére, anyagi erőforrás, önerő a pályázaton való részvételre	Intézmények teljeskörű akadálymentesítése, az akadálymentesített épületek, közterületek állagának megóvása
2	Munkahelyteremtés, állásbörze szervezése a	A fogyatékkal élők nem	Munkahelyteremtés, állásbörze	--	Munkahelyteremtés lehetőségén	Képviselőtestület, személyügyi	2013. december 31., illetve	Munkanélküliség csökkenése a	Informatikai eszközök, személyek a	Munkahely megléte

	településen	jutnak álláshoz helyben vagy a környező településeken	szervezése		ek megvizsgálása, munkahelyt eremtés, állásbörze szervezése	ügyintéző	pályázattól függő	fogyatékkal élők körében	piac felméréséhez, a pályázati lehetőségek felméréséhez, munkahelyt eremtés esetén beruházó, vállalkozó	
3	Rehabilitációs lehetőség(ek) biztosítása a településen	Nincs helyben rehabilitációs lehetőség	Rehabilitációs lehetőség biztosítása településünkön	Pilis Város Önkormányzatának Egészségügyi Szolgáltatás Tervezési Konceptiója (2012. május 01 – 2014. december 31. Közötti időszakra vonatkozólag)	Rehabilitációs lehetőségek feltérképezése, megvalósítása az új orvosi rendelő épületében	Egészségügyi menedzser, Képviselő-testület	2015. július 01.	Rehabilitációs lehetőségek száma, rehabilitáción résztvevők száma	Anyagi és személyi erőforrások a rehabilitációs lehetőségek felmérésére és biztosítására, helyiség, orvosi eszközök	Rehabilitációs lehetőségek megléte
4	Közösségi programok szervezése	A fogyatékkal élők és családjaik „elmagányosodása”	A fogyatékkal élők és családjaik „elmagányosodásának”	--	Közösségi programok szervezése	Civil szervezetek, közművelődési szakalkalmazott,	2014. március 01.	Közösségi programok száma, a programokon résztvevők száma	Informatikai eszközök, személyek a tájékoztatási csatorna kialakításáh	Közösségi programok folyamatos szervezése

			megakadályozása		egyházak képviselői			oz és fenntartásáh oz, papír a szórólapokh oz, emberi erőforrás a programok szervezéséh ez, programok megtartásáh oz helyszín biztosítása	
--	--	--	-----------------	--	---------------------	--	--	---	--

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

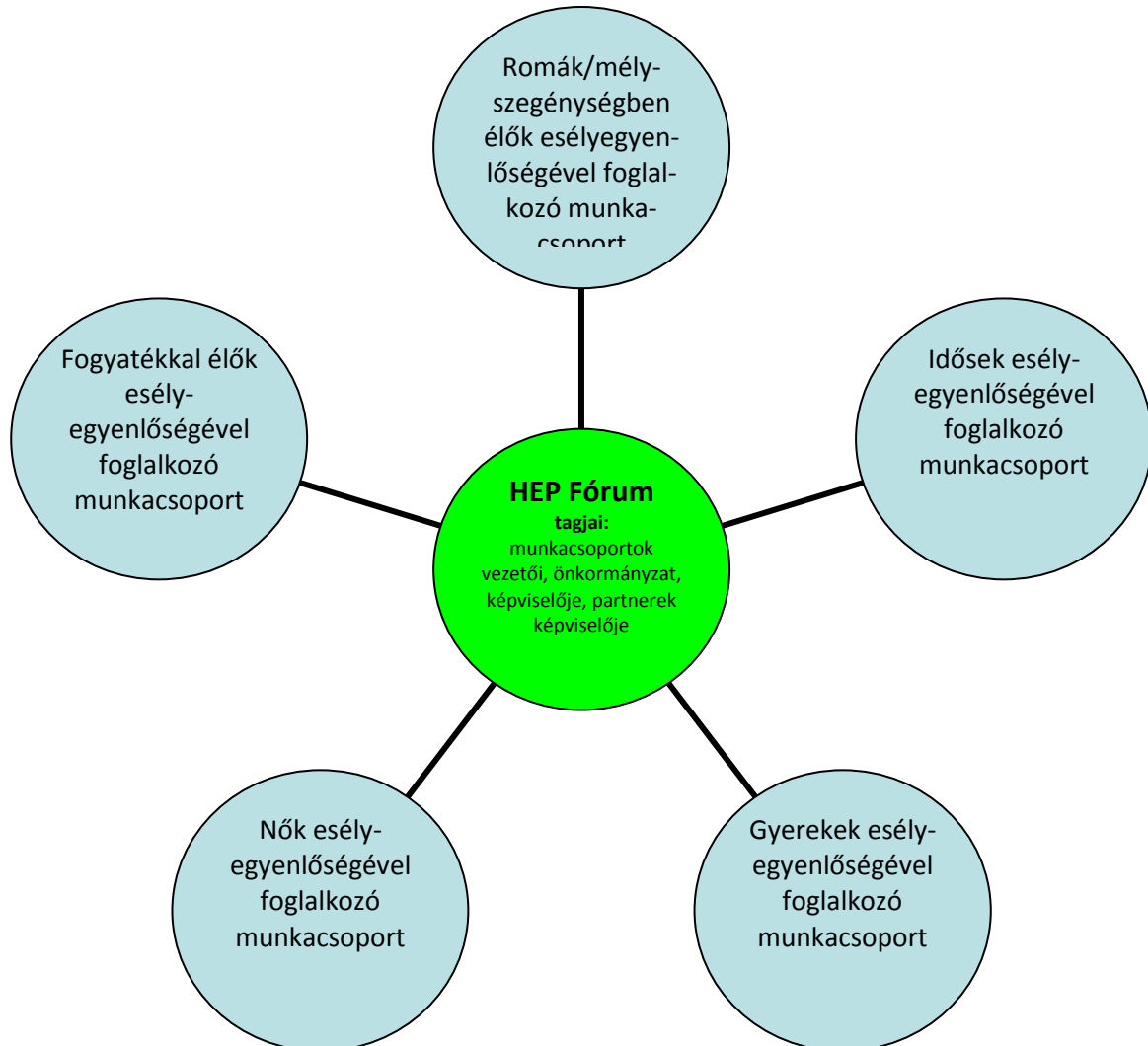
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az

Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a település polgármestere felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Pilis város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Pilis Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 71/2013. (VI.26.) számú önkormányzati határozatával elfogadta.

Mellékletek: statisztikai adatok, táblázatok

Pilis, 2013. június 28.

.....
Szabó Márton polgármester
Pilis Város Önkormányzata

Pilis Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Partner neve:

Dátum

.....

Partner aláírás

Partner neve:

Dátum

.....

Partner aláírás

Partner neve:

Dátum

.....

Partner aláírás

Partner neve:

Dátum

.....

Partner aláírás

Partner neve:

Dátum

.....

Partner aláírás

Partner neve:

Dátum

.....

Partner aláírás

Pilis Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Partner neve:

Dátum

.....

Partner aláírás

Partner neve:

Dátum

.....

Partner aláírás

Partner neve:

Dátum

.....

Partner aláírás

Partner neve:

Dátum

.....

Partner aláírás

Partner neve:

Dátum

.....

Partner aláírás

Partner neve:

Dátum

.....

Partner aláírás

Pilis Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Partner neve:

Dátum

.....

Partner aláírás

Partner neve:

Dátum

.....

Partner aláírás

Partner neve:

Dátum

.....

Partner aláírás

Partner neve:

Dátum

.....

Partner aláírás

Partner neve:

Dátum

.....

Partner aláírás

Partner neve:

Dátum

.....

Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék⁵

NÉV ⁶	HEP részei ⁷										Aláírás ⁸
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

⁵ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

⁶ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁷ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁸ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.